中共浙江省委主管主办　一本见证当代浙江发展的杂志

今日浙江

2025年第6期　总第765期　半月刊

王浩：争当凝心铸魂护航大局干事创业亲清有为排头兵

高起点高标准打造新时代党建高地

打造新时代党建高地

以高质量纪检监察工作保障护航共富先行示范

以“六干”争先打造高水平安全

变合规“盆景”为全域“风景”

“森林粮库”让饭碗端得更稳

中国期刊方阵双效期刊
华东地区优秀期刊
ISSN 1008-0260
06
9 771008 026255

讲文明树新风 公益广告

中国精神　中国形象　中国文化　中国表达

关爱自然　中国梦　我的绿家园



郭长安作

奋力争当『四个排头兵』

本刊评论员

治国必先治党，党兴才能国强。

习近平同志在浙江工作期间，擘画实施了“八八战略”，亲自部署推动党的建设一系列重大实践探索。省委十一届七次全会又作出“巩固八个方面基础、增强八个方面本领”的重要部署。2023年9月20日至21日，习近平总书记考察浙江期间，对浙江党员干部寄望殷殷：坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设。20多年来，浙江一支支既想干事、又能干成事的干部队伍不断集结成形，为打造新时代党建高地奠定了坚实基础。

办好浙江的事，关键在党，关键在人。面对新形势新任务，抓好高质量发展建设共同富裕示范区等重大使命落实，归根到底要靠大批敢闯敢干、善谋会干、真抓实干的好干部。面对光荣使命和远大目标，必须打造一支高素质能战斗的过硬干部队伍，不断擦亮干在实处、走在前列、勇立潮头的鲜明标识。

2月25日召开的全省党的建设工作会议暨全省组织部长会议，强调奋力打造新时代党建高地，为高质量发展建设共同富裕示范区提供坚强组织保证和过硬队伍支撑，聚焦“坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设”制定了施工图、吹响了冲锋号。我们要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，对标落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神，坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设，忠实践行“八八战略”，大力弘扬“六干”作风，争当凝心铸魂、护航大局、干事创业、亲清有为的排头兵，奋力打造新时代党建高地，为高质量发展建设共同富裕示范区提供坚强组织保证和过硬队伍支撑。

争当凝心铸魂排头兵。浙江是中国革命红船起航地、习近平新时代中国特色社会主义思想重要萌发地，浙江的党员干部必须坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，在学懂弄通做实上立标杆，坚决做到“总书记有号令、党中央有部署，浙江见行动见实效”，不断夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。

争当护航大局排头兵。高质量发展建设共同富裕示范区是习近平总书记和党中央交给浙江的重大政治任务，只有引导全省广大党员干部充分发挥先锋骨干作用，才能有力支撑保障高质量发展建设共同富裕示范区，才能确保“一个首要任务、三个主攻方向、两个根本”落到实处、见到实效。

争当干事创业排头兵。干部干部，干字当头。干在实处、走在前列、勇立潮头，体现着习近平总书记对浙江党员干部的殷切期望。当前形势环境下，尤其需要广大党员干部拿出开拓进取的精神、善谋勇为的状态，坚定扛起经济大省挑大梁的责任担当，以实干实绩实效论英雄。同时，干事创业既需要个人的努力，也离不开组织旗帜鲜明为担当者担当、为实干者撑腰。

争当亲清有为排头兵。亲不逾矩，清不远疏，“亲清统一”才能推动有为政府和有效市场更好结合。着力构建良好营商环境和风清气正的政治生态，离不开构建亲清统一的新型政商关系。全省党员干部应永葆清廉本色，锤炼过硬本领，把握好“亲清统一”，为高质量发展建设共同富裕示范区贡献更大力量。

风雨多经志弥坚，关山初度路犹长。让我们紧紧锚定目标，紧紧抓住关键，把“铸忠诚抓落实、强担当挑大梁、固堡垒当先锋”作为重要着力点，重点推进6项工作，大力弘扬“六干”作风，不断增强“没有走在前列就是风险、就是失职”的忧患意识，为浙江不断开辟干在实处、走在前列、勇立潮头新境界提供根本保障。

中共浙江省委主管主办

今日浙江 ZHEJIANG TODAY

华东地区优秀期刊

06

2025

半月刊

总第765期
3月31日出版

连续出版物号
ISSN 1008—0260
CN 33—1213/D
邮发代号 32—46

编辑出版《今日浙江》杂志社　地址 杭州市省行政中心8号楼　门户网站 www.jrzj.cn　电子信箱 jrzj@zjswb.cn

编辑部 (0571)87052244　办公室(0571) 87058031　广告发行部 (0571) 87053116　88909989

>>今浙论坛

01 奋力争当“四个排头兵”/本刊评论员

>>领导要论

08 争当凝心铸魂护航大局干事创业亲清有为排头兵
高起点高标准打造新时代党建高地/王　浩



P11

本期关注

打造新时代党建高地

浙江对标落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神，坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设，忠实践行“八八战略”，大力弘扬“六干”作风，争当凝心铸魂、护航大局、干事创业、亲清有为的排头兵，奋力打造新时代党建高地，为高质量发展建设共同富裕示范区提供坚强组织保证和过硬队伍支撑。

11 忠诚为党护党　全力兴党强党
——浙江奋力打造新时代党建高地综述/本刊记者　马跃明　岑文华

18 以高质量党建服务保障高质量发展建设共同富裕示范区/谢志远

20 党建引领建设专业领军示范企业/袁　卫　陈　夏

22 闯出宜居宜业融合发展新路/本刊记者　沈华军

24 打造港产城人融合发展示范镇/本刊记者　杨　晨

26 让乡村成为美好生活向往之地/本刊记者　亓惠洁

28 打造共建共治共享幸福美好家园/竺军伟

30 构筑“甬爱E家”城市暖心港湾/本刊记者　叶　慧

编辑指导委员会

主　任　邱启文

副主任　何黎斌
高浩杰
刘晓清

委　员　（按姓氏笔画排列）

卫中强　马跃明　马国灿　王通林
尹学群　朱　华　刘云华　刘晓清
杜旭亮　杨周顺　李　宁　来颖杰
吴伟斌　何黎斌　邱启文　陈春雷
陈挺晨　陈　重　陈应许　沈雨祥
宋　波　陆燕乃　陆发桃　陆品能
邵根宝　郑文纲　奚　明　高浩杰
曹锦喜　傅祖民　董贵波　詹　敏

社　长　郑文纲

总　编　马跃明

副社长　杨周顺

副总编　陈　杨

责任编辑　岑文华　沈华军　沈佳薇

版面设计　赵　磊

人民网 中国共产党新闻 cpc.people.com.cn 本刊合作伙伴

特别鸣谢

中共浙江省委政法委员会
浙江省民政厅
浙江省司法厅
浙江省自然资源厅
浙江省农业农村厅
国家税务总局浙江省税务局
共青团浙江省委员会
杭州钢铁集团有限公司
财通证券股份有限公司
中信银行杭州分行
物产中大集团股份有限公司
浙江省财务开发有限责任公司

中共温州市委　温州市人民政府
中共湖州市委　湖州市人民政府
中共嘉兴市委　嘉兴市人民政府
中共金华市委　金华市人民政府
中共衢州市委　衢州市人民政府
中共舟山市委　舟山市人民政府
中共台州市委　台州市人民政府
中共丽水市委　丽水市人民政府
中共萧山区委　萧山区人民政府
中共余杭区委　余杭区人民政府
中共临平区委　临平区人民政府
中共桐庐县委　桐庐县人民政府

中共建德市委　建德市人民政府
中共海曙区委　海曙区人民政府
中共江北区委　江北区人民政府
中共镇海区委　镇海区人民政府
中共北仑区委　北仑区人民政府
中共鄞州区委　鄞州区人民政府
中共慈溪市委　慈溪市人民政府
中共乐清市委　乐清市人民政府
中共瑞安市委　瑞安市人民政府
中共文成县委　文成县人民政府
中共龙港市委　龙港市人民政府
中共德清县委　德清县人民政府

邮编 310007 传真 (0571)87058067 定价 9元 本刊常年法律顾问 朱 欣
印刷 浙江新华数码印务有限公司 电话 (0571)85155604

版权声明 本刊已许可本刊合作单位以数字化方式复制、汇编、发行、信息网络传播本刊全文，相关著作权使用费与本刊稿酬一次性给付。作者向本刊提交文章发表的行为视为同意我刊上述声明。

高质量发展建设共同富裕示范区

32 以高质量纪检监察工作保障护航共富先行示范/傅祖民
34 以“六干”争先打造高水平安全/许小月
36 海味小工坊释放共富大能量/今 哲 陈学东 孔丹杰

经 济

38 嘉兴“小巨人”的进阶之路/陈 曦 黎晁萍
40 以匠心浇筑“新职教名城”/元 仲 徐军勇

政 治

42 变合规“盆景”为全域“风景”/本刊记者 沈佳薇
44 “检察+”蹚出协同共治新路/史 隽

文 化

46 海内奇灯耀千年/陈嘉琦

社 会

48 把优质护理服务送到家/特约记者 张 璐
50 管住小空间的大风险/施政子

生态文明

52 筑牢高质量发展的生态安全屏障/朱智翔
54 “森林粮库”让饭碗端得更稳/金春华 谢丹颖 肖淙文

党的建设

56 “精耕细作”育好年轻干部这茬“苗”/衢组轩
58 “村苗”为乡村振兴注入“人才活水”/潘 玮 徐晶晶

>>专栏

60 山区小镇何以变“富壤”/吴 丹
61 八项规定永远在路上/辛 鸣

>>钱江漫笔

62 颠簸不失志 贫贱亦清廉/赵洪宇



P40 以匠心浇筑“新职教名城”



P42 变合规“盆景”为全域“风景”



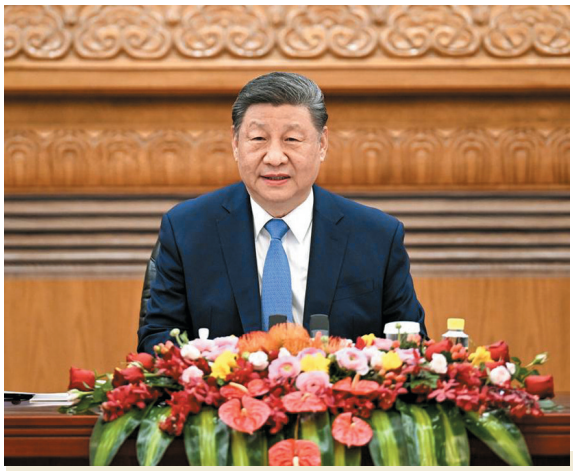
P56 “精耕细作”育好年轻干部这茬“苗”

中共秀洲区委 秀洲区人民政府
中共嘉善县委 嘉善县人民政府
中共海盐县委 海盐县人民政府
中共越城区委 越城区人民政府
中共柯桥区委 柯桥区人民政府
中共上虞区委 上虞区人民政府
中共诸暨市委 诸暨市人民政府
中共嵊州市委 嵊州市人民政府
中共婺城区委 婺城区人民政府
中共东阳市委 东阳市人民政府
中共金东区委 金东区人民政府
中共义乌市委 义乌市人民政府
中共永康市委 永康市人民政府
中共武义县委 武义县人民政府
中共龙游县委 龙游县人民政府
中共江山市委 江山市人民政府
中共定海区委 定海区人民政府
中共普陀区委 普陀区人民政府
中共岱山县委 岱山县人民政府
中共嵊泗县委 嵊泗县人民政府
中共临海市委 临海市人民政府
中共温岭市委 温岭市人民政府
中共莲都区委 莲都区人民政府
中共青田县委 青田县人民政府
中共遂昌县委 遂昌县人民政府
中共松阳县委 松阳县人民政府
浙江民泰商业银行股份有限公司
杭州文化广播电视集团
嘉兴港区开发建设管理委员会

封面设计：赵 磊

高层要论

习近平会见国际工商界代表





3月28日上午，国家主席习近平在北京人民大会堂会见国际工商界代表。 新华社记者 李学仁 丁 林 摄

■外资企业是中国式现代化的重要参与者，是中国改革开放和创新创造的重要参与者，是中国联通世界、融入经济全球化的重要参与者。在这一过程中，外资企业普遍得到丰厚回报，企业不断发展壮大，实现了互利共赢，也同中国人民结下深厚友谊

■中国事业舞台大，市场前景广，政策预期稳，安全形势好，正是有利于外资企业投资兴业的一方沃土。中国过去是、现在是、将来也必然是外商理想、安全、有为的投资目的地，与中国同行就是与机遇同行，相信中国就是相信明天，投资中国就是投资未来

■中共二十届三中全会已经对深化外商投资和对外投资管理体制改革制定路线图和时间表。中国将以降低市场准入门槛为重点，进一步扩大开放；保障在华外资企业同等享受国民待遇，维护市场公平竞争；加强同外商沟通交流，为其来华贸易投资尽可能提供便利，依法保护外资企业合法权益。同时，中国将坚定不移走和平发展道路，努力为外资企业发展营造良好外部环境

■多边主义是解决世界面临困难挑战的必然选择，经济全球化是不可阻挡的历史潮流。中国坚持真正的多边主义，推动普惠包容的经济全球化，积极参与全球经济治理，致力于建设开放型世界经济。外资企业特别是跨国公司在维护世界经济秩序中发挥着重要作用，也承担着重要责任。要共同维护多边贸易体制，共同维护全球产业链供应链稳定，共同维护开放合作的国际环境，推动经济全球化朝着正确方向发展

3月28日上午，国家主席习近平在北京人民大会堂会见国际工商界代表。

习近平对国际工商界代表的到来表示欢迎，对他们长期致力于对华合作表示赞赏。习近平强调，新中国成立70多年特别是改革开放40多年来，创造了经济快速发展和社会长期稳定“两大奇迹”，靠的是中国共产党坚强领导和中国人民团结奋斗，也离不开国际社会支持帮助，包括在华外资企业作出的贡献。改革开放使中国快速进入世界市场、大踏步赶上时代，重要一条就是积极利用外资。外资企业来华投资，带动了中国经济增长和就业，促进了中国技术和管理进步，助推了中国改革开放。实践证明，外资企业是中国式现代化的重要参与者，是中国改革开放和创新创造的重要参与者，是中国联通世界、融入经济全球化的重要参与者。在这一过程中，外资企业普遍得到丰厚回报，企业不断发展壮大，实现了互利共赢，也同中国人民结下深厚友谊。

习近平指出，多年来，中国一直是世界经济增长的主要贡献者和稳定锚，正在全面推进中国式现代化。对外开放是中国的基本国策，中国正在推进高水平对外开放，稳步扩大规则、规制、管理、标准等制度型开放，开放的大门只会越开越大，利用外资的政策没有变也不会变。中国是全球第二大消费市场，拥有全球最大规模中等收入群体，蕴含着巨大投资和消费潜力。中国致力于高质量发展，绿色化、数字化、智能化转型加快推进，产业配套能力强，是新一轮科技革命和产业变革的最佳应用场景。中国已经形成比较健全的利用外资法规政策体系和工作体系，推动贸易和投资自由化便利化，积极营造市场化、法治化、国际化一流营商环境。中国长期保持政局稳定、社会安定，是世界公认的最安全国家之一。这些表明，中国事业舞台大，市场前景广，政策预期稳，安全形势好，正是有利于外资企业投资兴业的一方沃土。中国过去是、现在是、将来也必然是外商理想、安全、有为的投资目的地，与中国同行就是与机遇同行，相信中国就是相信明天，投资中国就是投资未来。

习近平强调，中共二十届三中全会已经对深化外商投资和对外投资管理体制改革制定路线图和时间表。中国将以降低市场准入门槛为重点，进一步扩大开放；保障在华外资企业同等享受国民待遇，维护市场公平竞争；加强同外商沟通交流，为其来华贸易投资尽可能提供便利，依法保护外资企业合法权益。同时，中国将坚定不移走和平发展道路，努力为外资企业发展营造良好外部环境。

习近平指出，多边主义是解决世界面临困难挑战的必然选择，经济全球化是不可阻挡的历史潮流。中国坚持真正的多边主义，推动普惠包容的经济全球化，积极参与全球经济治理，致力于建设开放型世界经济。外资企业特别是跨国公司在维护世界经济秩序中发挥着重要作用，也承担着重要责任。要共同维护多边贸易体制，共同维护全球产业链供应链稳定，共同维护开放合作的国际环境，推动经济全球化朝着正确方向发展。

40余位外资企业全球董事长、首席执行官和商协会代表参加会见。美国联邦快递集团总裁芮思博、德国梅赛德斯—奔驰集团董事会主席康林松、法国赛诺菲集团首席执行官韩保罗、英国汇丰控股集团行政总裁艾桥智、日本日立制作所会长东原敏昭、韩国SK海力士社长郭鲁正、沙特阿美总裁纳瑟尔等先后发言。

他们表示，在习近平主席领导下，中国通过全面深化改革、扩大高水平对外开放，实现经济稳定增长，令人钦佩。从“中国制造”到“新质生产力”，中国以科技创新赋能产业转型升级，将实现更高质量、更可持续的发展，中国经济前景光明。在保护主义加剧背景下，中国不断扩大开放，为全球经济注入稳定性，成为确定性的绿洲和投资兴业的热土。中国的发展是世界经济的核心驱动力，中国的广阔机遇和成长空间令人振奋。高度赞赏中国政府为外资企业营造公平、良好营商环境，将坚定不移扩大对华投资合作，深耕中国市场，积极参与中国式现代化进程，为中外交流合作搭建桥梁，支持全球市场开放，维护国际自由贸易，为世界经济发展作出贡献。

半月时政



3月25日，位于温岭市温峤镇的温玉铁路温岭西站建设现场，正在进行站房钢结构及金属屋面施工的工人，宛如五线谱上的音符。作为杭台高铁延伸段的重要组成部分，温玉铁路建成后将结束玉环不通铁路的历史，助力浙江1小时高铁交通圈加速成形。

徐伟杰 摄

浙江双周观察

2025年浙江省委一号文件发布

日前，省委、省政府印发《关于以“千万工程”牵引城乡融合发展缩小“三大差距”推进共同富裕先行示范的实施方案》，即2025年浙江省委一号文件正式公开发布。以“千万工程”为牵引，以城乡融合高质量发展为根本路径，以缩小“三大差距”为主攻方向，以推进共同富裕先行示范为重大使命，文件聚焦山区海岛县、农村农民两大发力重点，站位与格局进一步升级。

金砖国家特殊经济区中国合作中心落地浙江

3月21日，金砖国家特殊经济区中国合作中心（简称“中国合作中心”）工作推进会在杭州召开，金砖国家特殊经济区中国合作中心正式落地浙江。该中心将秉持“利他利我，合作共赢”的原则，锚定“一年打基础，两年见成效，三年创标杆”的目标，聚焦政策交流、经贸合作、能力建设、标准对接、制度创新、综合服务、机制协调等方面务实开展工作。通过3至5年的努力，争取将中国合作中心基本建成为我国与金砖国家经贸合作交流的重要阵地，服务企业“走出去”“引进来”发展的重要窗口，增强协同联动、优势互补、合作促进的重要引擎和助推金砖国家特殊经济区创新发展的重要策源地，成为服务深入推进高水平制度型开放的新平台机制。

浙江大力实施提振消费专项行动

继中共中央办公厅、国务院办公厅印发《提振消费专项行动方案》后，3月16日，浙江省政府办公厅印发《大力提振和扩大消费专项行动实施方案》，提出围绕“力争2025年社会消费品零售总额增长5%以上”目标，大力实施居民增收行动、居民减负行动、扩大大宗消费行动、促进服务消费行动、提升消费品质行动、优化消费环境行动、减少消费限制行动等七大行动。

浙江启动旅游市场秩序专项整治行动

从3月15日至5月31日，浙江在全省范围内开展“安心游浙江”2025全省旅游市场秩序专项整治行动，集中整治旅游市场存在的“不合理低价游”、“强迫购物”、未经许可经营旅行社业务等突出问题，持续整治拒绝履行合同、擅自变更行程、擅自指定购物场所等违法违规行为，进一步规范旅游市场秩序，维护旅游者合法权益，推动旅游市场规范化可持续发展，为全省旅游业高质量发展营造良好的市场环境。

浙江省高水平大学建设联盟成立

3月18日，浙江省高水平大学建设联盟成立仪式在浙江大学举行，浙江大学与中国美术学院、浙江工业大学等省高水平大学建设高校签订战略合作协议。本次协议中，浙江大学将强化人才赋能与合作，与省内高校共享、交流高层次人才和优秀师资，开放辐射人工智能等在线课程资源，完善人才交流机制；强化学科赋能与合作，积极与省内高水平大学“登峰学科”协同合作；强化平台赋能与合作，推动省内高校参与浙大牵头的重大平台，深度开展科研合作和关键核心技术联合攻关等。联盟将聚焦学科建设、人才引育、科研攻关、成果转化4个重点，以高显示度成果助力高等教育强省建设。

浙江培育建设零碳(近零碳)工厂

日前,浙江印发《浙江省零碳(近零碳)工厂培育建设方案(2025—2027年)》,提出通过2至3年时间培育建设,打造一批零碳(近零碳)工厂,形成可复制、可推广的经验和模式。浙江将聚焦七大重点行业及新材料、新能源、高端装备等领域,按照“申报一批、培育一批、认定一批”的方式,鼓励省级以上绿色(低碳)工厂先行先试。全省每年精心择优遴选10家左右开展零碳(近零碳)工厂培育建设,并组建专家服务团跟踪指导,支持推动企业在自主减碳路径、场景打造、技术应用、数智赋能等方面大胆探索创新。

浙江加快推进“6+1”领域绿色低碳转型

近日,浙江省发展改革委印发《浙江省2025年碳达峰碳中和工作要点》,加快建立以区域碳预算、行业碳管控、企业碳管理、项目碳评价、产品碳足迹为重点的碳排放双控制度,扎实推进“6+1”领域绿色低碳转型,全省碳排放强度力争降低4.48%以上,为“十五五”高质量完成碳达峰目标打好基础。

《浙江省托幼机构卫生保健管理办法》修订出台

为进一步加强0—6岁集居儿童卫生保健管理,提高托育机构、幼儿园卫生保健工作质量,保障儿童健康,近日,省卫生健康委等3部门印发新修订的《浙江省托幼机构卫生保健管理办法》,自2025年5月1日起施行。《办法》要求,托幼机构应当根据不同年龄段儿童成长特点,贯彻医育结合、保教结合、预防为主的工作方针,开展卫生保健工作,并在当地疾病预防控制机构指导下,做好传染病预防和控制管理工作。

浙江进一步高质量推进“环浙步道”建设工作

近日,浙江省体育局发布《关于进一步高质量推进“环浙步道”建设工作的通知》,要求各市、县(市、区)体育部门应建立常态化的维护管理机制,制订年度巡查计划,安排专人负责巡查维护;加强对高频使用路段和长距离穿越路段的重点专项巡查;加强驿站、通讯、电源、水源、交通、照明等公共基础设施配置。根据《通知》,2025年全省新建“环浙步道”2185公里,年底实现建成一万公里“环浙步道”的总体目标。

75人

日前,文化和旅游部公布第六批国家级非物质文化遗产代表性传承人名单,共942人,浙江75人榜上有名,位列各省(区、市)第一。至此,浙江拥有国家级非遗代表性传承人271人,总数居全国第一。

24个

近日,教育部公布了2024年义务教育优质均衡发展县(市、区)名单,188个县(市、区)被认定为2024年义务教育优质均衡发展县,其中,浙江省24个县(市、区)上榜。

10项

近日,国家发展改革委办公厅、国务院妇儿工委办公室、住房城乡建设部办公厅联合印发《儿童友好城市建设经验举措清单》。浙江省杭州、宁波、温州、嘉兴、金华、衢州、台州等7市10项经验做法入选,数量居全国第一。

1139个

经过多年培育和动态调整,“浙江出口名牌”累计已达1139个。

争当凝心铸魂护航大局干事创业亲清有为排头兵 高起点高标准打造新时代党建高地

中共浙江省委书记　王　浩

浙江是中国革命红船起航地、习近平新时代中国特色社会主义思想重要萌发地。习近平同志在浙江工作期间擘画实施“八八战略”，围绕党的建设作出了一系列重要部署，提出“巩固八个方面基础、增强八个方面本领”，并亲自提炼概括红船精神，给我们留下了宝贵财富。我们要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，对标落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神，贯彻落实全国组织部长会议部署要求，忠实践行“八八战略”，围绕坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设，奋力打造新时代党建高地，为高质量发展建设共同富裕示范区提供坚强组织保证和过硬队伍支撑。

提高站位、把准逻辑，以打造新时代党建高地，为高质量发展建设共同富裕示范区提供坚强组织保证和过硬队伍支撑

高质量发展建设共同富裕示范区是党中央和习近平总书记交给浙江的重大政治任务，是对全省各级党组织发挥功能作用和广大党员干部展现能力作风的重大现实考验。完成好这一光荣使命任务，关键在党、关键在人，关键在基层党组织发挥战斗堡垒作用、广大党员发挥先锋模范作用，这就要求我们必须牢牢扭住高质量发展建设共同富裕示范区这一核心任务，奋力打造新时代党建高地，坚持融入大局抓党建、抓好党建促全局，坚持用改革精神和严的标准管党治党，更好发挥党建引领支撑和保障作用。

必须把党的全面领导落到实处，确保正确的政治方向。习近平总书记考察浙江发表的重要讲话是一个内在统一、逻辑严密的整体，其中“坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设”是管总的，是为做好浙江工作提供坚强保证的。我们要坚持把党的政治建设摆在首位，把党的领导贯穿推动共同富裕的全过程、各领域、各环节，坚决做到“总书记有号令、党中央有部署，浙江见行动见实效”，展现守根护脉、绝对忠诚、站岗放哨的政治担当，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

必须把各级党组织建设得更加坚强有力，更好发挥组织优势、组织力量。严密的组织体系是党的优势所在、力量所在，高质量发展建设共同富裕示范区离不开组织的力量、功能、体系、保障。我们要聚焦“落实”二字，将党的组织体系、资源力量、工作机制深度嵌入共同富裕示范区建设的重点任务、重点工作、重大改革，加快构建上下贯通、执行有力的严密组织体系，打通抓落实的“路”和“桥”，确保高质量发展建设共同富裕示范区各项任务要求纵深推进、早见成效。

必须打造一支高素质能战斗的过硬干部队伍，不断擦亮干在实处、走在前列、勇立潮头的鲜明标识。抓好高质量发展建设共同富裕示范区各项任务落实，归根到底要依靠各级领导班子和党员干部队伍。我们要进一步树立鲜明的选人用人导向，健全素养培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励的干部工作体系，督促各级干部激扬干在实

处、走在前列、勇立潮头的精气神，增强“没有走在前列就是风险、就是失职”的忧患意识，坚持高站位、实干事、见真功相统一，始终坚持忠诚干的站位要求、务实干的实践要求、担当干的状态要求、创新干的方法要求、团结干的品格要求、廉洁干的底线要求，勇当新时代新征程的“弄潮儿”，确保各项工作始终走在全国前列。

必须坚持用改革精神和严的标准管党治党，不断巩固发展风清气正的良好政治生态。有好的政治生态，才能构建亲清统一的政商关系，才能营造良好的营商环境。浙江市场经济先发早发、民营经济发达，政商关系的亲清与否、政治生态的良好与否，直接影响到浙江的发展质量，也直接影响到“重要窗口”形象，意义更加重大。我们要进一步扛起全面从严治党政治责任，在构建亲清政商关系、营造良好营商环境和风清气正政治生态上先行探路，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。特别是从理念、制度、机制和干部能力作风等各方面综合发力，引导推动党员干部在遵规守纪中担当有为，同民营企业家交往做到既“亲”又“清”，真诚交往而不逾规矩、热情帮助而不谋私利。

锚定目标、抓住关键，高起点高标准打造新时代党建高地

浙江打造新时代党建高地，有基础有优势，更有使命有责任。

主要目标。核心内容是争当“四个排头兵”。一是争当凝心铸魂排头兵，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上立标杆。这是浙江打造新时代党建高地的核心标志。重点是发挥浙江作为重要萌发地的资源优势，倍加珍惜和运用好习近平总书记留给浙江的宝贵思想财富、精神财富，加快打造习近平新时代中国特色社会主义思想溯源铸魂传播新高地，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持续推进“八八战略”走深走实，不断夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基，坚定不移沿着总书记指引的道路奋勇前进，以浙江的生动实践展示习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量和实践伟力。二是争当护航大局排头兵，有力支撑保证高质量发展建设共同富裕示范区。重点是着眼扛起习近平总书记赋予浙江高质量发展建设共同富裕示范区的光荣使命，引导全省广大党员干部充分发挥先锋骨干作用，确保“一个首要任务、三个主攻方向、两个根本”落到实处、见到实效。三是争当干事创业排头兵，不断擦亮浙江党员干部干在实处走在前列勇立潮头的鲜明标识。重点是自觉践行习近平总书记寄予浙江干部干在实处、走在前列、勇立潮头的殷切期望，坚持“组织为干部担当、干部为事业担当”，充分调动广大党员干部积极性主动性创造性，坚定扛起经济大省挑大梁责任担当。四是争当亲清有为排头兵，着力构建良好营商环境和风清气正的政治生态。重点是深刻领会习近平总书记关于构建亲清统一的新型政商关系重要要求，以构建亲清统一的新型政商关系推动市场化法治化国际化一流营商环境加快建成、风清气正的政治生态全面巩固。

重点工作。把“铸忠诚抓落实、强担当挑大梁、固堡垒当先锋”作为重要着力点，重点推进6项工作：

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，教育引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要持续推动党的创新理论武装走深走实。健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制，持续深化循迹溯源，引导全省广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，全面理解把握“八八战略”蕴含的世界观和方法论，坚定不移沿着习近平总书记指引的方向奋勇前进。要突出狠抓落实加强党的政治建设，健全完善贯彻习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署闭环落实机制，推进政治监督具体化精准化常态化。要牢固树立和践行正确政绩观，强化正确政绩观教育，推动广大党员干部立足岗位心无旁骛抓落实、创新创造抓落实、务求

实效抓落实。

切实加强党对经济工作的领导，提高推进高质量发展建设共同富裕示范区的领导水平。要注重前瞻研判，坚持定期或不定期对国际国内形势和全省主要运行指标进行监测、分析、研判，准确识变、科学应变、主动求变，牢牢掌握工作主动权。要注重狠抓落实，加强对建设创新浙江、因地制宜发展新质生产力，推进高水平对外开放、建设高能级开放强省，以“千万工程”牵引城乡融合发展缩小“三大差距”，建设高水平文化强省等重点工作的领导，抓好各项部署落实。

深入落实新时代好干部标准，以正确用人导向引领干事创业导向。要坚持以实干实绩实效论英雄，以“三看”“三破”“三到”选任干部，健全完善一线推优、一线培养、一线考察、一线使用工作机制，构建知事识人、以事择人、以人促事的良性循环。要坚持以事察人、以事择人，突出经济发展主战场配强领导班子，根据岗位性质加强重点市县班子选配，健全领导班子任期稳定和离任交接制度，确保选出组织放心、群众满意、干部服气的高素质干部。要发挥好考核“指挥棒”“风向标”作用，改进完善考核评价体系，强化综合分析研判，跟进落实奖惩措施，确保考准、考实、考出干劲。

健全完善担当作为激励保护机制，充分调动广大干部抓改革促发展的积极性主动性创造性。要针对性提升履职本领，深入实施履职能力培训提升计划，提高党员领导干部对发展人工智能、低空经济等战略性新兴产业、未来产业的能力。要切实加强正向激励，旗帜鲜明为实干者撑腰、给悔错者机会，推进干部能上能下常态化，推动广大干部见贤思齐、奋勇争先。要落实关心关爱举措，扩宽基层干部上升通道，加强对干部的人文关怀，及时回应干部关切，让广大干部安心、安身、安业。

构建亲清统一的新型政商关系，营造良好营商环境和风清气正的政治生态。要强化公权力大数据监督，坚持亲清一体构建，以招投标领域治理为重点，深化风腐同查同治，始终保持反腐败高压态势。要持续优化营商环境，完善政企常态沟通和涉企问题回应解决机制，严格规范涉企行政检查，切实减轻企业负担。要推动政商关系良性互动，健全以案释规机制，严格落实政商交往“三张清单”，鼓励党员干部主动交往、积极有为，做到“有求必应、无事不扰”。

始终坚持大抓基层的鲜明导向，不断增强基层党组织战斗力。要增强基层党组织政治功能和组织功能，坚持和发展新时代“枫桥经验”，持续深化党建引领基层治理，牢牢守住意识形态阵地，抓好今年村（社区）“两委”换届工作。要加强党员教育管理监督，提高党员发展质量，不断优化党员队伍结构，持续加强新经济组织、新社会组织和新就业群体党建工作，着力增强党在新兴领域的号召力凝聚力影响力。要持续抓好为基层减负赋能工作，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，健全为基层减负长效机制，深化整治“指尖上的形式主义”，持续推进破解基层治理“小马拉大车”问题。

强化保障、压实责任，切实形成打造新时代党建高地的工作合力

任务已经明确，关键是抓好落实。要坚持以改革发展实绩实效检验党建工作成效，把党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，不断提升对标看齐一贯到底的政治效果、勇挑大梁多作贡献的发展效果、实践探索走在前列的示范效果。要坚持激发基层首创精神，鼓励全省各级党组织立足自身特点、结合工作实际，大胆探索、积极创新，总结推广先进典型，以点上突破带动面上提升，以一马当先带动万马奔腾。要坚持久久为功下真功夫实功夫，压实各级党委（党组）主体责任、党委（党组）书记第一责任人责任、领导班子成员分管责任、“一岗双责”责任，确保工作真正落到实处。

（摘自王浩同志2025年2月25日在全省党的建设工作会议暨全省组织部长会议上的讲话）

打造新时代党建高地



尹贤睿 摄

■浙江对标落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神，坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设，忠实践行“八八战略”，大力弘扬“六干”作风，争当凝心铸魂、护航大局、干事创业、亲清有为的排头兵，奋力打造新时代党建高地，为高质量发展建设共同富裕示范区提供坚强组织保证和过硬队伍支撑。

忠诚为党护党　全力兴党强党

——浙江奋力打造新时代党建高地综述

■马跃明　岑文华
本刊记者

壮阔的征程，需要领航的力量；高扬的旗帜，指引前进的方向。

习近平同志在浙江工作期间擘画实施“八八战略”，从省域层面对党的建设进行整体思考和谋划、作出“巩固八个方面基础、增强八个方面本领”的工作部署，亲自提炼概括红船精神，深刻指出党的建设贯穿于浙江各项建设之中，并为之提供根本保证。2023年9月，习近平总书记到浙江考察，就坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设，对浙江提出一系列明确要求。

忠诚为党护党，全力兴党强党。多年来，浙江贯彻落实习近平

总书记关于党的建设的重要思想，深怀感恩之心、砥砺忠诚之志，坚持一张蓝图绘到底、一任接着一任干，推动党的建设干在实处、走在前列，着力打造具有浙江辨识度和全国影响力的新时代党建高地。

2月25日召开的全省党的建设工作会议暨全省组织部长会议，吹响奋力打造新时代党建高地的号角。省委书记王浩强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，对标落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神，坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设，忠实践行“八八战略”，大力弘扬“六干”作风，争当凝心铸魂、护航大局、干事创业、亲清有为的排头兵，奋力打造新时代党建高地，为高质量发展建设共同富裕示范区提供坚强组织保证和过硬队伍支撑。

铸忠诚抓落实，强担当挑大梁，固堡垒当先锋……打造新时代党建高地，浙江的每一步都稳健有力。

强党兴党
打造新时代党建高地

2004年10月，中共浙江省委十一届七次全会作出“巩固八个方面的基础、增强八个方面的本领”工作部署，从省域层面探索构建起以党的建设伟大工程引领现代化建设伟大事业的格局。20多年来，浙江一支支既想干事、又能干成事的干部队伍不断集结成形，为打造新时代党建高地奠定了坚实基础。



宁波集卡司机流动党员志愿服务

完成好高质量发展建设共同富裕示范区这一光荣使命任务，对打造新时代党建高地提出了新的更高要求。

2月7日，省委书记王浩深入嘉兴市海盐县、海宁市，围绕贯彻落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神，聚焦“奋力打造新时代党建高地，激励党员干部始终干在实处走在前列勇立潮头”进行调研；

2月10日，省委专题会议深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，研究奋力打造新时代党建高地有关工作；

2月21日，省委理论学习中心组举行专题学习研讨会，省委书记王浩原原本本领学习近平总书记相关重要讲话，提出奋力打造新时代党建高地；

2月25日召开的全省党的建设工作会议暨全省组织部长会议，为浙江进一步融入大局抓党建、抓好党建促全局，以高质量党建引领高质量发展明路径、划重点，发出高起点高标准打造新时代党建高地的动员令。

锚定“四个排头兵”——

争当凝心铸魂排头兵，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上立标杆；争当护航大局排头兵，有力支撑保证高质量发展建设共同富裕示范区；争当干事创业排头兵，不断擦亮浙江党员干部干在实处走在前列勇立潮头的鲜明标识；争当亲清有为排头兵，着力构建良好营商环境和风清气正的政治生态。

抓牢三个重要着力点——

牢牢扭住高质量发展建设共同富裕示范区这一核心任务，抓牢

打造新时代党建高地的三个重要着力点，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体抓深入：铸忠诚抓落实，淬炼坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治忠诚；强担当挑大梁，全面激发党员干部干事创业的积极性主动性创造性；固堡垒当先锋，增强党组织政治功能和组织功能。

推进六项重点工作——

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，教育引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。切实加强党对经济工作的领导，提高推进高质量发展建设共同富裕示范区的领导水平。深入落实新时代好干部标准，以正确用人导向引领干事创业导向。健全完善担当作为激励保护机制，充分调动广大干部抓改革促发展的积极性主动性创造性。构建亲清统一的新型政商关系，营造良好营商环境和风清气正的政治生态。始终坚持大抓基层的鲜明导向，不断增强基层党组织战斗力。

全省各级大力弘扬“六干”作风，以争当“四个排头兵”的姿态奋力打造新时代党建高地。

筑牢忠诚
争当凝心铸魂排头兵

作为中国革命红船起航地、习近平新时代中国特色社会主义思想重要萌发地，多年来，浙江坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持续推进“八八战略”走深走实，不断夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。

党的创新理论武装走深走实——

健全落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制，不断加强党的创新理论武装。全省各级党委（党组）通过理论学习中心组学习、专题读书班等深研细学，广大基层党组织和党员依托“三会一课”、主题党日等加强学习，切实做到入脑入心。

围绕讲全讲准讲深讲透党的创新理论，深化“循迹溯源学思想促践行”，打造106个省级现场教学示范点，提升用好浙江省习近平新时代中国特色社会主义思想教研中心，深化党的创新理论教学改革。健全常态化培训机制，充分发挥各级党校主阵地主渠道作用，突出党的创新理论主课必修课地位，大规模、体系化、全覆盖抓好培训。

深挖用好思想富矿，深化浙江省习近平新时代中国特色社会主义思想研究传播工程，深入开展习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想在浙江的探索与实践研究。巩固拓展主题教育成果，完善落实“第一议题”等制度，引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉做到“两个维护”。

狠抓落实加强党的政治建设——

浙江健全完善贯彻习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署闭环落实机制，坚决做到“总书记有号令、党中央有部署，浙江见行动见实效”。完善“八八战略”抓落实机制，迭代“八八战略”评估框架和指标体系，推动广大党员干部立足岗位心无旁骛抓



台州市黄岩区北城街道后庄村一片区工作组在议事亭议事

落实、创新创造抓落实、务求实效抓落实。

纵深推进领导班子思想政治建设，修订政治素质考察办法，实施“一把手”政治能力提升计划，举办全省领导干部舆情能力素养提升示范培训班，省市县联动对党政正职、关键岗位干部、优秀年轻干部开展政治训练。健全完善干部大监督机制，推进政治监督具体化精准化常态化，推动各级领导班子和领导干部始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

2024年4月以来，全省扎实开展党纪学习教育，统筹推进潜心学纪、笃悟知纪、立规明纪、知戒守纪、正风肃纪“五个专项行动”。研究出台党纪学习教育常态化长效化实施意见，建立经常性和集中性相结合的纪律教育机制，全省25.4万个基层党组织、442.8万名党员遵规守纪意识不断增强，党员干部勤廉有为的奋进姿态更加昂扬。

牢固树立和践行正确政绩观——

把坚定不移贯彻落实“八八战略”作为最生动教材，在干部教育培训、政治训练和党性锤炼中强化正确政绩观教育，深化“持正确政绩观、建为民新业绩”行动，以正确政绩观引导干部务实干事、为民造福，推动高质量发展。

一次次思想洗礼，一场场党性锤炼，浙江全体党员干部进一步强化了理论武装、筑牢了政治忠诚。



桐庐县莪山畲族乡塘联村党员干部助农授粉 徐军勇 摄

强基固本 争当护航大局排头兵

欲筑室者，先治其基。多年来，浙江坚持大抓基层导向，深入实施“红色根脉强基工程”，持续建强上下贯通、执行有力的组织体系，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，确保示范区建设各项任务要求纵深推进、早见成效。

运用“千万工程”经验深化抓党建促乡村振兴——

深入实施“百县争创、千乡晋位、万村过硬”工程，命名两批红色根脉强基示范县乡村。深化党建联建机制推动村社片区组团发展，做好“土特产”文章，推广强村公司、飞地“抱团”、村庄经营等模式。集成组织资源深入开展组织工作助跑共同富裕行动，全省建成“共富工坊”1.1万余家，吸纳农民就业49.8万人，其中低收入群体4.9万人。

深化“千万工程”、推动城乡融合发展缩小“三大差距”，浙江强化党建引领，发挥统筹统合作用，做好“3篇文章”：聚焦“强城”，以建强“县城—中心镇—重点村”发展轴为着力点，深入实施山区海岛县结对帮扶行动，深化干部人才资源倾斜集成改革，持续开展“千名干部交流互派”，深化中心镇发展改革；聚焦“兴村”，以组织振兴引领和美乡村建设，突出片区组团发展，大力发展新型农村集体经济，深入实施新时代“领雁工程”；聚焦“融合”，构建党组织领导的城乡统筹机制，深化青年人才入乡发展集成改革，以提升用好党群服务中心、推动养老服务“爱心卡”提质扩面为重点促进基本公共服务一体化。

坚持和发展新时代“枫桥经验”推进党建引领基层治理——

持续深化党建引领基层治理，迭代完善“141”基层治理体系，深入推进党建引领网格智治，打造共建共治共享的治理格局。在城市社区，开展党建引领社区居委会、业委会、物业服务企业三方协同共治专项攻坚，解决居民身边“烦心事”；针对“一老一小”群体，以党组织为纽带、以党群服务中心为依托整合资源，打造老年助餐点1.2万家、托育机构6300余家。

着眼基层治理现代化，浙江进一步健全党建引领基层治理协调机制，优化基层治理架构。优化网格管理服务，深化社区三方协同共治。挖掘用好优秀传统文化善治元素，一体推进乡俗文化活化利用、乡风文明涵养培育、乡村治理效能提升。

统筹加强新兴领域党建——

浙江深入实施“双融双强”工程，持续加强新经济组织、新社会组织和新就业群体党建工作。每年发布暖“新”实事，出台新就业群体权益保障十条举措，畅通全方位诉求渠道，全省建设优化万余个“小哥驿站”，党在新兴领域的号召力凝聚力影响力不断增强。

持续深化为基层减负赋能——

坚持执政重在基层、工作倾斜基层、关爱传给基层，落实党建工作责任制，强化基层基础保障。突出重心下移、力量下沉，省市县联动选派驻村第一书记、农村工作指导员2.16万名，全省乡村人才总量突破200万名、农创客6.8万名；深入实施新时代“领雁工程”，举办全省村社书记示范培训班，着眼下轮村社组织换届，扎实做好村社党组织书记后备力量培育储备。

突出重视基层、关爱基层，健全为基层减负长效机制，大力整治形式主义问题，深入推进“形象工程”专项治理、考核体系精简精准、基层干部借调清理清退等专项行动，破解基层治理“小马拉大车”问题。扎实开展“一票否决”和签订责任状事项清理规范。深化整治“指尖上的形式主义”，全省纳入整治范围的政务应用在2023年删减64.1%的基础上，2024年再删减16.6%，切实为基层减负增效。



绍兴市上虞区党建引领三方协同“微治理之家”

选贤任能
争当干事创业排头兵

高质量发展建设共同富裕示范区，需要大批敢闯敢干、善谋会干、真抓实干的好干部。多年来，浙江树立以实干实绩实效论英雄的鲜明导向，大力弘扬忠诚干、务实干、担当干、创新干、团结干、廉洁干“六干”作风，打造堪当事业发展重任的干部人才队伍，不断擦亮干在实处、走在前列、勇立潮头的鲜明标识。

落实新时代好干部标准——

省委明确提出以“三看”“三破”“三到”选任干部，健全完善一线推优、一线培养、一线考察、一线使用工作机制，构建知事识人、以事择人、以人促事的良性循环；突出经济发展主战场配强领导班子，不断提升领导班子整体功能和战斗力。

聚焦考准、考实、考出干劲，按照“无感、无痕、无形”要求，优化完善综合考核体系，扎实推进考核减负，考核内容更加突出中心任务，方式更加精简精准，导向更加激励争先，真正发挥考核“指挥棒”“风

向标”作用。

锻造高素质干部队伍——

深入贯彻落实中央新一轮党政领导班子建设《规划纲要》，整体优化领导班子结构，全程全面高质量完成高校集中换届，组织开展市县班子届中评估和企业党委换届回头看专项调研。

健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，持续开展年轻干部交流任职，省委党校中青班调训优秀年轻干部，结合党纪学习教育从严从实抓好年轻干部教育管理；深入推进公务员分类分级考录，创新开展山区海岛县公务员专项招录，扎实推进新一轮“5年5000名”选调计划，2024年全省录用公务员8945名。

高质量开展干部教育培训，严格组织调训、加强示范培训、分层分类施训。注重创新教学模式，举办“共富善治大讲堂”，平均每期超14万人次在线听名家名师授课；举办省直单位“学思想·促践行”大讲堂，安排优秀处长交流打擂。注重加强干部实践锻炼，健全“干中学、学中干”能力提升机制，深化干部人才资源倾斜集成改革，扎实推进“千名干部交流互派工程”，大批浙江干部在国家战略实施地、对口支援合作地等改革发展一线经受历练。

激发干事创业精气神——

健全“干部为事业担当、组织为干部担当”良性互动机制，深化打好激励担当组合拳。切实加强正向激励，持续开展担当作为好干部评选，制定省级层面及时表扬奖励操作规程，突出及时性和有功即奖，做好表扬奖励工作。2024年，结合防汛抢险、科技创新、培育外贸新动能等工作，省级层面表扬奖励表现突出集体5批次、22个，带动全省奖励公务员集体1500多个、公务员5000余名。



浦江县郑宅镇玄鹿村好家风户获免担保授信

树立能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向，结合省委第四、第五轮巡视对63家单位开展选人用人专项检查，动真碰硬调整不适宜担任现职领导干部，以下的压力倒逼干的动力。加强对“下”的干部和受处理处分干部的后续管理、回访教育。坚持诬告治理与澄清正名并举，旗帜鲜明为实干者撑腰。

优化生态打造人才高地——

大力抓好人才的引育用，充分释放人才“第一资源”活力。

广开引才之路，实施海外人才“访学访工访窗口”行动，开展外籍人才便利化改革试点，积极推进外国人来华工作许可证和社会保障卡证卡集成改革。授权26家重点用人单位开展自主评审，累计遴选支持150名顶尖人才。

聚焦重大科创平台布局建设，在编制职数、干部调配、人才评审等方面给予支持，助推落地1家国家实验室、38家国家重点实验室和10家省实验室。着眼推进教育科技人才一体发展，出台促进人才交流共享推动教育科技人才一体发展《若干意见》，推动高校、科研院所和企业人才有序流动。围绕发展新质生产力，聚焦“315”科创体系和“415X”先进制造业集群配置人才链，推出数字技术人才专项政策，加快引进人工智能、集成电路等领域人才。

2024年，全省新引进顶尖人才41人，每万名就业人员中研发人员

数达207.1人，新增35周岁以下大学生121万人，人才“磁吸力”不断增强，“浙江成就人才、人才成就浙江”的良性互动加速形成。

从严治党 争当亲清有为排头兵

政商关系亲清与否、政治生态良好与否，直接影响浙江发展质量。多年来，浙江扛牢全面从严治党政治责任，在构建亲清政商关系、营造良好营商环境和风清气正政治生态上先行探路，为民营企业成长壮大提供沃土，也为高质量发展打下坚实基础。

深化风腐同查同治——

统筹抓好“惩防治”。持续深化金融、国企、能源、烟草、医药、基建工程和招投标等重点领域反腐，开展涉企第三方服务机构损害营商环境突出问题专项治理，推动“中介事项清理精简、行业发展规范提升、腐败案件坚决查处、企业群众有感有获”，营造更加优良、廉洁的营商环境。

肃清不正之“风”。以永远在路上的坚定执着，驰而不息纠“四风”、树新风，不断加固中央八项规定精神的浙江堤坝。全省上下同题共答，持续深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治，有力惩治一批“蝇贪蚁腐”，解决群众急难愁盼。

改革赋能提升监督效能，强化公权力大数据监督，推动涉企服务相关行权事项数字化，深化招投标、国企、民生等重点领域数字化监督场景建设，及时发现并纠治严重影响市场秩序问题。

推动政商关系良性互动——

建章立制深化亲清导向。浙江早在2016年便出台《关于构建新型政商关系的意见》，对规范领导干部行为提出8个“严禁”，对规范非公经济人士行为提出5项“不”为。近年来，出台实施《浙江省民营企业发展促进条例》《浙江省优化营商环境条例》，以法规保障民营企业发展；发布《大力弘扬企业家精神进一步支持鼓励企业家干事创业的决定》，提出建立健全多层次常态化政企沟通交流机制、企业家评价营商环境机制等。

进一步推动亲不逾矩、清不远疏，2024年发布《浙江省亲清政商交往若干行为指引（试行）》，提出正面清单、负面清单、倡导清单“三张清单”，推动政商交往有规可依、有度可量。

持续推进清廉民企建设，大力营造尊商、亲商、爱商的社会氛围，推动形成民营经济清明、清朗、清新的好生态。目前全省已有1.1万余家民营企业开展清廉民企建设。

持续优化营商环境——

聚焦高质量发展建设共同富裕示范区这一核心任务，浙江持续营造稳定、公平、透明、可预期的发展环境，深入落实民营经济“32条”，完善政企常态沟通和涉企问题回应解决机制。2024年以来，省市县三级工商联系统联合有关部门举办1000多场政企恳谈活动，通过“政企面对面、服务零距离”方式助企解决一批急难愁盼事项。

持续构建支持企业敢干的政策法治环境，加快建设全省统一入口的惠企政策兑现系统，构建促进亲清统一新型政商关系的制度规范体系，严格规范涉企行政检查，切实减轻企业负担。持续推动干部在联系服务企业上主动作为，抓常态联系强化政企沟通，完善党政领导联系民营经济人士制度，健全领导干部联系重点企业重点项目制度；抓服务解难主动回应诉求，推动各地建好用好企业综合服务中心，充实加强服务力量。进一步发挥党组织优势促进民营企业健康发展，深入实施“双融双强”工程，推动民营企业党建与发展深度融合、党组织架构与企业治理架构深度融合，推动党建强、发展强。

在浙江，营商环境的亲清底色愈加浓厚，亲清政商关系更加普惠可感，干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创的良好氛围日益浓厚。

潮平岸阔催人进，风起扬帆正当时。在新的起点上，浙江牢记嘱托铸忠诚、感恩奋进再出发、实干争先展担当，高起点高标准打造新时代党建高地，不断擦亮浙江党员干部干在实处、走在前列、勇立潮头的鲜明标识。

以高质量党建服务保障高质量发展建设共同富裕示范区

■谢志远
中共浙江省委组织部常务副部长

习近平总书记考察浙江时提出“4+1”重要要求，其中的“1”就是“坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设”。

省委书记王浩鲜明指出，这个“1”是管总的，是为做好浙江工作提供坚强保证的。王浩书记亲自研究提出打造新时代党建高地的总体逻辑，先后召开省委专题会议、省委理论学习中心组专题学习研讨会、全省党的建设工作会议进行研究部署。省委副书记、组织部部长王成领衔开展课题研究，牵头起草《关于奋力打造新时代党建高地 为高质量发展建设共同富裕示范区提供坚强组织保证和过硬队伍支撑的实施方案》（以下简称《实施方案》）。

《实施方案》的出台背景

坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设相辅相成、互为依托，统一于推进新时代党的建设新的伟大工程，统一于实现新时代新征程党的使命任务。落到浙江，就是要奋力打造新时代党建高地、为高质量发展建设共同富裕示范区提供坚强组织保证和过硬队伍支撑。

从使命引领看，习近平总书记的殷切期待鞭策浙江奋力打造新时代党建高地。习近平总书记考察浙江时提出的树立正确政绩观、健全干部担当作为激励保护机制、构建亲清统一的新型政商关系、强化党组织政治功能和组织功能等，内在都贯穿着加强党的全面领导和全面加强党的建设的思想主线。

从独特优势看，浙江具有打造新时代党建高地的良好条件和坚实基础。习近平总书记明确浙江是党的根脉所在，习近平总书记关于党的建设的重要思想在浙江萌发演进，习近平总书记主政浙江时就党的建设创造性提出“巩固八个方面基础、增强八个方面本领”，这些都是浙江打造新时代党建高地的优势所在。

从形势背景看，打造新时代党建高地是以高质量党建引领高质量发展建设共同富裕示范区的必然要求。世情、国情、党情、省情的深刻变化，特别是我省承载着高质量发展建设共同富裕示范区的光荣使命，要求全省上下把思想和行动聚焦到“一个首要任务、三个主攻方向、两个根本”上来，对打造新时代党建高地提出新的更高要求。

从关键抓手看，奋力打造新时代党建高地的关键在于激励党员干部始终干在实处、走在前列、勇立潮头。办好浙江的事、抓好高质量发展建设共同富裕示范区各项任务落实，归根到底要依靠党员干部队伍。干在实处、走在前列、勇立潮头是习近平总书记对我省党员干部工作作风、工作标准、工作状态的一贯要求，是浙江党员干部的鲜明标识。

《实施方案》的精髓要义

《实施方案》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，突出党建工作“树导向、强保障”的功能定位，以正确用人导向引领干事创业导向，为高质量发展建设共同富裕示范区提供坚强保障。

锚定“四个排头兵”目标。全面对照省委书记王浩强调的打造新时代党建高地要在推动凝心铸魂上成为标杆，要为高质量发展建设共同富裕示范区提供坚强保证，要不断擦亮干在实处、走在前列、勇立潮头这一浙江党员干部的鲜明标识，要在构建亲清统一的新型政商关系、营造良好营商环境上积极探索等四个大逻辑，提出“四个排头兵”目标：从政治维度提出争当凝心铸魂排头兵目标，从事业维度提出争当护航大局排头兵目标，从作风维度提出争当干事创业排头兵目标，从清廉维度提出争当亲清有为排头兵目标。

抓牢三个重要着力点。牢牢扭住高质量发展建设共同富裕示范区这一核心任务，紧扣以高质量党建引领高质量发展，提出打造新时代党建高地的三个重要着力点：铸忠诚抓落实，淬炼坚定拥护“两个确

立”、坚决做到“两个维护”的政治忠诚；强担当挑大梁，全面激发党员干部干事创业的积极性主动性创造性；固堡垒当先锋，增强党组织政治功能和组织功能。

推进六项重点工作。围绕三个重要着力点，提出六方面重点工作：

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，教育引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。浙江是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要萌发地，必须在以学铸魂上走前列、作示范、立标杆。《实施方案》提出，持续推动党的创新理论武装走深走实，发挥浙江省习近平新时代中国特色社会主义思想教研中心牵引作用，深入推进党的创新理论教学改革；突出狠抓落实加强党的政治建设，健全完善贯彻习近平总书记重要讲话精神重要指示批示精神和党中央重要决策部署闭环落实机制；牢固树立和践行正确政绩观，健全有效防范和纠治政绩观偏差问题机制。

切实加强党委对经济工作的领导，提高推进高质量发展建设共同富裕示范区的领导水平。《实施方案》提出，发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，健全党委领导高质量发展建设共同富裕示范区的制度机制，凝聚人大、政协、统一战线、群团等各方面力量，加强党委对建设创新浙江、建设高能级开放强省、以“千万工程”牵引城乡融合发展缩小“三大差距”和加快建设高水平文化强省的领导。

深入落实新时代好干部标准，以正确用人导向引领干事创业导向。用人导向是最根本的导向。省委明确要求大力弘扬“六干”作风，坚持以“三看”“三破”“三到”选任干部。《实施方案》提出，以完善实干比选的赛马机制落实“三看”要求，以完善优秀干部脱颖而出机制落实“三破”要求，以健全有原则、近距离接触了解干部机制落实“三到”要求，牢固树立实干实绩实效论英雄鲜明导向。同时，突出经济发展主战场配强领导班子；坚持用进度说话、用数据说话、用项目说话、用结果说话，进一步改进完善考核评价体系；健全领导班子任期稳定和离任交接制度，引导领导干部静心谋事、安心干事。

健全完善担当作为激励保护机制，充分调动广大干部抓改革促发展的积极性主动性创造性。《实施方案》提出，针对性强化履职能力培训和实践锻炼，重点围绕发展战略性新兴产业和未来产业加强教育培训，有计划地把干部放到改革发展前沿阵地、关键吃劲岗位、基层治理一线等历练磨炼；切实加强正向激励，正确对待干部履职中出现的失误和错误，符合规定的做好减责、免责工作；认真落实关心关爱干部政策举措，注重对干部政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀。

构建亲清统一的新型政商关系，营造良好营商环境和风清气正政治生态。《实施方案》从“亲”和“清”两方面作出部署。推动清不远疏上，重点是完善政企常态沟通和涉企问题回应解决机制，构建支持企业敢干的政策环境法治环境，用好政商交往清单鼓励干部担当助企。推动亲不逾矩上，重点是强化公权力大数据监督，抓好金融、能源、招投标等重点领域系统整治，深化风腐同查同治，始终保持反腐败高压态势。

始终坚持大抓基层的鲜明导向，不断增强基层党组织战斗力。《实施方案》提出，全面推进抓党建促发展，持续深化党建引领基层治理，着力增强党在新兴领域的号召力凝聚力影响力，完善党员教育管理、作用发挥机制，健全为基层减负长效机制，扎实开展深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育。

抓实三方面工作保障。压实党建责任，健全省委党建工作领导小组运行机制，压实各级党委（党组）主体责任、党委（党组）书记第一责任人责任、领导班子成员“一岗双责”责任。强化改革支撑，守正创新推进党的建设制度改革，不断提高党的建设质量。完善推进机制，细化制定年度工作计划和任务书，打造省域特色党建智库，建立健全经验总结推广机制。

大道至简，实干为要。全省组织系统将紧紧聚焦“落实”两字，真抓实干、久久为功，奋力打造新时代党建高地，更好体现对标看齐一贯到底的政治效果、勇挑大梁多作贡献的发展效果、实践探索走在前列的示范效果，为高质量发展建设共同富裕示范区提供坚强组织保证和过硬队伍支撑。

党建引领建设专业领军 示范企业

■袁　卫　陈　夏


浙能集团海上风电项目

作为浙江省能源安全保障的主力军和能源科技创新的主引擎，近年来，浙江省能源集团有限公司锚定“高质量能源保供”和“高质量绿色转型”两大核心任务，深入实施“全企一体、双融共促”工程，探索出了一条高质量党建引领高质量发展的有效路径，入选国务院国资委“创建世界一流专业领军示范企业”名单和全省“高质量发展领军企业”典型样本。

2024年，浙能集团累计发电量和电煤供应量、供热量均创历史新高，实现营业收入1558.6亿元、利润总额140亿元。

凝心铸魂
把牢姓党属国“航向标”

3月以来，浙能集团先后召开2025年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨党委巡察动员部署会、党建暨组织（人力资源）工作会议，强调要聚力构建“五强五新”党建工作新格局，奋力交出高质量党建引领能源高质量发展的高分答卷。聚焦强根铸魂，续写红色印记新篇章，为当好全省能源安全保障的主力军凝心聚力；聚焦强链提质，打开双融共促新空间，融入中心抓党建服务发展大局；聚焦强基固本，激发基层组织新活力，提升基层组织和党员战斗力；聚焦强能育才，展现队伍建设新担当，锻造实干担当铁军；聚焦强责行廉，营造干净干事新境界，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，抓实“四个更加”，全力打造新时代清廉浙能高地。

一直以来，浙能集团牢记国企“姓党属国”政治属性，坚持强党建促发展，把党的建设贯穿企业发展全过程，充分发挥集团党委把方向、管大局、保落实作用，奋力在“经济大省挑大梁”中展现国企担当，把能源饭碗牢牢端在手里。

党的建设不断加强。坚持以政治建设为统领，系统开展党纪学习教育，一体抓实党性党风党纪。深化“循迹溯源学思想促践行”，高质量开展“励企日”主题学习周系列活动，全面掀起学习宣传贯彻党的二十届三中全会和省委十五届五次、六次全会精神热潮。紧扣中心夯实基层基础，加强产业链党建、重大项目党建指导员、异地企业党建、党建科技攻关小组等载体建设，全面建强基层堡垒。

队伍建设持续强化。坚持党管干部，加大年轻干部使用力度，实施年轻干部和骨干人才交流锻炼“双百工程”，构筑人才引育集聚高地。优化人才专业通道管理，建立集团高层次人才分类目录，贯通“H”型发展通道。推进产业工人队伍建设改革，全面深化技能型企业建设，加快卓越工程师培育。

党建品牌日益响亮。深入实施以“基层党建质量提升年”“基层党建活力提升年”迭代推进“一体双融补短板强功能”专项行动，打造“支部建在船上，堡垒强在海上”等一批特色鲜明的基层党组织品牌。浙能

数字党建系统在“2023数字中国创新大赛”全国决赛中名列前茅；浙石油公司“党建‘四能驱动’增添发展‘富’加值”成为年度党建创新样本；浙能天达“党员留下来”专题行动推动广大党员在能源安全保供中担当奉献。

精业笃行 当好能源保供“顶梁柱”

3月18日，全省今年首个投产的“千项万亿”火电机组——浙能镇海天然气发电燃机搬迁改造项目4号机组，通过168小时满负荷试运行，各项参数指标优良，各系统运行稳定。至此，该项目2台机组全面建成投产，有力保障全省经济发展和民生用能需求。

该项目建设以来，浙能集团充分发挥党组织在政治引领、组织动员、协调推动等方面的关键作用，全力抓好工程的“安全、质量、投资、进度”四大控制，确保整个建设过程高起点谋划、高标准推进、高质量落实。

近年来，浙能集团扎实推进党组织书记“领办项目”、班子成员“攻关项目”、基层党支部“创新项目”和党员“实事项目”等“四个项目”建设，持续激发“红色细胞”活力，形成岗位建功、实干争先的生动局面，以“顶梁柱”的姿态筑牢了能源保供稳价的“压舱石”。

能源保供坚强有力。2024年集团全年发电2009亿千瓦时，供应电煤6734万吨，供应天然气133亿立方米，供热1.37亿吉焦，助力全省打赢迎峰度夏、度冬能源保供攻坚战。

稳价降价落实有效。扛起能源稳价降价责任，着力降煤价降电价降气价。尤其是成功投资首个海外煤矿印尼SDE项目，达产后每年可供应浙江300万吨高性价比电煤。

重大项目推进有为。2024年19个重大项目完成投资106.4亿元，建成投产火电、新能源的装机规模375万千瓦，创近15年之最。

安全生产平稳有序。深入开展治本攻坚三年行动、安全生产三大行动和安全稽查工作，全面开展安全生产标准化建设，生产型企业实现100%标准化达标，3个班组获评全国电力企业“卓越班组”。

守正创新 跑出绿色转型“加速度”

今年初，白马湖实验室与苏州大学联合团队研发的小面积单结钙钛矿太阳能电池，稳态效率达26.81%，刷新了世界纪录。

作为全省唯一一家由国企牵头领办、联合高校共建的省实验室，白马湖实验室契合浙能集团绿色转型需求，瞄准世界能源科技发展前沿，聚焦绿色能源的能质转化与传递，围绕太阳能转换与催化、零碳能源转化与存储、能源低碳转化与多能互补等主攻方向，开展基础性、前瞻性、引领性科研攻关，着力破解能源领域重大科学与技术问题，构建多元协同的绿色低碳能源供应创新技术体系。目前，实验室已吸引复旦大学、中来股份、国家管网等上百家合作单位，产出重大成果33项。

在全球能源转型与“双碳”目标加速落地的背景下，浙能集团坚持绿色低碳转型，大力实施绿色发展能力提升行动，积极推动化石能源清洁高效利用，加快布局光伏、风电、核电、储能、新能源高端设备制造项目，全力促进能源多元化发展。

绿色能源提速发展。实施高质量推进新能源发展行动计划，市场化竞配获得一批大容量风光电项目，牵头成立省海风公司，开工建设华东深远海风电母港和示范项目。2024年新增可再生能源装机170.3万千瓦，总装机规模同比增长22%。

传统产业降碳提效。积极推动传统能源清洁利用，60万千瓦以上煤电机组容量占比提升至80.4%，完成18台机组“三改联动”，集团煤机平均供电煤耗持续下降、污染物排放量有效控制。

新兴产业加速布局。围绕深远海风电、太阳能发电、氢能与储能等方向谋划实施重大科技项目，2024年研发投入同比增长超10%，发明专利授权量同比增长103.2%，以高水平创新驱动加快建设创新浙能。

■沈华军
本刊记者



闯出宜居宜业融合发展新路

在浙江之江文化产业带的核心区，坐落着一个美丽的街道——转塘街道。这里是杭州链接城乡的桥头堡，也是中国美术学院和浙江音乐学院的所在地。

近年来，转塘街道坚持党建引领、文创驱动，全力推动产业创新集聚发展，统筹做好“强城”“兴村”“融合”三篇文章，走出了一条宜居宜业融合发展的新路子。

党建服务保障 培育创业创新“黑土地”

最近，游戏《黑神话：悟空》爆火全球，让杭州再次成为关注点。这款游戏的开发公司——杭州游科互动科技有限公司，正是转塘街道悉心培育了7年的企业。

回首公司初创期，艺创小镇的工作人员带着《黑神话：悟空》制作人冯骥在象山艺术公社看场地，冯骥一眼相中，还提了一个请求：希望隔壁两栋楼先预留，以待项目扩大。转塘街道很快答应，3年间婉拒多家名人工作室、有潜质企业的入驻。静静等候，终迎花开。《黑神话：悟空》的横空出世，带动转塘街道规上文创企业营收突破40亿元，更在全球掀起中国文化热潮。

与互联网上的热烈反响不同，游科互动的办公区及周边都格外安静。冯骥常说“只想专心做研发”，于是“有求必应，无事不扰”成了艺创小镇所有工作人员心照不宣的工作原则。“为了不打扰他们，我们几乎都是线上沟通。企业诉求线下解决、线上闭环。”艺创小镇经发部相关负责人倪佑说。游科互动获得巨大成功后，艺创小镇继续在背后默默做好后勤保障工作。比如，小镇安排了10名保安两班倒24小时值岗，以保证游科互动办公区的安全。

耐心陪伴、充分信任，努力为每粒创新种子提供生长土壤，是转塘街道发挥党建服务保障作用，培育创业创新“黑土地”的制胜法宝。

转塘街道党工委还带领党员干部全员拼项目、全力抓攻坚，今年计划重点盘活浙江工业大学之江校区244亩土地，大力推进之江科创陪跑空间和钱塘大学建设，定下“孵化100家成长性好、创新性强的科创企业”的目标。

转塘街道把党建工作覆盖到每个商务楼宇，把服务延伸到每家企业，制定“一企业一专员一方案”，推出“五类十条”、空天信息产业政策，对重点企业选派驻企专员，做到“不叫不到、随叫随到”。

此外，转塘街道不断擦亮“青年来杭第一站”品牌，目标新引进35周岁以下大学生5000名，推进2300亩“环之江文化创新圈”建设，更好促进青年创意与资源资本对接转化。

党建统筹资源 构建区域发展“共同体”

垃圾街爆改艺术新秀，破旧办公楼化身艺创空间……如此大胆的“转场”，在转塘街道正成为一种新风尚。

坐拥中国美术学院、云栖小镇、之江文化中心等平台，转塘街道资源禀赋得天独厚。早在2023年5月，街道就创造性推出“艺术村长”发展模式，8位具有浓厚乡土情怀和深厚艺术造诣、副教授以上职称的艺术大咖担任“艺术村长”，聚焦“艺术振兴乡村”的小切口，做好“推动共同富裕”的大文章。

借助“艺术村长”名人效应，高校创美经济圈初见雏形，累计培育高校大学生创业团队21个；量身定制整村运营方案，8个村社主题鲜明，6个艺术村庄设计方案落地成型。在“艺术村长”的引领下，更多院校师生租用村民空闲房屋，并将艺术“植入”庭院，撬动人居环境的“颜值提升”。

今年1月5日，“BAC·艺术社区”在转塘街道精彩亮相。转塘街道以全国最大的艺术教育社区为定位，在中国美术学院和浙江音乐学院附近打造了长约2300米的艺术生活街区，并重点推进“BAC·艺术社区”“无垠之境·艺术社群”“美遇集·艺术大院”3个示范项目。

其中，“BAC·艺术社区”融合艺术教育和开放街区，着力于打造最IN的艺术基地，成为文化艺术集聚地；“无垠之境·艺术社群”致力于打造最开放的艺术社区，为周边居民提供更加丰富的以艺术为主题的生活方式；“美遇集·艺术大院”汇聚了众多美院毕业生、在校生、手工艺术家、独立设计师及美学爱好者。

集聚优质资源形成发展合力，转塘街道还以党建为纽带加强与国科大杭高院、航天五院杭州中心等对接合作，主动承接国家实验室等高能级平台溢出效应，争取引育国家高新技术企业300家；会同属地高校和企业组织32名年轻干部开展互派互学，实施年轻干部专业能力攀升行动，每人领学一个前沿产业、经历一个重点岗位、跟踪一个初创项目，提高干部专业素养和实践能力。

党建牵引带动 交出城乡融合“新答卷”

3月20日，随着“2025西湖龙井开采喽”的喊山号子回荡在群山之间，西湖龙井茶核心产区正式启动龙井43品种春茶采摘。

在转塘街道龙坞茶镇的茶山上，当地茶农或外来采茶工在垄道间缓缓移动，弯腰俯身、指尖翻飞，将“两叶一芽”收入背篓中，及时抢“鲜”。茶农仇琴芳和父亲围在铁锅前炒茶。“春雨贵如金，前几天的雨水为茶树补充了水分，茶叶香气也会更厚重。”作为“茶三代”的仇琴芳深谙此中奥秘。

满山的“金叶子”不仅吸引了游客，也在促进更多产业成势和项目落地。转塘街道布局了涵盖茶生产、茶加工、茶销售的优质茶企，畅通产业链条，提升销售水平。同时，积极与中国农业科学院茶叶研究所、杭州市农科院等展开合作，为传统茶产业增添新引擎。

近年来，转塘街道以“千万工程”为牵引，增强党组织政治功能和组织功能，打好服务提质、产业提升、消费提能“组合拳”，推进城乡融合发展。

让乡土味融入城市范。推进城乡规划和基础设施一体化，在38个村社党群服务中心开展服务集成供给改革，建设5000平方米“一老一小”服务空间，加快推动“七优享”优质服务在乡村全面落地，让都市型乡村成为奢侈品。

把小茶叶做出大文章。以龙坞茶镇共富联合体党委为牵引，带动2778户农户打造“盛飧茶香”共富工坊，拓展陶艺、制香等衍生产业，以一片叶子撬动百业兴旺。

将高流量变为新增量。加强村社党建联建，全力推动“农文旅”融合发展，推进2.4万平方米艺术生活街区建设、700亩村级留用地连片开发，打造“音体美玩购逛”一体的消费新场景，把人气流量转化为发展红利。

■杨　晨
本刊记者



金华市金东区塘雅镇“金滴湖·青年之家”人才公寓

打造港产城人融合发展 示范镇

金华市金东区塘雅镇是金华金义主轴上的重要节点，多个省市重点项目在这里落子。

近年来，塘雅镇聚焦高质量发展首要任务，以高质量党建为引领，坚定坚决干、全力以赴冲，有力护航18个省市重点项目推进，全镇固定资产投资、高新技术产业投资、制造业投资年均增速分别达到103%、164%、95%，加速成为金华“港”“廊”“链”聚合反应最佳实践地。

挺起乡镇党委龙头 拼出平台发展“加速度”

村干部首先签约、党员户率先签约，7天100%完成898户土地签约，35天100%完成133户民房征迁，25天100%完成53座养殖场腾空签约，挖掘机连续作业、运输车来回穿梭……连日来，金东区塘雅镇杨梅塘铁路货运中心项目建设现场一片忙碌景象。

杨梅塘铁路货运中心项目是华东国际联运港的核心组成部分、金华铁路枢纽扩容改造的重要节点工程，项目建设用地涉及7个村。项目建成后，将与金华南铁路货场组建成金华国际港站，形成一体两翼的空间结构，成为华东地区最大的铁路货站，班列年运输能力可达6000列。

“杨梅塘”速度，是塘雅镇坚决落实省委建设“国际一流、全国领先”国际陆港枢纽要求，增强乡镇党委领导力执行力，以党建领航破难题、抢进度的缩影。近年来，塘雅镇大力弘扬“六干”作风，持续完善重大任务“班子带队领衔、中层驻点破难、村社打擂争先”作战体系，锻造硬核攻坚队伍的同时，拼出平台发展加速度。

“我们紧盯总投资106亿元的中欧班列集结中心项目，镇党政班子领衔10个项目组，组建64支党员突击队，开展破难‘百日会战’，确保48个陆港支撑项目全部按节点开工。”塘雅镇党委委员、组织委员倪涵亚介绍，为了让重大项目早落地、早建成、早投产，镇里建立了重大项目联合党委，深化项目吹哨、部门报到机制，并选派10对新老乡镇干部担任助企服务员，下沉龙芯中科等10个产业实践基地，同场比武、同台晒拼，一体推动干部能力淬炼和产业发展升级，为项目推进提供了坚实支撑。

万亩田园项目每日更新地块航拍图，10个村你追我赶提前完成15000余亩土地整治……在塘雅，每个月都会开展村级红黄旗竞赛，每个季度还有村书记提级晒拼，通过持续强化“书记抓、抓书记”，将项目攻坚与党组织“三清单两项目”结合，基层党组织的凝聚力、战斗力不断提振，高质量发展的底座更加夯实。

全面深化党建联建 绘就产城融合“新图景”

“每年只需花千把块钱，就能在横山承包一块田种植无公害农产

品，这种体验很赞！”前阵子，在“新农耕梦 稻田启学——横山村金田共享开播仪式”现场，市民余新星在认领牌上签了名，拥有80平方米土地的租种权，收获耕种作物的同时，还免费获得全年耕种所用种子、农具，并拥有优先续租该地的权利。

这是横山村为解决葡萄经济淡旺季问题，以塘雅镇“一‘稻’奔富”党建联建平台为依托，探索推出的“金田共享”项目。通过党建联建形式链接中国移动、台州银行等单位，实现“项目引流—扩大葡醉横山品牌知名度—助推村庄采摘游”的良性循环。“在这种项目机制下，村集体、村民和认领户三方受益。”横山村党支部书记金美新介绍，项目首批共享农田超800平方米，目前已全部完成认领，预计年内可为村集体增收60万元。

为全面推动形成村村奔富、人人致富的共富格局，近年来，塘雅镇着眼建强“县城—中心镇—重点村”发展轴，深化党组织结对共建，打造三大组团发展区域，实现共富发展。

以联建促村村和美。深化与中国农垦央地合作，围绕万亩良田开展党建联建，串联清江乐园等5家“共富工坊”，强村富民干出新业绩，村集体经营性收入全部达到50万元以上。

以联建促港城融合。以华东国际联运港为核心，组建片区大党委，联动12个村建设陆港小镇，一体布局物流、智能仓储等功能区域，力争5年内流入人口增长超30%、年带动就业1万人以上。

以联建促产城共兴。发挥金华科技城聚合效应，建立园区、企业、村社联建机制，协同推动市场联拓、服务联享，组织律师、会计师等“三师”入企服务，通过招引一批信息技术应用创新企业，带动规上工业产值加速攀高。

“乡村振兴阔步前行的同时，我们全面深化党建联建，产城融合迈出新步伐。”倪涵亚表示，当前金漪湖科创策源地、金华科技城、浙中实验室、金华理工学院、龙芯智慧产业园等项目起势成势，拓展区科创研发、智能制造氛围浓厚，塘雅“港产城人”深度融合的现代化发展新图景正在加速展现。

持续探索党建赋能 打造人才集聚“强磁场”

“听说这里有个人才超市，信息又全又新，我就趁午休时间过来看看。”中午时分，位于金华科技城的人才超市里，“95后”张莹莹正仔细查找招聘信息。20平方米左右的空间里停留了10多人，有求职的，有寻租的，也有招人的。

说起人才超市，沃维智能科技有限公司人事负责人曹艳露感慨万分：“以前新员工入职，住宿是个麻烦事，需要我在网上找到房源，一个个打电话确认。”有了人才超市后，可以直接来这里查看相关信息，一室一厅、两室一厅等各种类型的房屋都有，还有专人对接，方便多了。

人才超市是解决企业困难的创新之举。“在前期走访中，我们了解到企业人才对租房的需求较大，且苦于不知哪里租、哪里房子性价比高。”金东区塘雅镇人才服务专员说。塘雅镇坚持问题导向，积极实施安居塘雅工程，通过党建引领强化村企联动，由塘雅村、五渠塘村等村级党组织实时收集汇总租房信息，统一在人才超市展示，并安排干部“一对一”服务，实现人才租房需求对接、洽谈、入住全程管理，打造人才“租房一张图”应用场景。

“如今的塘雅，交通路网四通八达，高能级科创平台集聚，枢纽中心优势凸显，对人才的渴求比以往任何时候都要强烈。”塘雅镇相关负责人表示，近年来，塘雅整合资源，搭建技术、资金、人才要素共享仓，布局大型仪器设备共享、中试验证等五中心，持续探索党建赋能，为全市49个人才项目落地转化提供一流环境。

助力企业更好地留人、留才，当地还以“金东之心、塘雅@才”党建工作品牌为核心，打造“乐业在塘雅、乐活在塘雅、乐居在塘雅、乐创在塘雅”四大服务体系，进一步增强企业青年骨干扎根塘雅的内在动力，让人才“冒出来”“引进来”“留下来”。

■亓惠洁
本刊记者



安吉县夏阳村党群服务中心

让乡村成为美好生活 向往之地

从偏远村、空心村蜕变成网红村、明星村，安吉县孝丰镇夏阳村是如何“向阳而生”的？

近年来，夏阳村党支部创新自治机制，依托基层治理“前哨”作用，汇聚乡村青年人才力量，实现“一顶帐篷富一个村”，让乡村成为美好生活的向往之地。2024年，夏阳村累计接待游客12万余人，年旅游收入达到800万元。

打造乡村发展新业态

春日一到，被许多户外爱好者称为“安吉小瑞士”的夏阳村就“长”满了帐篷。密林湖泊、草地牛羊……在这里扎营，宛若一头扎进了山谷中的“乌托邦”。

露营这一新兴业态，让夏阳村在年轻人中“火出了圈”，也成为夏阳村“向阳而生”的转折点。改变始于几年前的一次换届。2020年，夏阳村成功引荐曾在上海某企业担任高管的鲍鑫担任村党支部书记、村委会主任。“群雁”返乡后，村“两委”平均年龄下降到30岁，一下成了湖州市最年轻的村“两委”班子。

“一开始没想搞什么项目，就想先把村里的卫生整治好。”鲍鑫回忆，上任后的第一件事，就是带领村民整治村貌，发动党员群众一起绿化库区、亮化道路、彩化围墙、美化庭院，并在进村盘山公路边搭起观景台，最终清理出57车垃圾，村容焕然一新。波光粼粼的水库和连绵起伏的竹海一览无遗，随手一拍就是风光大片。鲍鑫在小红书App上注册了账号“小杭坑掌柜”，写文案、晒风景，持续输出夏阳美景，不仅收获了1.6万粉丝，也吸引了大批露营爱好者前来打卡，让好风景引来新经济。

敏锐地捕捉到露营经济在小乡村大有可为，鲍鑫召集党员和村民代表谋划村庄发展出路，决定坚持“和自然做邻居”，大力发展“露营+”等新兴产业，与小红书等平台及团队合作，将“小杭坑”打造成露营网红打卡地。露营观光、山野运动、乡宿休闲……山沟里的小乡村让城市游客体验到了最潮流的业态，也给村民生活方式带来了巨大变化，“大爷搭帐篷、大妈做咖啡”成为夏阳村一道靓丽的风景线。“小杭坑生态露营地”还成功入选第五届“全球减贫案例征集活动”获奖案例。

做优做强特色产业的同时，夏阳村瞄准电车露营这一细分赛道，计划在今年上半年建成智能充电、徒步骑行道等配套设施，招引溯溪漂流、林道冲板等潮玩业态，探索发展乡村低空经济，推出“带山里人坐飞机”计划。同时，整合利用乡村“金角银边”资源，迎合青年人口味，集中改造农户屋顶、庭院、厨房等零

散空间，组合式推出屋顶民宿、共享菜园、搭伙餐厅等项目，力争带动40户村民就近就业、户均增收5万元。

树立村庄运营新理念

1月10日，“我在乡村小有可为”——2025年小红书公益乡村漫游大会上，鲍鑫作为5位“村理人”之一，再次分享了夏阳村破茧成蝶的故事。

为了让露营的风永远留在夏阳，从“天然野营”变身“精致露营”，夏阳村将专业的事交给专业的人，以经营企业的理念整合资源、经营村庄。以村集体资源资产入股，与小红书共同成立露营基地公司，公司日常运营由小红书专业团队负责，村班子“退居幕后”，重点做配套做服务，不断用好网络流量放大影响力。深化村企合作机制，与小红书共同打造全国首个“小红村”，一季一主题推出“村游计划”“村民日”等系列活动，培育“小杭坑”等8个爆款文旅IP，线上赋能农产品销售，线下吸引达人游村探村。

专业化运营带来的改变，体现在一个个细节中。一直在营地工作的村民鲍慧，亲身感受到自己管理和专业运营的区别：“如果是我们自己来运营，搭好帐篷，按照游客需求提供水、充电宝等物资就自认为可以了；但是专业团队还会考虑灯光的亮度、香氛的味道等，并提前和游客对接，了解他们的需求。”

更为深刻的改变，是露营这个年轻的产业牢牢扎根在了古老的乡村。经过一次次对村民的培训和推介，现在全村最会搭帐篷的是70多岁的村民鲍叔，60多岁的李婶能为游客泡出拿铁、摩卡、美式等各类咖啡；很多村民不仅学会了专业的房务清洁，还会为游客提供拍照等增值服务。

短短几年时间，夏阳村集体经营性收入从8万元增长到308万元，旅游收入从0增长到1200万元。

“露营基地这一产业形态，依靠自然资源，受到地域与资源限制，能看到经营的天花板。”村干部们讨论觉得，不能只做产品，也要做品牌。于是，他们把精力放在“小杭坑”和“向阳而生”两个主题IP的运营上，希望这些IP能够突破地域和资源的限制，成为文化符号。如今，村里已和10多个国内外知名户外品牌打造联名款产品，完善“线下游+线上购”的消费闭环，推动夏阳品牌价值不断提升。

培育乡村善治新风尚

1月16日，夏阳村的小杭坑2号营地热闹非凡，一场新春慰问礼品发放活动在此温馨上演。900余份满载心意的年货礼包被一一送到夏阳村60岁以上村民的手中。

做强产业，向阳而生，终究还是为了让村民日子更红火。近年来，夏阳村积极发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，办好群众有得有感的实事，把惠民成色擦得更亮。

坚持共建共治促和谐。村干部定期在村口支起“一杯粗茶解民意”的小摊，把办公室搬到群众家门口，实实在在为群众服务。推行“党员义工”服务制，每周三雷打不动召开村民议事会议，带动全体村民参与村庄治理。动员聚合一批乐于奉献的老同志加入“银采向阳”队伍，结合夏阳村发展需求，分类赋岗发挥作用。目前已形成银广播、银管家、微治理银采助力岗位，其中银广播岗位就设置在村口茶铺，安排有亲和力的退休教师面向游客讲好夏阳故事。

坚持文化赋能树新风。挖掘夏阳特色民俗文化，开展“乡愁记忆传承”计划，打造3个“艺术家工作室”，在7个自然村建设“露天放映广场”，办好百桌村宴、村晚等文娱活动，不断厚植良好家风、淳朴民风。

坚持普惠可及优服务。推进党群服务中心适老化改造，新建幸福食堂、老年活动室等3个服务阵地，用好联建单位资源开展专家义诊、健康体检等12项服务，设立村集体慈善基金帮助老年人、生活困难群体，让村民不出村就能享受到优质服务。鲍鑫说，今年小杭坑营地将开放夏阳村共享中心，为村民提供更加便捷的就餐服务，同时也将整合现有资源，对营地设施进行升级改造。

打造共建共治共享幸福 美好家园

■竺军伟



海宁市硖石街道西山社区“文明一道走”活动

海宁市硖石街道西山社区地处海宁老火车站、老皮革城商圈，曾经纠纷多矛盾多，一度被列入治理黑榜。

近年来，西山社区党委积极探索创新党建引领社会力量参与社区治理有效路径，实现了由乱到治的精彩蝶变，居民群众安全感连续10多年稳定在98%以上，社区接连获得全国民主法治示范社区、省先进基层党组织等荣誉。

以党建联建“强堡垒”

城市社区治理得好不好，关键在基层党组织、在广大党员。西山社区充分发挥社区党委“火车头”作用，将支部建到网格、小区、楼道上，在商圈、新居民、社会组织中建立党组织，充分激活基层党建“神经末梢”，汇聚各方力量加强社区治理。

依托党建联建机制，西山社区吸纳物业、业委会和21家共建单位等成立社区“大党委”，凝聚辖区内机关、企事业单位资源力量为民所用，并积极完善社区吹哨、部门报到机制，通过项目认领、双向服务等形式，确保周周有活动、月月有主题，将服务覆盖所有居民小区。

每年腊月二十八，在西山社区许多老人家里，共建单位海宁市财政局的机关党员干部都会不约而至，陪老人唠家常、包饺子迎新年。在一声声“明年你们再来”的期盼中，这项活动一直接力到现在，越来越多的共建单位加入其中。今年，西山社区还新增了青少年心理关爱、空巢老人邻里守望等6项服务，让居民幸福感成色更足。

与此同时，西山社区联合周边17个社区开展片区组团治理，通过共享党群服务阵地、轮值开展服务活动，探索片区内物业由专业物业公司统一管理，推动“西山经验”跨社区传播。

为提升社区干部基层服务水平，2019年起，西山社区还联动全国13位治社专家，牵头成立“潮城治社培训中心”，连续3年承办社区干部长训计划，累计为340名社区干部充电赋能。今年，西山社区将再次实施社区干部长训计划，开发公共服务、矛盾纠纷调解等50项专业课程，接收嘉兴全市500名社区干部跟班实训，培育更多社区治理的行家里手，为更多社区治理注入“西山智慧”。

以专业力量“优服务”

服务群众是一项长期工程。为持续满足群众需要，西山社区探索出一条项目化破题之路——以需求谋项目、以项目聚资源，充分发挥党组织凝聚力引领力，建好用好各类社会组织，进一步提升社区为民服务能级。

2013年，西山社区聚集各类公益组织，成立了海宁市最大的枢纽型社会组织——“爱心联盟”。多年深耕，“爱心联盟”已整合158家成员单位和2.7万名志愿者服务资源，

让群众需求和社区服务匹配起来，并以项目化方式吸引更多社会力量参与。

针对老人走失问题，社区号召“爱玩车”的热心居民成立“潮乡救援队”，实施“121爱回家”项目，帮助寻回走失老人460人次。聚焦居民多样需求，“微爱童行”“公益写字班”“潮城大喇叭”“文明海宁一道走”等40余个量身定制的品牌志愿服务项目，将服务精准送达有需求的群众。

今年，西山社区计划年内成员单位突破200家、新增志愿者3000人；依托辖区43家社会组织和志愿团队，向周边17个社区各输送1—2名专业社工，孵化更多像服务少数民族的“五朵金花”、服务盲人的“我是你的眼”等专业社会组织；并继续挖掘社区内有专业特长的热心人，打造功能多样的社团，引导更多居民参与社区治理，让自己人管好自家事。


西山社区“爱心教室”项目

以实干担当“暖民心”

“群众想什么，我们就干什么！”一直是西山社区做好社会治理的核心与精髓。

从2008年至今，西山社区坚持“从群众的骂声中听心声”，畅通24小时书记热线，组建社区监督团，让平时“爱挑刺”的居民来“找茬”，努力把居民的“槽点”变成工作的突破点。

西山社区老旧小区多，在以往旧改过程中，“政府花钱、群众不买账”的局面时有发生，不少居民专挑项目建设中的漏洞反映投诉。社区转变思路，主动邀请施工小区里“爱挑刺”的居民来“找茬”，改造工程不仅顺利完成，还实现了“零投诉”。这些曾经的“刺头”还慢慢成长为楼道“红管家”、微网格长，成了社区治理的骨干。

群众有呼声，社区有回应。为全方位收集群众呼声，西山社区通过搭建社区、网格、微网格三级微信群，设置居民会客厅、楼道议事会、民情茶吧，不断畅通群众反映渠道。

西山社区新居民多、“小候鸟”也多，暑期无人看管问题较为普遍。2009年，社区发动海宁义工、返乡大学生志愿者等社会力量，发起“爱心教室”项目，10多年来累计服务新居民子女5000余人次。

隆兴嘉苑是一个老小区，居民加装电梯愿望强烈，但又对费用成本等存在顾虑，社区挨家挨户倾听意见后，决定尝试“电梯公交”模式，居民无需投入建设费用，只需支付实际乘坐费用，受到居民普遍支持。

多年来，西山社区始终聚焦群众最关心、最直接、最现实的利益问题，一年接着一年干、一件接着一件办，把工作做到群众心坎上。

今年，西山社区将聚焦“一老一小一新”等重点群体，在连续15年组织新市民留守子女到海宁开展暑期研学、连续8年为独居老人做爱心年夜饭的基础上，进一步办好爱心教室、爱心食堂，新引进海宁宾馆等单位提供专业服务，让每个居民都感受到家的温暖。同时迭代升级独居老人智能手环等设备，打造“1次按键、3分钟回应、10分钟到达”的服务闭环。

持续深化党建引领社区治理，西山社区正全力打造共建共治共享幸福美好家园。

■叶　慧
本刊记者



青年夜校举办送单技巧交流活动

构筑“甬爱E家”城市 暖心港湾

在宁波市江北区“甬爱E家”外滩站，外卖员沈鹏辉打开“公益冰箱”，端出一碗绿豆汤喝了起来。这是专为户外劳动者服务的驿站，40平方米的空间里摆放着空调、微波炉、冰箱、电水壶、医药箱等，供快递员、外卖员和网约车司机随时免费使用。

近年来，江北区大力推进新就业群体的党建工作，把3万多名小哥紧紧凝聚在党的周围，构筑起城市的暖心港湾。

城中有家 大街小巷筑堡垒

对于新就业群体而言，四处奔波、“一直在路上”是工作常态，吃饭难、喝水难、休息难等问题非常普遍。

2021年，江北区发起“甬爱E家”建设，启动新就业群体排摸工作。通过排摸，江北区委不仅全面了解辖区内新就业群体的人员底数和区域分布，还清晰掌握了该行业的党组织和党员情况。

为织密组织网络，江北区打造“甬爱E家”江北枢纽总站，建立枢纽站党委，选派党建工作指导员直接联系50个配送站点，开展“组织找党员、党员找组织”行动，让广大党员小哥“流动不流失”，在江北找到“城中之家”。

作为小哥驿站的总站，“甬爱E家”江北枢纽站不断拓展阵地网络，在各平台建起党支部，在各站点建立党小组，构建起三级组织架构。同时，依托党群服务中心、社区闲置用房、街边公共设施、企业休闲空间等，建设户外服务空间，配齐专职社工、党建专员、工会干事和社会组织服务团队，打造“15分钟服务圈”。

今年，枢纽总站将进一步发挥党委龙头作用，集纳各小哥驿站的优势服务功能，开发“小哥畅行”数字地图，全面实行“总站集成普惠服务、分站承接特色服务”模式，做实错峰用餐、优惠换电、免费修车等服务项目，不断提升党组织在新就业群体中的影响力和凝聚力。

家中有爱 遮风挡雨送温暖

外卖小哥被称为“城市跑餐者”，每天中午是他们最忙碌的时刻，大量的订单让他们经常没有时间吃上一口热饭。为此，“甬爱E家”江北枢纽站发动辖区9大商圈爱心商户、爱心企业提供“错峰餐饮”，将每天下午1点至2点作为小哥专属“便当时刻”，推出外卖小哥免费“暖心便当”和午餐折扣优惠。

聚焦新就业群体急难愁盼问题，近年来，江北区将政府服务资源集中导入“甬爱E家”站点，组织社区、企事业单位、社会组织合力共建，集中打造“甬爱”系列友好场景，推出公益冰箱、共享药箱、爱心体检、小哥便当、红领学社、青年午校等20多个新就业群体喜爱的暖心项目，让“甬爱E家”爱意浓浓。

守护出行友好路。针对小哥接单难、送单难等痛点，“甬爱E家”江北枢纽站党委加强与平台企业沟通对接，推动优化恶劣天气超时免责、繁忙时段浮动定价等规则。今年，按照门岗有绿码、楼栋有导图、停车有空位、补给有专柜的标准，计划打造260个甬爱园区、甬爱商圈和甬爱小区，温暖小哥风雨兼程路。

构建家庭友好圈。“甬爱E家”江北枢纽站党委主动与机关单位、社会组织等开展党建联建，整合阵地资源和服务资源，组织公益团队开办“四点半学校”托管班，联合慈善总会筹集关爱基金救助困难家庭，协同农商银行定制“快E贷”支持家属创业，尽全力帮助小哥解决子女照料、配偶就业等实际困难。

畅通职业友好链。针对配送行业的职业保障问题，“甬爱E家”江北枢纽站党委联合人社部门推出小哥意外伤害“灵活保”，开设小哥学堂等技能培训课堂，支持小哥参加技能比赛、职称评定，为小哥职业发展搭台子。与此同时，推出“小哥专属政策服务卡”，内容涵盖新人入职、社保咨询、法律援助等职业解难，便捷医疗、心理疏导、婚恋交友等日常生活需要，以及技能培训、积分落户、职业规划等长期发展需求，共计18个专项政策服务。

推出友好云平台。为适应新就业群体“指尖”作业的工作方式，江北区推出“甬爱E家”数字云平台，收录辖区内所有“甬爱E家”站点、各级党群服务中心、青年之家、工会驿站、妇女儿童之家等，形成线上阵地矩阵。新就业群体打开手机就能找到最近的站点、身边的组织，随时了解、报名参加就近站点的最新活动。到目前，已开展各类活动近百场，累计服务数千人次。

爱满甬城 共建共治凝共识

外卖小哥走街串巷，片区熟、人头清。江北区积极发挥党员小哥先锋模范作用，示范带动广大小哥参与基层治理，传播和制造正能量，不断提升社会归属感与认同感。

“这家餐馆的厨房卫生不好，就在达升路……”外卖小哥李成取完外卖后，随即掏出手机，拍照、定位、描述，仅用一分钟时间，就将情况反映给属地社区。不到24小时，属地社区的包片社工就与市场监管部门一起，对该餐馆进行实地检查，提出整改意见。

“利用工作之便随手帮、随手拍，一点都不麻烦。能参与到社区治理，感觉自己也成了社区大家庭中的一员，很有归属感。”李成说，“尽自己所能帮助别人，听着一声声感谢，是我来宁波最有成就感的事情。”

据悉，今年江北区将聘任100名小哥担任兼职网格员，开展随手拍、随手帮、随手报等行动，协同社区处置突发状况，探索建立积分兑换等奖励制度，激励小哥当好基层治理“哨兵”。

汇嘉社区是江北区洪塘街道最早的回迁安置小区之一，社区内有60多名腿脚不便的老人，部分居民楼因未安装电梯，日常生活物资搬运成了大难题。社区党总支发出“哨兵小哥”招募令后，顺丰速运快递员毛俊不仅主动加入，成为一名兼职网格员，还发动20余名快递小哥一起帮助老人义务跑腿，成为网格治理新力量。2022年，毛俊荣获“浙江省最美快递员”称号。

共建共治凝共识。江北区成立新就业群体关爱基金，共筹资300万元，用于对快递员、外卖员、网约车司机等新就业群体见义勇为、志愿奉献的奖励激励，以及他们当中困难家庭成员的救助。同时，积极邀请新就业群体加入邻里志愿团，为辖区困难群众提供助行、助医、助餐等跑腿服务，聘请优秀骨干担任小区“民情联络员”，为服务惠民注入新力量。


“甬爱E家”免费为新就业群体提供点心饮料

以高质量纪检监察工作保障护航共富先行示范

■傅祖民

中共浙江省纪委常务副书记、省监委副主任

2025年是“十四五”规划收官之年，是浙江高质量发展建设共同富裕示范区的关键之年。浙江省纪委省监委机关深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想和关于共同富裕的重要论述精神，坚持用改革精神和严的标准管党治党，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，推动加快打造新时代清廉建设高地，以全面从严治党新成效，为我省忠实践行“八八战略”、高质量发展建设共同富裕示范区、加快打造“重要窗口”、奋力谱写中国式现代化浙江新篇章提供坚强保障。

●以精准政治监督推动共同富裕建设政策更好落地

坚决做到“两个维护”。牢记“重要窗口”的特殊使命，始终把严明政治纪律和政治规矩摆在首位，聚焦坚定政治方向、坚守政治立场、履行政治责任、净化政治生态，完善政治监督项目审核报备、力量协同联动、成果深化运用等机制，推动政治监督指向更精准、项目更集成、打法更系统、效果更明显，严纠“七个有之”问题，严防“低级红”“高级黑”，推动全省上下始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

坚决护航发展提质。聚焦高质量发展建设共同富裕示范区这一核心任务、“一个首要任务、三个主攻方向、两个根本”的部署要求，打好压责任、纠偏差、防风险的监督“组合拳”，推动各地各部门对准跑道、抓实举措。聚焦省委关于建设创新浙江因地制宜发展新质生产力、推进高水平对外开放建设高能级开放强省、以“千万工程”牵引城乡融合发展缩小“三大差距”、打造高水平文化强省等4项工作重点，指导市县纪委监委精选切口抓实监督，构建政治监督“1+4+X”体系，开展全省联动监督。聚焦扛起“经济大省要挑大梁”的责任担当，推动各地各部门在抢抓政策机遇、促进经济“量增质升”上主动作为，更好发挥带动和支柱作用。聚焦营造良好营商环境，坚决纠治吃拿卡要、冷硬横推、违规收费、趋利性执法等严重影响市场秩序问题，更好打通“梗阻”、规范监管、优化服务。

●以高压正风反腐推动共同富裕建设环境更加清正

驰而不息纠“四风”树新风。围绕深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以党性党风党纪一起抓，教育引导广大党员干部把好作风带入共同富裕新征程。着力查处不吃公款吃老板、“快递收礼”等隐形变异的享乐奢靡之风，深入纠治违规建设或豪华装修楼堂馆所、以培训考察和党建活动等名义公款旅游、违规公务接待等行为。持续下大气力整治形式主义、官僚主义，坚决纠治公务视频和PPT“泛化使用”等“屏幕中的形式主义”，巩固提升“指尖上的形式主义”整治成果。

一刻不停严惩腐败。坚决查处政治问题和经济问题交织的腐败案件，着重抓好金融、国企、能源、消防、烟草、医药、高校、体育、开发区、工程建设和招投标等权力集中、资金密集、资源富集领域系统整治，精准查处新型腐败和隐性腐败，更好破解发现、取证、定性难题，让新型不“新”、隐性难“隐”，坚持贪污贿赂、失职渎职一起查，坚持行贿受贿

一起查，坚持追逃防逃一起抓，坚决清除共同富裕路上的拦路虎、绊脚石。

数字赋能强化权力运行制约。深化公权力大数据监督改革，推动强化“抓发展必须抓清廉”“管行业必须管清廉”，督促行业主管部门扛起监管责任，推进行权数字化工作，特别是加快推进招投标、国企、民生等重点领域场景建设，构建行业监管模型，把公权力关进“数字笼子”，对行业性问题早发现早处置，促进不能腐，巩固共同富裕的清廉底色。

●以强力集中整治推动共同富裕建设成果更加可及

聚焦急难愁盼。围绕6个全国性重点整治项目，持续深化中小学“校园餐”、农村集体“三资”管理突出问题整治，开展乡村振兴资金使用监管、医保基金管理、养老服务突出问题专项整治，全力推进整治殡葬领域腐败乱象专项行动。聚焦民生痛点，省级选取稳经济促发展增量政策不落地、涉企执法不规范、惠民补贴发放不到位、政府和国企拖欠中小企业账款“三不一欠”问题专项整治和环评领域涉企第三方损害营商环境突出问题专项治理2个项目开展整治。指导县级纪委监委因地制宜“小切口”选准重点，排查确定个性化整治项目93个。

聚焦民生实事。健全“群众点题、部门答题、社会评题”的闭环链条，通过群众投票确定整治老年食堂管理不规范、“三小”（小药店、小医疗诊所、小美容机构）药品安全、住宅小区公共收益支出管理不规范、急救转运不规范问题等省级层面4件具体实事。推动实事牵头职能部门制定工作方案，明确治理重点、时间安排，加强系统调度、行业指导，上下联动抓好实事。坚持开门整治，省市县分批分层组织人大代表、政协委员、特约监察员考察项目实事，集中整治走进人大代表联络站，邀请代表委员参与督导等活动，以群众满意度检验工作成效度。

聚焦“蝇贪蚁腐”。针对县以下这一关键环节，精准发力、持续用力，推动全面从严治党向基层延伸拓展。通过信访举报排查、以案挖案深查、数据比对筛查等，加强与巡视巡察、审计、网信等部门贯通协调，全面深挖收集问题线索，严惩贪污侵占、截留挪用、虚报冒领、吃拿卡要等行为，坚决斩断伸向群众利益的“黑手”。综合运用领导包案、个案督导、提级管辖、交叉办案等方式，有力突破一批“骨头案”“钉子案”，带动基层风气持续向好向上。

●以科学严管厚爱推动共同富裕建设氛围更加浓厚

常态抓好纪律教育、预警提醒。巩固深化党纪学习教育成果，把纪律规矩教育摆在突出位置，纳入教育培训、融入组织生活、贯穿干部成长全周期，教育引导广大党员干部秉公用权、依法用权、廉洁用权、为民用权。注重发挥反面典型的警钟长鸣作用，加强同级同类警示教育，以生动深刻、有血有肉的身边事教育身边人。加强对“一把手”、年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部等重点群体的纪律学习培训，抓好新发展党员纪律教育。

精准抓好执纪问责、回访教育。把严格监督执纪执法与正确运用政策策略统一起来，宽严相济、精准得当、不枉不纵，充分发挥“四种形态”层层设防作用，注重用好第一种形态，做到抓早抓小、防微杜渐。认真落实“三个区分开来”，深化运用重点领域重点问题问责案件提级审核等机制，对问责案件开展质量评查，坚决防范“行政命令式”问责、“问下不问上”等问题。完善回访教育评价指数，加强成果运用，使受处分处理党员干部“干”有盼头、“闯”有劲头。

统筹抓好澄清正名、诬告治理。坚持把澄清研判纳入检举控告处理工作闭环，及时为受到不实举报的党员干部澄清正名，营造积极向上、干事创业的良好氛围。加强诬告行为治理，完善跨部门协同联动机制，构建前端预防、中端震慑、后端治理的完整链条，持续释放扶正祛邪、激浊扬清的强烈信号，更加旗帜鲜明为“行动派”“实干家”撑腰鼓劲。

以“六干”争先打造高水平安全

■许小月
浙江省应急管理厅党委书记、厅长

全省“新春第一会”紧扣习近平总书记赋予浙江重大使命，通篇释放了崇尚“六干”、狠抓落实的鲜明导向，再次吹响了经济大省挑大梁的奋进号角。全省应急管理系统将认真贯彻省委、省政府决策部署，坚决扛起保安全、护稳定、促发展的责任担当，以“六干”争先奋力打造高水平安全，为高质量发展建设共同富裕示范区筑牢安全底板、提供坚强保障。

坚持政治铸魂，坚定信念忠诚干

应急管理部门作为党和人民“守夜人”，讲政治是第一要求。

*更加凸显政治建设。*持续学懂弄通做实习近平总书记关于应急管理的重要论述精神，健全习近平总书记重要指示批示闭环落实机制，将忠诚注入血液里、融进事业中、体现在行动上，以高度思想自觉、政治自觉和行动自觉，推动党中央、国务院和省委、省政府决策部署在应急管理领域落到实处、见到实效。

*坚决扛起职责使命。*对标对表习近平总书记考察浙江时提出的“加强平安浙江、法治浙江建设，在推进基层治理体系和治理能力现代化上创造更多经验”要求，一体推进安全生产、防灾减灾、应急救援三大主责主业，固本强基夯实基层基础，加快实现应急管理体系和能力现代化示范先行。

*深入践行应急为民。*坚持以人民为中心，用心用情用力办好政府民生实事，提质升级乡镇（街道）应急消防管理站和专职消防队，提能升级建设防汛防台体系标准化乡镇（街道），努力把群众“盼的事”变成政府“干的事”、把政府“干的事”变成群众“满意的事”。

坚持实字为要，提质提效务实干

牢固树立以实干实绩论英雄的鲜明导向，把精力聚焦到“落实”两个字上来。

*抓好四重清单落实。*聚焦全省高质量发展中心任务，结合应急管理实际制定实施重点政策、重点改革、重点项目和重点创新“四重清单”，画好路线图，列出时间表，明确责任人，搭建重点工作调度平台，形成任务层层分解、压力层层传递、工作层层落实的格局，确保做到说一件、干一件、成一件。

*深化重点领域攻坚。*锚定“遏重大、控较大、减总量”和“不死人、少伤人、少损失”目标，压茬推进安全生产和自然灾害风险隐患专项排查整治，纵深推进安全生产治本攻坚三年行动、防汛防台抗旱能力提升行动，统筹推进危化品、工矿、电动自行车、防汛防台、抗雪防冻、森林防灭火等重点领域安全整治，坚决守牢安全底线。

*规范检查执法服务。*全面落实国家关于规范涉企行政检查的要求，运用“多通报、多发督促函、多暗访、多拍摄隐患场景”等方法，规范开展专家团队入企安全服务，推广“综合查一次”、联合执法、非现场执法和公告、“亮码”执法，细化应急管理行政执法自由裁量标准，切实提高执法精细化规范化水平。

坚持提升能力，本领高强担当干

自觉强化担当精神，以想干事的姿态、能干事的本领和干成事的作为攻坚克难。

*强化教育科技人才支撑。*推进教科人支撑保障一体改革，积极培育应急细分领域科技型企业，争创一批省级重点实验室、建设一批新型智库，深化厅市共建安防学院，搭建引才聚智平台，探索建立应急高技能人才选拔和培养机制。

*提升基层专业履职能力。*面向实战需要编制应消体系系列教材，滚动开展系统培训、岗位练兵，鼓励支持基层站队工作人员参加注册安全工程师职业资格考试，常态化提升业务能力。狠抓乡村两级预案、基层责任人“四讲一会”培训、防汛防台应急演练、风险隐患排查管控和自主响应应对等基础性工作，切

实提升“乡自为战、村自为战”能力。

抓好干部队伍选育管用。深入实施年轻干部能力提升三年行动，加强大安全大应急、防灾减灾救灾、应急救援指挥等领域的专业能力培训，以“三看、三破、三到”选任干部，在一线岗位考察识别干部，激励干部担当作为，事不避难、义不逃责，真正做到说了就干、干了就办、办就办好。

坚持激发动能，乘势突破创新干

锚定新质生产力发展方向，深化创新理念思路和政策举措，勇当先行者、争做排头兵。

强化改革赋能。聚焦全链条、打通各环节，大力推进人员密集场所动火作业、建筑保温材料、安全生产中介机构监管、金属冶炼、危化品建设项目安全风险防控、电梯以旧换新、冷库安全“一件事”全链条改革，打造一批具有浙江辨识度、应急特色味、示范推广性的标志性成果。

强化数字赋能。发挥数字技术在应急管理领域创新融合应用的优势作用，实施“AI+应急管理”行动，打造基层应消、监测预警、短临预警、防汛防台联合指挥、特种作业考试等多个行业治理场景，以“小切口”撬动“大场景”智能化，不断提升安全监管质效。常态化开展安全风险隐患排查治理数据分析，切实提高排查整治的质量和能力。

强化项目赋能。抢抓“两重”“两新”政策机遇，向上对接力争基层应急消防治理体系基础设施建设项目纳入国家“赛道”，以低空经济发展为契机谋划实施浙江低空应急救援体系建设项目，统筹推进重点领域设备设施安全改造，进一步做好化工、工矿领域项目储备、包装和申报。

坚持凝心聚力，紧密协作团结干

牢固树立“一盘棋”思想，上下联动、协同作战，形成紧密协作的工作格局。

统分结合健全机制。建强安委会“1+8”、防减救灾委“1+6”组织架构，健全安委会和专委会、防减救灾委和专项指挥部工作运行机制，切实提高统筹能力，推动行业部门履职尽责。加快推进市县两级优化调整安委会和防减救灾委，完善运行机制、清晰工作职责，做到上下贯通。

贯通运行指挥体系。贯通延伸防汛防台“1833”联合指挥体系，加强联合值班值守和综合会商研判，强化监测预警、信息发布、统一指挥、“提示单、警示单、指令单”三单闭环，科学防御应对台风洪涝灾害。迭代“1618”救援指挥体系，完善模块化编组运行模式，优化舆情监测、突发事件网络信息核查处置机制，推动体系运行实战化。

群防群治提升能力。推动企业建立健全内部隐患报告奖励、隐患自查自改等制度，组织开展安全文化企业建设，提高企业自我安全管理水平。全维度推进应知应会宣传教育，固化“开学第一课”“开工第一课”“浙江应急·全民安全公开课”等系列宣传模式，营造“人人能自救、个个会逃生”的良好氛围。

坚持清风护航，一身正气廉洁干

把严的基调、严的措施、严的氛围一贯到底，厚植廉洁沃土、打造清廉标杆。

扛稳压实管党治党责任。以改革精神推动全面从严治党向纵深发展，建强各级领导班子，严格落实应急管理部门双重管理体制，推动地方应急管理部门对消防救援队伍业务工作的监督检查和考核评价制度建设。强化对“关键少数”的监督，建立主体责任清单，健全责任分解、监督检查、倒查追责工作机制。

巩固党纪学习教育成效。推进党纪学习教育常态化长效化，将严党纪与强党性结合起来，经常性开展廉洁教育、警示教育，把党纪教育融入日常、抓在经常、做在平常，切实提升党员干部廉洁自律意识和拒腐防变能力，使党规党纪成为规范干部队伍思想和行动的硬戒尺。

纵深推进清廉机关建设。加强数字化监管，把行政审批、事故调查、危化品监管等公权力纳入大数据监督平台，一体推进风险预警、核查、处理闭环管控。紧盯项目招投标、专项资金分配等重点领域，精准防控廉政风险，深化机关效能建设，营造风清气正干事创业的良好政治生态。

海味小工坊 释放共富大能量

■今　哲　陈学东　孔丹杰

作为浙江深化强村富民、促进共同富裕的创新探索，“共富工坊”正在舟山这片海岛沃土上绽放出蓬勃生机。

近年来，舟山市通过党建引领、资源整合与产业升级，因地制宜打造了400余家独具“海味”的“共富工坊”，累计吸纳就业超1.9万人，带动低收入农户人均月增收2500余元，奏响了海岛振兴与共同富裕的交响乐章。



村干部在“翁山丰物”共富工坊直播带货

“一岛一品”振兴海岛经济

向海而生，因海而兴，舟山将海洋资源禀赋转化为产业动能，“一岛一品”打造海水养殖、水产加工、海岛旅游等特色化、集成化、品牌化的“共富工坊”，铺就一条条产业兴、百姓富、生态美的海岛致富路。

拿鱼、解冻、剖鱼、清洗、晾晒……凌晨4点，普陀区六横悬山村的“鲞遇悬山”共富工坊热闹非凡，当地村民正紧锣密鼓地开展“海味”生产作业。该工坊每年通过直播销售、直供签约等外销鱼鲞干货3万多斤，带动销售额超70万元，一条条干鱼鲞成了村民增收的“新引擎”。

紫菜养殖历来是岱山县皇坟村的特色产业，但因加工技术受限、运营支撑不足，发展一度迟滞。“紫菜旺民”共富工坊落地后，引进了一批懂技术、能管理、善协调的人才，推动形成了从养殖、加工、销售到旅游的全产业链格局。2024年，紫菜产业为村集体经济增收20万元。“今年我们又研发了紫菜虾米汤、伴手礼小包装紫菜等新品种，将在产品质量、紫菜研发等方面继续探索创新。”皇坟村党总支书记、村委会主任沈海伦说。

在嵊泗县，民宿产业正依托“海岛共富工坊”生态矩阵焕发新生，成为渔农民转产转业的有效途径、渔农村产业兴旺的重要增长极。通过整合跨岛际7大行业组织、11个民宿协会及894家民宿资源，培育乡村研学、渔家餐饮、海钓体验等10余个衍生业态，渔村休闲产业链蔚然成型，民宿从业人员增至6000余人，旅游从业人员超2万人。

走进舟山国际水产城“一条鱼”直播共富工坊，各店铺的工作人员正通过直播平台向网友展示新鲜鱼货。曾经，舟山水产电商80%依赖天猫、淘宝等第三方平台传统销售渠道进行运营；如今，“一条鱼”直播共富工坊为海鲜电商与捕捞渔民、物流企业之间直供直销搭建起协作平台，27家本地水产电商企业入驻在此，联动“航行的支部”渔船100余艘，年直播9000余场，成为省级电子商务产业示范基地。

从传统养殖到直播带货，从民宿集群到产业链延伸，一个个“海味工坊”正以点带面激活海岛经

济，让“靠海吃海”的老话焕发出“向海图强”的新意。

“门口就业” 保障民生福祉

“共富工坊”的核心，在于让群众共享发展红利。舟山通过“家门口就业”模式，织密海岛民生保障网。

每年对虾收获季，定海区长白岛“离岛耕海”共富工坊的共富车间内就上演村民们加工对虾的忙碌场景。工坊吸纳本村富余劳动力，人均年收入达6.6万元，产量高峰期还会定向吸纳一批短期用工。“在‘家门口’就可以就业，真是好极了！”60多岁的李大伯说，像他这样的熟练工，一天下来能挣400多元。

共富车间是舟山努力打造海岛村民“15分钟就业圈”的一种新模式。“该模式主要是在劳动力供需对接端发力。”舟山市委两新工委相关负责人介绍，各乡镇由党委牵头，定期组织村企党组织开展用工对接，以共富车间、共富岗位等形式，打造定向招工式“共富工坊”，打通就业需求与用工需求间的信息屏障，定向吸纳村民到家门口的工厂、民宿、物业企业等就业。

“共富工坊”一头连着民众、一头连着企业。作为海洋产业集聚区的高新区，用工需求大。该区协同周边镇村建立“用工直通车”机制，发动22家企业通过“共富工坊”为村民提供近900个岗位。“通过线下安排村干部、网格员和党员骨干常态化摸排就业意愿，线上安排企业将用工需求、技能培训等资讯信息推送到微信群、小程序等方式，让企业和劳动者双向奔赴。”高新区相关负责人说。

着眼低收入群体切实诉求，舟山各村社党组织统筹优先安排对口工坊，并探索在帮扶资源和需求匹配度较高区域领域，建设专门面向特殊群体的扶助主题工坊。比如，残疾人员汤忠定曾靠残疾人生活补贴维持生活，得知岱津机械设备制造有限公司开办“共富工坊”后，他向社区提出申请，就近在这里上班。“都是社区、乡镇推荐来的，我们入户走访确认他们是否适应来这里上班。”工坊相关负责人说。

“握指成拳” 拓宽共富之路

为了让“共富工坊”越办越好、共富之路越走越宽，舟山建立“共富工坊”建设服务机制，汇聚人才、科技、金融等多方力量，激发强村富民新活力。

去年4月，定海区委组织部联合定海海洋农商银行，加强文旅、创业、涉农等经营场景贷产品研发，针对东海云廊配套产业、商户、业态和东海百里文廊沿线村集体、各类经济组织及自然人等，整合推出“两廊—人才贷”“两廊—共富工坊贷”等“两廊贷”系列信贷产品，最高授信额度达3000万元。

日前，“心忆空间小沙女”共富工坊负责人黄罡就在“两廊贷”的支持下，解决了融资担保难题。“像我们这种扎根乡村的业态，资金充足、及时才能满足游客增加和业态发展需要，有了这样的精准扶持，我们对未来发展更有信心了。”黄罡点赞道。

针对海岛渔农村群众职业技能短板，舟山将“共富工坊”打造成为渔农村劳动者从体力型向技能型转变的“大课堂”。比如，岱山县组织各类“田秀才”“农创客”组成“导师团”，下沉一线结对指导，并开设“农村实用人才农业电商和品牌打造”培训班等新兴课程，免费为群众开展实用技术、生产技能、经营管理、电商应用等技能培训，帮助农民提升自我发展“造血”能力。3年来，全市累计开办培训1600余班次，覆盖2.3万余人次。

助力打响海岛渔农产品名气，舟山还积极开展“共富直播间下海岛”行动，举办“共富工坊”大市集、“小岛你好·共富食味坊”主题展销周等活动，建立市外“共富工坊”直供点，推动“舟山鲜”走出东海、“舟山游”出彩出圈。

政策活水精准滴灌产业链条、技能培训筑牢人才根基、数字技术激活发展潜能……多维支撑下，浸润着海风盐味的“小工坊”正逐渐成长为带动乡村振兴的“强引擎”，让东海之滨的共富实践从蓝图构想转化为充满烟火气的生动实景。

■陈　曦　黎晁萍



嘉兴“小巨人”的进阶之路

专精特新“小巨人”企业是中小企业的“领头羊”，是经济韧性的重要支撑。

潜心突破关键技术，推动钢管产品达到国内领先水平，使用寿命提高20%—30%；聚焦研发与创新，成就高精度直线和角度传感器完全国产化的重要地位……在嘉兴市，一项项由专精特新“小巨人”领衔的硬核创新成果，构筑起智造创新强市的厚重底座。

2024年，全市新增专精特新“小巨人”企业51家，列浙江第三，累计培育203家，列全国城市第19位。

独门绝技主攻创新

作为工控领域的领军企业，位于嘉兴经开区的英孚康（浙江）工业技术有限公司凭借拥有100%自主知识产权的人机交互管理平台及核心编译平台，实现对自动化控制的全集成；

成立于2016年的嘉兴沃尔德金刚石工具有限公司，依托自主研发的“超硬材料激光微纳米精密加工技术”“真空应用技术”等六大类核心技术，形成核心自主知识产权260余件，并有多个细分产品达到国内外的先进或顶尖水平；

位于桐乡经济开发区（高桥街道）的浙江硕克科技有限公司，专注于精密网版的制造，创下多项全国第一……

手握“王牌产品”，专注细分领域，成为行业“尖兵”。2024年新晋“小巨人”的51家嘉兴企业，平均拥有发明专利15.7个，较2023年入选企业平均值提高了5.9个百分点。目前，嘉兴专精特新“小巨人”企业主要集中在计算机、通信和电子设备制造业、专用和通用设备制造业这三个领域，凭借独门绝技加速推进新型工业化。

“在发展过程中，面对市场环境的瞬息万变，专精特新企业若想‘不掉队’，唯有创新。”嘉兴市经信局相关负责人坦言，嘉兴一直鼓励已上榜专精特新“小巨人”企业再出发，竞逐发展“新赛道”，进一步开展细分领域前沿探索，加大科技创新投入，通过打造新动能、新技术、新产品优势，持续夯实立身之本。比如，位于南湖区的浙江赛思电子科技有限公司，聚焦时钟同步设备研发，解决时频芯片“卡脖子”技术难题，实现时频芯片全国产替代。

经过多层遴选推荐，2024年嘉兴全市共有13家企业入选全国重点“小巨人”，将在未来3年实施总投资2000万元以上的“三新”“一强”推进计划，加快打造新质生产力。

深挖潜力厚植沃土

顺应时代大势，勇于在“变”中

寻机，企业发展之势才能越发强劲，成长之路才能越走越宽。

近年来，嘉兴市充分发挥跨层级协作辐射作用，积极争取国家和省级专业服务、专项资金等要素资源，助力企业跨能级提升。

南湖区制定出台《专精特新企业扶优扶强专项行动实施方案》，协同推进“小巨人”申报服务；海宁市择优建立种苗库，完善“一企一档一需求”，依托省市各级资源，积极为企业提供精准服务；平湖市谋划开发“专精特新企业培育模拟器”，帮助企业在线预评估，精准找短板、促提升……这三地通过个性化指导、专业化提升，助力“小巨人”新增数量列全市前三。

此外，嘉兴市还发挥高新区、专精特新产业园、科创、创投四大高能级平台作用，厚植企业成长沃土。

抓好“引进来”。在招商引资项目产业化、招才引智创业成长孵化上重点发力，提升专精特新企业招引培育力度，破解家底不够厚、产业不够新等结构性矛盾。平湖市在2021年从上海引进华芯（嘉兴）智能装备有限公司，经过多年开发成功实现AMHS国产替代，入选新一批“小巨人”。

聚焦“找出来”。针对高新技术研发项目转化落地、科创平台孵化企业，完善科创项目孵化链条，加速科技成果产业化进程。中电科三十六所成功孵化嘉兴翼波电子有限公司，目前已成长为行业领先的射频电缆和微波组件制造商，入选新一批“小巨人”。

关注“长出来”。做好优势企业深耕细分领域、大企业裂变投资子公司项目服务保障，引导更多企业竞跑专精特新“新赛道”。平湖市布局氢能产业发展，培育浙江锋源氢能科技有限公司，首创自增湿氢燃料电池电堆及系统，成功实现国产替代。

携手并进，小企业也有“大精彩”。越来越多的专精特新企业破浪前行，成为推动技术进步和产业升级的坚实力量。

打通堵点稳健前行

优质中小企业的培育，就像一棵幼苗长成参天大树的过程，不仅靠企业自身扎根拔节，也要提供良好的成长环境。

嘉兴市聚焦战略性新兴产业领域和专精特新领域，指导各地新培育打造一批具有核心竞争力、高辨识度的细分行业中小企业特色产业集群，加快实现产业链关键技术的自主可控，带动提升集群核心竞争力。

嘉善县以格科微电子为引领，围绕光通信、新型显示、智能终端，形成以光电子器件为主体，原材料、集成电路设计封测等关联产业协同的特色产业集群核心区；海盐县形成以车床刀具、钢板钻等为核心，配套数控机床、钻孔机等下游装备的工量刃具产业集群，培育了恒锋、欣兴等一批具有品牌影响力和市场竞争力的单项冠军企业……2024年，嘉兴市新入选国家级中小企业特色产业集群2个、省级4个，均列全省第一。

专精特新“小巨人”企业培育发展取得显著成果的同时，也面临着严峻挑战：企业规模相对偏小，市场份额有限，难以实现规模效应；一些轻资产、高风险的科技型企业因缺乏抵押物难以获得充足融资，限制了研发和技术升级；人才短缺明显，高端技术和管理人才不足，本地教育资源有限且吸引外来人才的政策吸引力不够，影响企业的创新能力和发展潜力。

为打通发展堵点，嘉兴市持续推动培优扶强龙头企业，进一步延伸壮大产业链，并设立专项产业基金和推广知识产权质押贷款等创新金融产品，降低轻资产企业的融资门槛。同时，进一步深化产学研合作，针对性培养专业技能型人才，并出台吸引高端技术和管理人才的政策，从而增强企业的创新能力和发展潜力。

据悉，今年，嘉兴市将分批培育专精特新“小巨人”企业，围绕“招引一批、孵化一批、提升一批”的路径，壮大专精特新企业底盘，实施分档建库，多渠道动态建立1000家以上专精特新企业培育清单，分三档开展培育、实施服务，对培育库内企业开展精准诊断，助力企业精准提升。

■元　仲　徐军勇



杭州技师学院教学车间

以匠心浇筑“新职教名城”

说起美丽桐庐，有一堆响当当的名号，中国最美县、中国民营快递之乡、全球最佳旅行目的地、国际花园城市、国家全域旅游示范区……

如今，桐庐县多了个新名号——“新职教名城”。在今年初举行的新闻发布会上，桐庐县聚焦“通达学院”建设等方面发布了15项支持政策，开启打造“新职教名城”的征程。目标在未来3年，基本形成职普融通、产教融合的现代职业教育体系，进一步完善与产业发展需求相适应的技能人才全链条培育机制，健全技能人才全方位保障体系。

打好政策“组合拳”

为在桐庐就业创业的高技能人才提供限价优惠配售房和租赁型保障房，并对首次购买新建商品住宅的高级工及以上技能人才，每户给予10万元的购房首付补贴；在桐庐职业院校学习的学生参加桐庐企业实习，每年给予2400元补贴；对参加国家级、省级职业技能竞赛的获奖选手和技术支持团队，给予最高50万元补贴……近年来，桐庐县制定出台多项技能人才专项政策和实施细则，为营造近悦远来人才生态提供了强大政策支撑。

“技能人才是高质量发展的关键要素，建设‘新职教名城’，是桐庐推进技能型社会建设、深化职业教育改革、打响技能人才品牌的关键一步。”桐庐县委相关负责人介绍，近年来，桐庐县制定出台了《关于进一步加强技能人才队伍建设的实施意见》，以及《职业培训补贴（资助）实施办法》《企业专业技术（技能）人才岗位补贴实施细则》《校企合作定向培养技能人才补贴实施细则》等系列政策，形成了较为完备的技能人才政策体系。

桐庐县建设“新职教名城”的另一份底气来源于当地优质的教育平台。桐庐县职业技术学校是国家级重点职业学校，正创建全省中职双优校，“农旅”和“智慧大物流”两大专业集群优势明显；杭州技师学院培育了多名世界技能大赛冠军，正创建全省一流万人技师学院；华策影视技工学校作为全国第一所影视艺术类技工学校，正规划创建万人技师学院……目前，桐庐县共有在校职教生2万多名。

此外，桐庐县还拥有国家级高技能人才培训基地等多个国家级技能人才培训、实训基地；世界技能大赛汽车喷漆、飞机维修、机器人系统集成等多个项目的中国集训基地也坐落于此，让桐庐成为职业技能人才茁壮成长的沃土。

数据显示，截至目前，桐庐县技能人才已达9.7万人，其中高技

能人才占比1/3，技能人才队伍已初具规模。

推进产教“深融合”

95后职教生蒋应成，在杭州技师学院毕业后留校任教，成为第44届世界技能大赛汽车喷漆项目冠军；00后职教生李浩，在工业机器人制造方面颇有特长，被桐庐多家企业争抢……在桐庐县，职教毕业生已成为促进当地产业转型升级的重要力量。

产教融合是桐庐县不断提升毕业生综合素质、专业能力和就业质量的秘诀所在。近年来，桐庐县围绕产业链布局人才链，深入对接重点行业、重大项目、龙头企业，创新校企合作，定制化、订单式培育与快递物流、视觉智能、新能源等主导产业相匹配的技能人才，让产业发展与人才引育同频共振、深度融合。

作为“中国民营快递之乡”和“三通一达”的发源地，桐庐县集聚快递物流关联企业339家，年营收逾450亿元。当前，传统快递企业正在积极转型升级，企业对于职工职业技能提升和学历教育有着极大需求，对自动化、数字化、人工智能、快递出海等方面的专业人才需求尤为迫切。为此，桐庐县建设通达学院，依托“三通一达”龙头企业、职业院校等资源，通过合作办学、合作培训、实地研学等方式，提升快递行业人才专业技能与创新能力，助力快递物流产业链“高原造峰”。

为进一步深化校地合作，桐庐县制定《产业学院建设方案》，鼓励院校结合桐庐特色产业开设产业学院，通过建立“政行校企”联席会议制度，合力推进产教融合和校地合作，把车间建在学校、让课堂走进企业，实现人才与产业双向奔赴。杭州技师学院依托“世界冠军摇篮”的品牌优势，聚焦桐庐地方特色产业，成立磁性材料、医疗器械、快递物流、数字商贸等4个产业学院，每年开设定向、委托等技能人才培训班30余个，培养实用型技能人才1500余人。

按照规划，桐庐县将聚焦“141X”县域主导产业、新兴产业以及特色产业，建成8个以上产业学院，1个产教深度融合的示范性实习实训基地，每年培养输送技能人才5000人以上。

优化育才“生态链”

“技能人才也能享受购房补贴，真是赶上了好时候。这不仅减轻了经济压力，也是对我们技能人才价值的高度肯定。”说起尊重技能、崇尚技能的社会氛围，就职于桐庐展宇贸易有限公司、拥有汽修高级工技能等级证书的吴兴涛话语中满是自豪。

根据《关于打造桐庐“新职教名城”助力全市高质量发展重要增长极建设的实施意见》，桐庐县锚定技能型社会建设目标，坚持高质量引育技能人才、高水平推进产教融合、高标准建设职业院校，通过实施“引育提速、赋能提升、院校提质、评用提级、激励提档”等五大行动，促进技能人才集聚和作用发挥，推动县域高质量发展：

实施引育提速行动，加大技能人才引育力度、加大高技能领军人才培育力度、推进技能型社会建设，加快培育高技能劳动者；

实施赋能提升行动，深化校企合作培养技能人才、加快推进通达学院建设、发挥技能大师工作室平台作用，统筹产教融合协调发展；

实施院校提质行动，支持职业院校发展、强化专业师资队伍建设、引导职业院校学生留桐融桐，优化职业院校发展布局；

实施评用提级行动，健全技能人才评价体系、完善职业技能竞赛体系、支持技能人才技术创新，激发技能人才创新活力；

实施激励提档行动，提高技能人才政治待遇、提高技能人才经济待遇、提高技能人才社会待遇，构建近悦远来人才生态。

“通过实施五大行动，高质量引育技能人才、高水平推进产教融合、高标准建设职业院校，努力把桐庐建设成为技能人才的向往之城、集聚之城、成长之城。”桐庐县委相关负责人表示，通过打造“新职教名城”，桐庐正努力成为杭州西部人才集聚地和杭州市高质量发展重要增长极。

■沈佳薇
本刊记者



舟山市远洋渔业合规中心政企座谈会

变合规“盆景”为全域“风景”

2023年以来，浙江紧扣“预防性”工作定位，聚焦产业发展、企业经营的高频涉法风险，加快构建企业规范经营、市场有序竞争、产业健康发展的合规工作格局，推动合规体系建设从“一地盆景”发展为“全域风景”，一批特色鲜明、亮点纷呈的合规成果加速涌现。

合规改革做法入选2024年度全国法治政府建设“十大创新案例”、“优化营商环境 服务浙商发展”优秀实践案例，获评浙江省改革突破金奖。

合规制度更加完备

2024年12月31日起，全国首个《平台经济新业态市场监管领域合规指引（试行）》正式施行，这是杭州市为平台经济新业态营造规范适度发展环境而探索制定的合规制度。

“杭州平台经济新业态发展迅猛，产业发展的过程中面临着上位法律规范空白、模糊不清和执法理解不一等问题，亟待行政合规指引。”杭州市司法局法治督察处处长钟鼎文说，《指引》可以帮助新业态企业降低经营法律风险，为监管部门开展合规检查与监管执法提供指南。

近两年，浙江根据传统产业、新兴产业、涉外产业等不同需求，系统梳理涉企高频风险，针对性编制合规指引，提供精准法律服务，逐渐构建起“重点+专项”合规制度体系。截至目前，已累计发布重点产业合规指引215部，其中省级合规指引48部，覆盖生物医药、跨境电商、新能源等近30个领域。

在杭州市，五大产业聚“链”成圈，持续攀高。该市重点围绕“五大产业生态圈”发展态势和企业实际需求，优选旅游、化工、水饮料等22个传统产业，及生物医药、平台经济、直播电商等17个新兴产业，形成首批39个市级重点产业指引编制目录，目前已出台30个。

开放是宁波市最大的优势。该市聚焦国际化经营，排查出口管制、贸易救济等常规经贸摩擦风险点以及具体行业合规重点，发布全国首个《宁波市跨境出口电商企业海外经营合规指引》、全国贸促系统首个《企业参与联合国采购合规指引》。

温州市研究出台全国首个《中国数安港（温州）数据安全合规认证管理办法（试行）》，并配套出台《温州市企业数据合规指引》《中国（温州）数安港数据安全合规评估机构推荐名录管理办法》等基础制度，引导企业建立健全安全合规体系，为数据安全顶层设计提供决策参考。

台州市立足区域产业特点，打造全链条产业合规体系，累计编制出台泵与电机、模具、汽车用品等13部重点产业合规指引，税务、劳动用工、劳动派遣等4部专项合规指引，2部行政管理领域合规指引，15部涉外系列合规指引。

随着一部部特色产业合规指引的出台实施，越来越多的企业法律

风险从“被动查找”向“精准识别”转变，促进各行各业高质量健康发展。

合规服务持续优化

“委托生产的电池产品发生质量问题，主体责任怎么认定”“劳动用工合同粗糙，合同到期未签引发的赔偿问题怎么解决”……前不久，浙江浙杭（湖州）律师事务所律师梅翔前往湖州快驴科技有限公司送服务，结合企业曾发生过的案例，剖析企业规章制度、销售制度、人事制度等方面存在的合规漏洞，并一对一给出合规建议。

这是“中国电池产业之都”长兴县优化新能源产业合规服务的一个缩影。从县委全面依法治县办牵头组建工作专班集中分析新能源产业发展面临的高频次法律风险，到编制发布《湖州市新能源（电池）产业合规指引》，再到成立新能源产业合规中心、选派专业人员入企开展合规工作，长兴县新能源产业合规风险显著下降、合规价值日益显现。

“以前缺乏合规意识，遇到过商标、产品被冒充的情况，也在收购企业的过程中吃过亏。”天能集团法务管理部相关负责人说，这两年，通过对产业合规指引的学习以及法律专家的指导帮助，集团内部针对产品标识、反垄断、广告宣传等建立了长效管理机制，还成立了合规管理委员会，对高风险项目拥有一票否决权，有效规避风险。

全面高效的合规运行体系已在全省铺开，加速推动企业经营管理从“事后整改”向“全程防控”转变。

线下，开展企业合规管理“十链百场千企万员”行动，依托企业综合服务中心、行业协会等资源，一站式提供政策宣传、合规咨询、合规辅导等合规服务。截至目前，累计培育产业合规中心（点）202个，为企业开展法治体检37万余家次，解决问题9.8万余个。

线上，构建重点产业合规指引宣传应用矩阵，梳理汇总可公开重点产业合规指引，上线“12348”浙江法网和“浙里办”公共法律服务专区，并开发二维码，方便企业和群众查询。

此外，各地还探索建立“预约式”指导服务机制，鼓励企业提出“合规体检”申请，跨部门联合开展“一次性上门”合规指导，助力企业全面推进合规治理。

合规管理频频“上新”

2024年，湖州市完成对92家企业的产业合规评估，80家企业进入“正面清单”。进入清单的企业，落实“联合帮一次”、专业法律顾问“深度检一次”等激励政策；而被评估企业有行政违法行为作出行政处罚的，会同步对违法行为开展专项合规评估和信用修复指导，实行处罚决定书、合规建议书、信用修复告知书“三书同达”。

既有激励也有惩处，既有力度又有温度，浙江各地合规管理的探索创新成功推动一批企业从“要我合规”向“我要合规”转变。

此前，龙泉市某太阳能开发有限公司就因未经林业部门审核同意擅自改变林地用途，收到了市综合行政执法局开具的“三书”。其中，建议书明确了树木的数量、种类、覆土厚度、种植间距以及验收标准等要求。

“因为我自己的错误判断，导致国家森林资源遭到损失，政府部门主动指导我们如何恢复植被和林业生产条件，让我们一次就能整改到位，还能恢复信用，真好！”当事人对此连连点赞，并表示要加强合规建设，自觉不触“红线”。

在合规激励政策上，各地探索实践频频“上新”。嘉兴市将企业行政合规指导与“综合查一次”等工作有机结合，企业合规成果与“双随机”抽查监管比例、频次挂钩，对守法合规企业减少检查频次，做到“无事不扰、有求必应”；衢州市面向木门、钴新材料等产业推出“合规+信用贷”“守法贷”“法治信用贷”等金融产品，并为合规企业提供便利审批服务。

目前，浙江通过迭代升级合规2.0版“重点产业发展法治风险防范体系建设”，聚焦发展所需、企业所急、产业所趋，提供更加精准、有效的合规服务，已指导帮助4.8万余家企业提升合规意识、健全合规机制，累计推动1.1万多家民营企业开展清廉民企建设，建成省属合规管理示范企业11家。



义乌市检察院研讨优化“检察+”协同业务办理新举措

“检察+”蹚出协同共治新路

■史　隽

在浙江，一场“检察+”协同共治改革正有条不紊地推进中。这是浙江全面深化改革的重点项目，也是承担全国跨部门大数据办案平台提质增效试点工作的关键抓手。

2024年12月初，改革重要实践成果——“检察+”协同共治平台正式上线，推动实现规范、高水平的检察监督覆盖行刑衔接、检察建议等全流程。当前，浙江检察机关正推动这项改革在更大工作场景中深化，牵引检察工作格局上融入全局、履职上高质效办案、能力上形成新质战斗力，更好助推省域治理能力现代化先行。

汇聚合力　夯基垒台

“‘检察+’协同共治改革的稳步推进，得益于最高检数字检察战略的纵深推进、浙江数字化改革和数字法治改革的丰富成果、省委政法委的领导和兄弟单位的大力支持、全省检察机关的积极实践。”在“检察+”协同共治平台上线发布仪式上，浙江省人民检察院相关负责人说。

这充分反映了在平台的搭建过程中，浙江检察机关通过对接政法跨部门大数据办案平台、全域数字法治监督、浙里办等省域骨干应用平台，成功打破了行政机关与检察机关之间跨部门、跨层级的壁垒，实现平台共建、业务共联、资源共享、协同共治。

平台呈现“1+4+X”布局。“1”个工作台，展示浙江检察机关参与社会治理的动态全貌；“4”大具体协同场景，包括行刑正向衔接、行刑反向衔接、检察建议、行政执法数据共享，力促检察机关与相关单位的协同履职迈向全流程线上化、规范化、数字化新高度；“X”个共治场景中心，为检察机关深入推动社会治理提供路径和发展空间，目前已上线未成年人综合司法保护、医保基金诈骗监督治理等共治场景。

“在平台的加持下，检察机关的履职边界越发清晰，一旦触及边界便会有预警，这也让职能部门更乐于开展协同共治。”浙江省人民检察院案管办副主任陈乃锋说，如在省司法厅协作下，《关于加强检察监督与法治监督相关业务协同的工作规定（试行）》顺利出台，为检察侧“检察+”协同共治平台和行政侧全域法治监督平台打通数据梗阻提供了标准，让协同更规范、监督更有力。

如今，跨部门数据共享已取得突破性进展，实战应用多点开花。截至今年1月底，“检察+”协同共治平台已向行政执法机关协同发出检察建议428件、检察意见4307件。

行刑衔接　畅通法脉

在义乌市，知识产权蓬勃发展，但侵犯知识产权犯罪时有发生，知识产权维权成本高周期长、行刑衔接不畅等现实问题也日益凸显。随着“知识产权一件事”多跨场景在“检察+”协同共治平台上线，局面迎来转机。

看着平台上的预警信息，义乌市人民检察院检察官金隽婷感慨：以前检察官办案获取数据需要去不同机构查阅，还要进行人工核对，“跑断腿”“看花眼”是常事；如

今，从接收群众举报开始，各部门进行分流处置，在线上实现案件移送、结果反馈，并通过智能分析系统进行流程监控，提醒办案人员规范履职，高效又安心。“目前，已经有94件知识产权案件由行政机关移送，并同步抄送检察院。”金隽婷介绍。

行刑衔接并非单向发力。2023年7月，最高检印发《关于推进行刑双向衔接和行政违法行为监督 构建检察监督与行政执法衔接制度的意见》，浙江检察机关闻令而动，迅速创新研发“行刑反向衔接智能审查应用”，并嵌入“检察+”协同共治平台。

借助该应用，承办检察官只需核验系统提取展示的案件数据、勾选案件违反的法规条款等信息，即可确认完成案件建议处理结果和法律文书的自动生成输出，全程仅需9分钟，结果有理有据还可及时纠偏，大大提高了反向衔接案件办理的质效。

“当下，行刑正向、反向衔接均已构筑闭环管理体系。”浙江省人民检察院案管办干警高扬介绍，行政执法机关向公安机关移送涉嫌犯罪案件文书、证据材料时，同步发送检察机关；公安机关作出不立案决定或立案后作出撤案决定发送行政执法机关时，同样第一时间知会检察机关。检察机关全程“在场”监督，严防“以罚代刑”；作出不起诉决定后提出检察意见，行政机关线上即时回复，杜绝“不刑不罚”，切实守护法治公正天平。

深耕共治　善治启新

一份好的社会治理检察建议，如同一剂社会治理的“良方”。可是，如何刚性落地一直困扰着检察机关。“检察+”协同共治平台也提供了破解方法。

平台上的检察建议协同场景，打通检察建议与行政机关、乡镇街道及企事业单位等多元主体的协同链路，从建议发送、签收到回复，全程闭环管控。协同全过程，司法行政机关实时监督，凝聚强大监督合力。

此前，金华市人民检察院在办理一起拒不支付劳动报酬案时，发现新业态企业存在薪酬支付等劳动保障制度不健全、劳动执法不规范等问题，且这些问题具有一定普遍性。于是，检察官深入分析问题现状、背后原因，并通过“检察+”协同共治平台发送社会治理检察建议。短短半个月，该建议便落地有声。

“检察+”协同共治平台的优势还在持续释放。医保诈骗监督治理子场景，借助法律监督模型和医保数据共享，持续发现医保诈骗、虚开药品、重复收费等线索，双向助力行政部门管理预警线索和检察机关监督履职；未成年人综合司法保护子场景，让民政、教育、卫健等行政部门可通过“浙政钉”一键参与共治，相关组织、企业、人员登录“浙里办”投身社会帮教……

今年，浙江检察机关还将携手更多行政单位共创领域共治新机制，搭建行政公益诉讼磋商、行政抗诉通知书、线索移送等协同场景，全力实现检察机关与行政机关之间的“一件事”集成。

“我们的终极追求是，以共治为笔，绘就社会治理新画卷。”陈乃锋表示，所有线上交互的司法行为、行政行为均留痕，检察机关、司法行政机关可以分级对全领域情况进行掌握，行政部门可分级掌握本条线情况，倒逼每一个执法司法主体提升规范执法、公正司法的意识。同时，依托海量沉淀数据，上级单位可以对业务范围内的社会治理问题进行深度剖析、精准研判，进而提升社会治理能力和水平。


安吉县检察院运用“行刑反向衔接智能审查应用”研判案件



仙居花灯

海内奇灯耀千年

■陈嘉琦

在台州皤滩古街，雕梁画栋的古建筑临街而立，精致的仙居花灯点缀其上，古韵典雅，风情四溢。“临海的城，仙居的灯，黄岩乱弹呀呀声”，这首传唱千年的民谣，见证了仙居花灯在历史长河中的闪耀。2006年5月，仙居花灯被列入中国第一批国家级非物质文化遗产保护名录。

●地孕灯华

仙居花灯发源于仙居县皤滩乡，简称“无骨花灯”。这盏浙东南小城独有的灯火，通身无一根骨架，由大小不等、形状不一的纸片折叠黏贴而成，灯面图案为刀凿针刺镂空成影。初看花灯并不华丽，但当灯光点亮时，灯面的色彩与光影竞相交错，轻如鸿毛的花灯散发出皎月般的光芒，如缕缕幽香氤氲整个空间。

在这美丽的光芒背后，有一个温暖的传说。相传在唐贞观年间，一名秀才前往神仙居为母亲采药而迷了路。正值绝望之际，一仙女携灯翩翩而至。她被秀才的赤诚孝心打动，将手中的灯送予秀才：“灯光所照之处，便是回家的路。”回家后，这盏仙灯伴随秀才无数个苦读的夜晚，助其金榜题名。故而，此灯有了“神灯”“仙灯”“状元灯”等美名，引得众人仿制。

花灯在仙居兴起，并凭借精美的造型、独特的工艺誉满天下，与当地的地理环境与文化习俗密不可分。仙居“八山一水一分田”，人多地少，百姓不得不依靠手艺为生，因

美丽非遗·文脉颂中华
《今日浙江》杂志社
浙江省文化广电和旅游厅联办

而涌现出一大批能工巧匠，在木雕、石雕、女工等手艺上成就不凡，令仙居获“百工之乡”美誉。

作为一门融合空间美学构思、精细绘图技艺与独特针刺工艺于一体的艺术形式，无骨花灯便应运而生、应时而盛，绽放出璀璨的艺术光芒。

●流光溢彩

每逢元宵、庙会或其他重大庆典，仙居便沉浸于一片灯会盛景之中，各色花灯争奇斗艳。据当地宗谱记载，明朝万历年间，皤滩古镇已有盛大的闹花灯活动。每逢科考，家家户户还会挂上状元灯，表示书香门第，预祝状元及第。盏盏光亮间，闪烁的是百姓们对生活的美好盼望。

仙居花灯分单灯与组灯。单灯常为静态，种类繁多，风格各异。像花篮灯，样式超百种，大小造型各不相同。花篮灯绘画多出自文人画家之手，制灯者往往会去掉灯身的一块六角或八角纸片，替代以绘有风景、花鸟图案的单层宣纸，或是在纸面上展示诗歌、绘画和书法，灯光一亮，气韵不凡。

相比单灯，组灯更显富丽堂皇，是由花灯和其他造型艺术结合而成的一个灯展平台，可由几十只乃至数百只花灯及组合造型构成。诸多组灯汇成一片绚烂的灯海，便成了灯会。

流传至今的古代组灯造型方式有长旗灯、宝塔灯、财神灯等。宝塔灯的灯架犹如一座大宝塔，由五六层塔组成，塔顶、塔角皆悬挂有灯，颇为气派。财神灯则有着朴素祥和的寓意，主体是一个花轿，轿顶、轿角、轿前都挂有无骨花灯，轿里坐着一位捧着元宝的财神爷，祝福人人发财、家家发财，因此又称“花轿灯”。

普通的宣纸得以变成一盏盏流光溢彩的花灯，并具有众多喜闻乐见的花色品种，这无不凝聚着仙居手艺人的智慧与才干。

●重放异彩

在无骨花灯千年的历史中，这份美丽也曾有黯淡的时刻。在清末及民国时期，由于时局动乱，花灯一度失传。在花灯老艺人吴焕灯的记忆里，他很小就跟随父亲学习仙居花灯制作技艺，但1921年后的60年间，却再也未接触过无骨花灯。

1982年，70多岁的吴焕灯在家找出祖辈制作并流传下的仙居花灯，逐步复原出20多种。时任仙居县皤滩乡文化站站长李湘满得知后，在政府的支持下，与吴焕灯共同投入抢救与挖掘工作。在民间组织与政府力量的联合中，无骨花灯得以重放异彩，共挖掘整理出27个大类、百余个花色品种。1996年的中国民间艺术品博览会上，仙居花灯夺得金奖，被誉为“中华第一灯”。

今年，仙居花灯登上了更大的舞台。在蛇年春晚，主持人手提着一盏无骨花灯，为民众送出新春祝福。这盏花灯，由当地非遗代表性传承人方荷玉精心制作，名为《金蛇送福》。全国百姓知晓了这盏璀璨的非遗瑰宝，并为其赞叹不已。

如何让仙居花灯长明不灭？对于国家级非遗传承人王汝兰而言，那便是培养众多弟子，将手里的技艺传下去。“这些年，越来越多的人来找我学习制作花灯。看着这些年轻人眼里放出的光，我相信仙居花灯一定能世世代代亮下去。”



扫描二维码
阅读《仙居花灯》全书

把优质护理服务送到家

■张　璐
特约记者

曾经，伤口换药、鼻饲护理、新生儿测黄疸等护理服务，需要患者前往医院才能完成。如今在湖州市，居民只需线上预约，专业的居家护理便能送上门来。

2019年浙江被确定为首批“互联网+护理服务”试点省份，湖州市率先响应，勇当探路先锋，在统一业务监管、明确服务资质、规范服务模式、完善监管制度、防控执业风险、选择服务类型等方面开展了诸多有益探索，蹚出了一条“网约护理”创新之路。


护士上门为新生儿做检查

●服务流程严格规范

“阿姨，您这边预约的是普通伤口换药，还需要测下血糖，对吧？”湖州市中心医院普外科副主任护师沈燕下班后，打开手机上的“浙里护理”平台，确认今天预约上门服务的具体内容和时间，随即联系搭档仲艳一起出发。按照规定，每次上门护理需由两名护士搭档执行，且至少一名为全职护士，有力保障服务质量。

作为湖州市最早一批“网约护士”，沈燕和仲艳对整套服务流程非常熟悉。这次的患者家住都市家园小区，到达楼下后，她俩一人拿工具包，一人再次登录平台点击“开始操作”。

“服务全程都会录音，所有流程实时同步上传，这样既保证了医疗服务的专业性，也保障了双方的安全。”沈燕向记者展示操作界面，治疗费及耗材费、服务记录、患者签名、服务评价等每一项内容都要即时录入，“就连产生的医疗废物，我们也会规范处理。”

湖州市中心医院于2019年5月推出“网约护士”服务，首批开展了造口/伤口/压疮/失禁性皮炎护理、留置导尿管护理等5个项目。为平衡日常工作与网约护理服务，湖州市中心医院的“网约护士”都是利用业余时间送服务上门，医院则会依据项目内容就近分配。

“和初期比，现在全省建立了统一平台，参与的医院越来越多，服务内容更加丰富，对患者来说，预约更方便了，选择也更多了。”仲艳说。目前，湖州市共有36家医院入驻“浙里护理”省级平台，2994名入驻护士随时待命，守护市民健康。

●护理服务多元丰富

2月19日上午10点多，湖州府小区一住户家中，湖州市妇幼保健院“网约护士”王佳美和蒋晔晖分工合作，为一对出生没多久的双胞胎检查黄疸、称量体重等，各项数据逐一记录在册。

“新生儿一周内若黄疸值超标，需要及时干预治疗。以往新生儿家庭都是自己跑医院检查。”王佳美说，像这样的双胞胎家庭，抱娃就得两个大人，再加上开车、排队挂号，出门至少3个人。对于双职工家庭来说，尤为不便。

2022年底，湖州市妇幼保健院推出上门护理服务，组建“婷姐妇幼护理班车”，安排专职护理团队，上门提供新生儿护理和产妇产后康复服务，让医院“跑”起来。

宝妈文文点赞：“我家离妇保院比较远，去一趟太麻烦。请‘网约护士’上门服务，每次花费不到200元，而且只要在支付宝上搜‘浙里护理’下单，跟点外卖一样方便。”

“网约护士”不仅帮宝宝做全身检查，还手把手教年轻妈妈哺乳技巧，并把这个阶段宝宝和家长需要注意的事项交代清楚，月嫂遇到难题也可以当面请教。

“对于新生儿家庭来说，不管是宝宝还是产妇，出院初期肯定希望减少外出。专业护士提供上门服务，居民自然欢迎。”“婷姐妇幼护理班车”负责人王婷婷说，上门服务中，“突发状况”也时有发生。

去年6月，她和同事刚结束一户新生儿黄疸检测，正欲返程时，家属紧急来电称宝妈突发胸闷、喘不上气。她们立即返回，迅速给予护理指导，待宝妈情况缓解后，又协助送医。事后，家属致电表示感谢。



“浙里护理”预约平台

“这也是‘网约护士’团队需要专业化、正规化的意义所在。”王婷婷说，去年“婷姐妇幼护理班车”共上门服务3884单，母婴护理服务颇受欢迎。

●护士安全全程保障

护士上门提供护理服务，安全保障是重中之重。湖州市卫健委协同医疗机构精心制定具体方案，积极防控和有效应对风险。

全面评估服务对象。“浙里护理”平台会严格核验患者的身份、处方、病历、健康档案等信息，并为上门护士提供手机App定位追踪，让服务全程“有数”。

全程保障护士安全。湖州市各家医院为上门护士配置工作记录仪、一键报警、延时预警等装置，并为护士购买医疗责任险、人身意外伤害险。同时，制定完善相关应急处置预案，有效应对处置突发情况。如果护士在护理过程中启动一键报警，报警短信会立即发送到医院护理部主任手机上。

为保障上门护理质量，湖州市充分发挥市级护理质控中心作用，成立“互联网+护理服务”质控小组，量身制定培训大纲，通过培训不断提升上门护士的服务能力和专业技能，增强其突发状况下的紧急救治和应急处置能力。同时，将“互联网+护理”纳入市、区级质控检查内容，执行三级管理，为患者提供住院同质管理的延续护理服务。

据统计，2024年，湖州市“网约护士”上门服务18017次，服务患者1.7万人，线上咨询23307单。上门服务项目主要是血糖监测、静脉采血、皮下注射、新生儿测黄疸、普通伤口换药等，老年人占比近60%，得到了患者和家属的高度认可。


东阳市有限空间数字化监管联网中心

管住小空间的大风险

■施政子

有限空间，无限危险。有限空间是一个安全术语，特指封闭或部分封闭、进出口受限但是人员可以进入、未被设计为固定工作场所，且通风不良、易造成有毒有害和易燃易爆物质积聚或氧气含量不足的空间。很多生产企业都有这样的场所，如果管理不到位，这些有限空间往往会成为安全生产事故的高发点。

近年来，东阳市高度重视有限空间的安全问题治理，将有限空间“一件事”改革列为年度重点攻坚项目，推进有限空间“全链条”安全管控，全面提升企业安全生产水平。

源头整改 提高风险辨识度

“您已经进入有限空间区域，非工作人员请勿入内，作业人员请佩戴好防护用品。发生事故请立即启动应急救援预案，切勿盲目施救……”当人们接近浙江庄恒纺织有限公司的露天污水池时，就会听到这样的语音提示。

这是庄恒公司整改提升后的有限空间：露天污水池周边安装了隔离护栏、电子门禁，污水池上方加铺了防护盖板，外墙的醒目位置贴上安全警示标志、操作规程等。

去年，东阳市对辖区内366家企业的6332处有限空间作业场所进行排查，发现存在一般隐患859条、重大隐患2条。对此，东阳市启动整改行动，出台《有限空间作业可视化规范化管理标准》《有限空间监测监管制度》等，对企业实施“一企一档”动态管理，消除安全隐患，规范企业有限空间的管理。

提升风险辨识能力，是安全防护的前提。东阳市成立有限空间作业专家组，派出专业人士进企培训安管员，指导企业有效辨识有限空间的危险因素。同时，要求涉及有限空间的企业按标准做好整改，配备符合国标或行标的门禁和安全锁、安全警示音响、应急柜、固定式有毒气体探测仪、安全监控、防护装置等。

为提高有限空间区域辨识度，东阳市在涉及有限空间区域的外围墙面醒目处张贴危险警示牌、作业制度、操作规程等，地面上统一标划警示线，有限空间区域设立红外线人感语音提示，时刻提醒无关人员严禁入内，做到宣传到位、提示到位。

截至目前，东阳市整改了所有有限空间，累计培训作业人员2.3万人次，组织有限空间专题演练253场次。

规范操作 压实安全责任链

加强有限空间的作业监管，是安全防范的关键。东阳市以有限空间作业申报为着力点，压实有限空间的安全责任链条。

东阳市应急管理局利用指导和督查，进一步明确企业主要负责人和各类工作人员的安全职责，严格执行作业前、作业中、作业后的“三步走”要求和规范。

作业前，要求工作负责人评估现场作业环境，制定有限空间作业方案，填写《有限空间作业审批表》，再由企业安全生产管理人员审核、负责人签字。若作业间断或中断超过30分钟，工作人员进入有

限空间前应当重新通风，经检测气体质量合格，由相关责任人重新审批签字后方可进入。按照风险分级管控要求，相应等级的管理人员必须到场监督。

作业完成后，由专职监护人对作业人员、工具进行清点，清扫现场，及时办理作业完工手续。工作负责人需组织召开收工会，对作业人员进行安全生产责任制落实评价。作业完成后3日内，企业需将有限空间审批表上交街道办存档，市委政法委专班人员不定期抽查。

防误入是把好有限空间安全关的重要环节。东阳市建成有限空间数字化监管联网中心，将企业有限空间区域视频监控、门禁、有毒有害气体监测、一键报警信号等数据统一采集汇聚至平台，安排24小时专人监管。若发生作业违规、未授权进入、未报备作业、监管人员离岗等情况，平台会发出预警、实时喊话。

前不久，东阳市就查处了一起擅自进入危险区域的违法行为。某纺织公司审批报备了两个人到有限空间作业，施工队却擅自叫了一名未报备员工跟随，作业现场监护员没有仔细核对审批表就批准入场。电子围栏系统监测后立即触发黄色预警，鸣响声光报警器，敦促其尽快撤离危险区域。

“跟随人员没有经过安全培训，安全意识薄弱，进入有限空间作业区域风险极大。”东阳市应急局工作人员说，平台自动预警做了很好的补缺，为有限空间作业增加了一道“防护罩”。

专业救援 争取黄金救援期

盲目施救是有限空间安全事故伤亡扩大的主因。对此，东阳市针对有限空间事故“救援窗口期短”的特点，按照“10分钟响应圈”标准，打造专业救援队伍。

划定响应圈。在六石经济开发区、横店经济开发区、南马工业园等有限空间企业密集区域，或发生事故危害性大的企业、人流密集的企业周边设立13个应急救援巡逻基地，划定应急救援范围，确保随叫随到，驰援响应。

培训救援队。依托保安公司出警中队，挑选一批年轻、有救援经验的保安，成立13支应急救援巡逻中队，分别入驻应急救援巡逻基地，并为救援队配备四合一气体检测仪、长管呼吸器等专业救援装备，经常性开展“狭小空间破拆”等专项训练。

与此同时，东阳市还建立“1+3+N”应急联动体系，以数字化监管联网中心为枢纽，联动消防、医疗、救援中队3支专业力量，整合企业专业人员、社区网格员等N个社会资源，按照“红橙黄”三色风险分级调度响应：黄色预警由企业自主处置，橙色预警启动应急救援巡逻中队，红色预警触发全市应急响应。

前不久，正在横店四合污水处理厂有限空间作业的王某，在把通风管道放入污水池底部的过程中不慎跌入。远程监控员发现作业人员遇险后，立即启动橙色预警，通知就近的应急救援队，并拨打120急救电话。5分钟后，救援队到达，成功施救遇险人员。

据悉，去年东阳市共处置有限空间异常工作情况31起，事故平均救援响应时间缩短至8分钟，预警有效率提升至98%，救援响应效能提升70%。



浙江庄恒科技股份有限公司在有限空间区域警示提醒



筑牢高质量发展的生态安全屏障

■朱智翔

近日，省生态环境厅发布《浙江生态环境部门进一步促进民营经济高质量发展的若干举措》，针对民营企业在绿色发展、环境准入管理、环境执法监管和政策支持等方面的需求和问题，精准推出“20条”政策举措。

“‘20条’既有之前经验的固化提升，又有与时俱进的探索创新。”省生态环境厅相关负责人介绍，将进一步聚焦企业所需、企业所急、企业所盼，全面助力民营企业绿色低碳高质量发展，以生态环境高水平保护支撑高质量发展。

绿色发展全面加速

浙江是民营经济大省，也是资源小省，绝大多数产业都高度集中在面积占比五分之一的平原上，环境承载力非常有限，加快绿色低碳转型迫在眉睫。但减污降碳技术能力不足，技术改造成本高昂，成为“拦路虎”。

为进一步推动民营企业绿色发展，针对减污降碳技术能力不足，“20条”明确浙江生态环境部门要指导推进火电、钢铁、水泥、电解铝等行业企业减污降碳技术改造，包括加大重点行业或领域减污降碳技术、资源循环利用技术研发支持力度，深化浙江省生态环境科技创新服务平台建设，建立民营企业与高校、科研院所的常态化对接机制，加快推进先进技术的推广应用等。

针对技术改造成本高昂，浙江将建立健全项目储备库机制，推动落实生态环境设备更新贷款贴息政策，并结合“十五五”规划编制，谋划实施一批生态环保治理重大项目，积极支持企业对各类生产设备和大气污染治理设施、污水垃圾处理设备等更新改造。同时，鼓励中小型传统制造企业集中地区因地制宜建设集中喷涂、危废集中收集贮存、工业废水集中处理等“绿岛”项目建设，进一步降低中小微企业治污成本。

此外，为应对国际绿色贸易壁垒，“20条”还提出深化“人工智能+”等科技支撑，探索建设融合区块链、大数据、人工智能的浙江省碳足迹评价综合服务平台，推进“碳足迹核算—评价—认证”一体化服务和咨询，助推民营企业提高海内外竞争力，护航民营企业出海。

准入管理科学高效

区域管控、环评审批、环境要素调配，是生态环境保护的控源、治本之策。但因区域管控、环境要素调配还不够科学精细，加之环评审批程序较多、流程偏长、成本不低，环境准入管理成了许多民营企业发展的困扰。

如何让环境准入管理更加科学高效？“20条”明确，在区域管控方面，实施分区域差异化精准管控的环境管理制度，细化管控要求，科学指导各类开发建设和保护。迭代升级“浙里环评”等智慧管理平台，在线为企业提供环境准入研判、审批管理资讯、项目选址建议等智能服务。

在环评审批方面，持续深化环

评审批改革，推进环评审批“三本台账”、重大项目提前介入指导和“一对一”全程跟踪服务，以及“打捆”审批、“多评合一”、环评审批代办等工作机制，严格落实“区域环评+环境标准”改革区域内环评文件简化管理要求，对应填报环境影响登记表的分布式光伏发电等五类建设项目免于环评备案管理，对符合生态环境保护要求的民营重大投资项目采取容缺受理；强化环评与排污许可衔接，开展“评证合一”试点，部分编制环境影响报告表的项目无需办理环评手续，直接纳入排污许可管理。

在环境要素调配方面，浙江生态环境部门将指导各地加大企业富余排污权回购力度，研究建立分级分类的主要污染物排污权要素调配保障机制。对属地层面无法平衡主要污染物排放总量指标的优质项目、省级以上重大项目，在满足区域环境质量改善要求的基础上，可通过省级排污权指标储备库或全省统筹予以调配。

执法监管持续优化

源头管控是关键，环境监管为保障。近年来，浙江以“大综合一体化”改革为牵引，以解决严重破坏生态环境、损害群众切身利益的突出生态环境问题为重点，保持力度、延伸深度、拓宽广度，持续做好生态环境执法监管工作，执法力度连续多年全国领先。

然而，强有力的执法监管也带来了一些问题。“比如，重复检查、多头监管。个别地方还存在对民营企业和国有企业区别对待的情况，对民营企业的处罚较为严厉，而对国有企业有时相对宽松。”省生态环境厅综合处相关负责人表示，这些问题常常被企业“吐槽”。

为了让“槽点”变“赞点”，“20条”要求从事前教育引导和指导提醒入手，通过“环保e企管”等平台，为企业提供线上学法、预警提醒、自查提醒等服务，并对具有普遍性、典型性的环境违法问题，及时对同行业企业进行风险提醒，指导企业从源头加强预防，帮助企业环境守法合规。

从优化环境监管方式着眼，探索企业相同指标数据“最多报一次”，推动一次进门“一查清”，并将治污水平高、环境管理规范的企业纳入正面清单，对正面清单内企业原则上只开展非现场检查，无事不扰。

从规范涉企行政处罚发力，推动实现类案同罚，对于轻微违法及时改正没有造成危害后果或初次违法且危害后果轻微并及时改正的，可以不予行政处罚。同时，审慎采取查封、扣押和限制生产、停产整治措施，对当事人确有困难的可依法批准延期、分期缴纳罚款。

惠企政策精准“滴灌”

政府推动民营经济发展，用活老政策、出台新政策是最有效的手段和方法。

针对民营企业环保融资难、融资贵和财政补贴分配不均的问题，“20条”提出，加大财政金融支持力度，建立生态环境重大项目定期推送金融机构工作机制，支持符合清洁能源等条件的环保基础设施项目合规发行不动产投资信托基金产品。探索开展绿色低碳项目“低碳贷”、低碳转型项目“减碳贷”等绿色信贷服务。开展省级EOD项目常态化入库，将符合条件的民营企业污染治理项目纳入各级生态环境资金项目储备库，一视同仁给予资金支持。

针对民营企业税收优惠不明显、不到位的问题。“20条”明确，浙江生态环境部门要配合落实节能节水环保、资源综合利用等行业企业增值税、所得税减税政策，确保应退尽退。对于应税水、气污染物浓度值大大低于国家和地方规定的排放标准情况，研究探索环境保护税减量征收政策。

此外，“20条”还在深化企业环保信用机制、助推企业环境权益价值实现以及支持企业创优和试点示范等方面强化政策支持，明确要推进“信用修复一件事”改革，为主动向好的企业争取更多绿色金融支持；启动浙江省碳普惠交易市场，引导各类碳普惠减排产品线上交易；推动企业环境资源融资变现，提质扩面排污权抵质押贷款；鼓励民营企业创建环保绩效A级（引领型）企业，落实好相关激励政策。

■金春华　谢丹颖　肖淙文



衢州市常山县国家油茶公园

“森林粮库”让饭碗端得更稳

今年中央一号文件首次提到“森林粮库”，要求发展森林食品，丰富“森林粮库”。

在大食物观背景下，涵盖经济林、林下经济产品、间接性食品等诸多品类的“森林粮库”，已成为各界关注的焦点。“发展‘森林粮库’，不与粮争田、不与农争地，兼具生态、经济、社会效益，是构建多元化食物供给体系、保障国家粮食安全的重要举措。”省林业科学研究院经济林研究所所长程诗明说。

多年来，浙江巧用山水资源，深挖森林潜力，因地制宜持续提升森林粮食供给能力。树上收油茶、山核桃，地上挖竹笋、食用菌，林间套种中药材……森林食品已是浙江继粮食、蔬菜之后的第三大农产品。

藏粮于林　潜力无限

我国拥有数百种具备食物生产功能的树种，向森林要食物，潜力巨大。

于浙江而言，“森林粮库”尤为珍贵。浙江“七山一水二分田”，耕地面积1981.2万亩，约占全国的1.02%，却要向全国约4.6%的常住人口供应粮食。幸而浙江森林广袤，现有森林面积9370万亩，森林覆盖率61.36%，居全国前列，宛如为浙江人递上的又一个“饭碗”。

“森林里环境好、污染少，又有相对更优的空气、水、土壤等‘加持’，所产食品大多含有人体必需的多种微量元素，品质优异又有独特的风味，正符合我省粮食结构转型需求。”中国林学会森林食品专委会主任、浙江省特级专家江波介绍。

开春之际，庆元县岭头乡77岁的农民黄立高又被人请去“看地”，很多别人眼里的荒地，往往会是他心中的好地，“这块地可以，先种龙爪粟，再套种油茶。龙爪粟的根烂在地里就是有机肥”。

龙爪粟是一年生草本植物，具备抗旱、耐贫瘠等特点，其果实还有降血糖等功效，但因产量低、加工烦琐，它在庆元一度几乎绝迹。2007年，黄立高成立专业合作社，从事龙爪粟种植、加工和销售。近20年过去了，庆元全县龙爪粟种植面积已达上千亩，年产值数百万元。“森林是个聚宝盆，关键是要开发好。”黄立高感慨。

2022年，省林业局印发浙江省木本油料全产业链发展实施方案，提出到2025年力争实现“500万亩面积、15万吨产量、1000亿元产业产值、带动富裕百万林农”的阶段目标。从森林蔬菜、森林粮食到森林油料、森林果品，多种森林食品在浙江林地间“破土而出”，去年，浙江森林食品产量破千万吨，约占全国总产量的6%，临安山核桃、嵊州香榧、庆元香菇、磐安中药材等森林食品还成为名优特品。

精耕细作　筑牢根基

“老话说，靠山吃山。但山也

要人去照料，不然就荒掉了。”淳安县大墅镇春笋冬出示范基地负责人方建旗看着拔节而生的竹笋感慨万千。前些年，因劳动力外流、管理粗放，“大墅笋”一度滞销，万亩竹海陷入沉寂。

去年，淳安县在大墅镇精心挑选100余亩竹林，试点科学垦抚、施肥和覆盖，严控出产品质，冬笋亩产量达到约200公斤，增产约三成，且因品质上乘，一上市便遭抢购。初步估算，试点推广后，该镇竹林每年亩均毛利润能增长1—3倍。

“现代粮食产业体系，是一个集粮食生产、收购、加工、存储、运输及销售等多个环节于一体的综合系统。建设‘森林粮库’，同样是一个系统性工程。”江波说。自2015年起，浙江持续实施“一亩山万元钱”等行动，从规模、品种、产业链、空间等关键环节入手，提升产出效益，为“森林粮库”筑牢根基。

以山茶油为例，其在各地发展势头迅猛。比如，素有“浙南油库”美誉的青田县，季宅乡是该县油茶主产区之一，全乡种植面积达2万亩，占林地面积近四分之一。去年，乡里探索“联建联营”模式，组织7家乡镇强村公司、县供销总公司、上铁文旅公司和民间资本合资入股，建成浙南油库·兴林益农共富工坊和季宅乡东源片区林事服务中心，为油茶全产业链服务。目前，季宅乡年产山茶油已达约12万斤，产值近1000万元，以“一滴油”激活乡村振兴“一池春水”。

浙江人建“森林粮库”的精细度，还体现在时空管理上，即充分挖掘土壤、气候和生物潜能，根据各类资源、植物生长的时间节律，对土地、物种、时空进行科学配置。

走进绍兴柯桥区王坛镇五百岗农场，放眼望去是一大片香榧树。再走近一看，林下别有洞天：分块套种着雪里蕻等旱粮、蔬菜，还有油茶和黄精，土鸡在林间觅食，形成良性循环生态链。“森林本就是一个生态系统，合理规划后，循环种养优势明显。”农场负责人任小群说。

破局出圈　走向大众

近日，青田县发布了一则“招贤令”：面向长三角招募加盟代理商，推广该县山茶油产品。油茶大户陈雄康满是期待：“省林科院专家研究过，我们山茶油的品质不比国外的橄榄油差。希望青田山茶油能像希腊橄榄油一样出名。”

这份期盼的背后，是“森林粮库”亟待破解的一个难题：如何拓展市场，让森林食品走入千家万户？

江波分析：“问题同时存在于供需两端。在需求侧，森林食品品质把控难、消费者习惯差异大，市场拓展阻力重重；供给侧，森林食品产量小、生产时间有限，加上精深加工不足、附加值不高，整体产出效益较低，挫伤林农积极性。”他建议，供给侧主体需主动对接市场，深度挖掘森林食品的营养价值，提升消费者的认知度和认同感，从而打响品牌。

在淳安县枫树岭镇下姜村，千亩黄栀子正茁壮成长。栀子浑身都是宝，可此前因深加工不足、市场推广不力等问题，仅靠制成中药和色素等少数途径销售，陷入供大于求的困境。“这是全国栀子产业的通病，国内约有三四成的栀子种植区因此被荒废。”浙江农林大学食品与健康学院教授张有做说。

近年来，张有做团队携手淳安县，对栀子果的营养物质和活性功能物质进行全面科学评估后，共建栀子花深加工工厂，目前正准备推出栀子油、栀子茶、栀子日化等产品。“我们正在和美妆头部企业洽谈合作，市场打开后，国内栀子产业产值有望突破千亿元。”张有做信心满满。

一条森林食品走向大众的通途已然浮现。近期，一款“灵芝咖啡”借“年轻人花式养生”等热点话题频频出圈，产地之一便是有“中华灵芝第一乡”之称的龙泉市。在市场需求带动下，龙泉灵芝种植面积已达7000余亩，年产值超7亿元，“龙泉灵芝”区域品牌价值超60亿元。

随着“森林粮库”持续扩容提质，浙江的绿色林海必将孕育更多金山银山，让绿色“饭碗”越端越稳、百姓日子越过越旺。

■衢组轩


衢州市衢江区杜泽镇年轻干部走进田间地头服务农户

“精耕细作”育好年轻干部这茬“苗”

“呜——呜——呜”，不久前，随着一声长长鸣号，“皖龙号128”船舶从衢州港平稳驶出，这标志着“衢州—乍浦—宁波”外贸集装箱航线成功首航，衢州海河联运航线服务网络进一步拓展。

这是“85后”年轻干部周振华带领团队在全市“揭榜破难”中接下的推动衢州市开通外贸集装箱航线试航的项目。“‘白加黑’‘五加二’，我们一边推进航道卡点破题，进行实船实验，论证通航可行性、安全性，一边与运输企业、货代、港口企业等对接开通水运集装箱业务。”周振华说。

在衢州市经济建设主战场、服务群众最前沿、重点项目第一线，活跃着像周振华团队这样的年轻干部攻坚克难的身影。近年来，衢州市紧抓后继有人根本大计，在年轻干部培养“精耕细作”上下足功夫，全力推动年轻干部茁壮成长。

筑牢理想信念根基

聚焦扣好广大年轻干部“第一粒扣子”，衢州市通过抓深抓实“明德守法、完善自我”专项行动，全方位加强对年轻干部的政治思想引领、思想道德教育、纪法作风建设，大力弘扬“六干”作风、激发“五拼”劲头、落实“五更”要求，推动树立和践行正确政绩观。

常态开展“循迹溯源学思想促践行”活动，精心打造“3+20”现场教学路线，按照“双必学”要求，即每个主体班次、每名年轻干部每年必须到循迹溯源点学习一次，现场感悟思想伟力。2024年开展“循迹溯源”活动200余场次，推动主题教育与思政教育相促进、相贯通。

坚持把政治训练贯穿年轻干部教育培训全周期，以党性教育、政绩观教育和道德法纪教育等为重点，引导广大干部自觉做坚定信仰者、忠实践行者。去年以来，邀请省内外名师专家，突出党性修养、纪律规矩等主题，分层分类组织全市3.8万名40周岁以下各领域年轻干部开展集中培训，推动正确政绩观在年轻干部思想深处“生根发芽”。

围绕关键岗位的培育储备，在全省率先启动全员调训模式，组织90多名市直部门“一把手”、200多名乡镇（街道）党政正职等参加政治能力培训，通过课堂讲授、现场教学、案例分享、研讨交流等形式，把理论教育与实践锻炼紧密结合，推动政治训练更加扎实有效。

实践锻炼增长才干

年轻干部从参加工作到走向成熟，需要经历必要的台阶、递进式的历练和培养，经过多领域、多层次、多岗位锻炼。衢州市通过选派优秀年轻干部到一线经风雨、见世面、压担子，让他们在工作实践中真正得到艰苦磨炼，增长才干和胆识。

“征迁工作时间紧、任务重，入户走访时的‘闭门羹’、政策讲解时的‘碰钉子’，为初入基层的我上了一堂生动的实践课，坚定了我提升能力、锤炼意志的决心。”近期，衢州市衢江区上方镇龙祥村葱山毗

邻矿区综合整治项目进入房票安置阶段，年轻干部余邵文一边学习房票安置政策，一边感慨道。

去年10月，衢江区围绕征地拆迁榜单，集中抽调48名35周岁以下的优秀年轻干部组建青年攻坚小分队，集中攻坚上方镇龙祥村葱山毗邻矿区综合整治项目，以“实”字导向指引每一名年轻干部冲锋向前。

小分队队员余邵文和征迁组的同事们一起走访入户，面对群众不理解的反复解释，有误差的仔细核对，有疑惑的尽力解决，就这样顶着烈日、迎着月光，一遍遍、一回回，不断做群众工作，在一次次入户中积累征迁经验，不断提高自己的对话力、攻坚力。

在攻坚小分队队员们的努力下，用时23天完成59幢房屋签约和147户1502亩土地流转，签约率达100%。

在衢江区高家镇盈川村，8名年轻干部扎根基层，积极探索“企业运营、集体入股、村户参与、政府（国资）保障”的经营模式，实现了村庄风貌和村民收入的双提升，盈川村成为全国学习运用“千万工程”经验现场推进会考察点。“‘一线练兵’提升了我的成就感、价值感。”高家镇镇政府年轻干部徐毅安说。

衢州市扎实推进开放型创新型干部能力提升，动态保持2000名优秀干部在攻坚一线或高能级平台历练。2024年共选派103名乡镇党政重要岗位年轻干部赴先进地区学习，上挂下派干部73名，复合培训专业型副职185人次，科级中青年干部一线实训269名，一批优秀年轻干部在实战历练中脱颖而出。

严管厚爱护航成长

“感谢组织的信任与关怀，容错决定消除了我的思想顾虑，让我能够放开手脚、安心干事。”谈起组织的关心爱护，龙游经济开发区党工委书记、管委会主任蒋建波道出心声。

此前，浙西南大宗物资进口仓配交易中心项目基金支付工作进度滞后。情况发生后，蒋建波第一时间协调项目要素保障，并积极向上对接争取，该项目列入当年全省“千项万亿”工程和全省重点建设项目计划。依据相关规定，龙游县纪委监委经集体研究决定对蒋建波予以容错免责。

从那之后，蒋建波“甩开膀子”干事创业。在他的带领下，龙游经济开发区获评认定省级高新技术产业园区等多个荣誉，并助力龙游成为全市唯一在省级资源循环利用示范城市（基地）终期验收获评优秀的试点城市。

衢州市落实激励干部容错纠错机制，出台《衢州市健全容错纠错机制激励干部担当作为操作办法》《关心关爱基层干部十条措施》，多维度为年轻干部纾困减压、传递组织关爱，营造年轻干部健康成长的良好环境。

此外，衢州市充分整合干部监督资源，迭代数字化监督手段，构建干部大监督体系，提高监督的精准性和实效性。深化青年干部专项监督，加强年轻干部八小时外监督管理，开展规范网络行为行动；开展“酒驾醉驾”专项监督深挖背后“四风”问题，酒驾醉驾数量大幅下降。


青年干部深入衢江港区二期项目开展服务


景宁县毛垟乡组织“村苗”学习苔藓主导产业发展先进经验

“村苗”为乡村振兴注入“人才活水”

■潘　玮　徐晶晶

“有定期培训、有现场观摩、有师傅联系，村‘主人翁’的意识更强了！”景宁县毛垟乡库头村后备干部陈小聪的感慨，道出了全县297名“村苗”的共同心声。

景宁县是浙江典型的山区县。近年来，随着城镇化的推进，全县近70%的农村人口向县城集聚，农村“空心化”问题较为突出。破解乡村振兴“后继乏人”困境，景宁提前谋划、推进实施“村苗计划”，全链条推进村后备人才归引、培养和使用，做实做好村社换届力量储备，为山区民族地区乡村振兴注入源头活水。

拓宽渠道精心“选”

去年，原本在江苏做电商生意的吴彩云收到老家毛垟乡发出的招募令，毅然返乡，报名加入村后备人才队伍。她凭借突出的运营能力和丰富的电商工作经验，牵头实施苔藓种植扩面及群众领养等项目，创办苔藓“生活体验馆”、苔藓共富直播间，助力带动村集体年增收260余万元。

做大做活后备人才“蓄水池”，景宁县走好“选优备强”关键一步。从2024年初开始，广泛发布“招苗令”，通过畲乡先锋微信公众号、乡村公开栏等，聚焦青年党员、村民代表、退役军人、致富能手等群体开展摸底动员，建立农村实用人才常态化培养推荐机制，注重挖掘乡村工匠、农业经理人中的优秀分子，适时补充到村后备干部储备库中。同时，加大回引力度，抓住节假日在外大学生等人才群体返乡时机，采取上门走访、电话沟通、微信联系等多种方式，沟通引导大学毕业生、在外务工经商的优秀本土人才回村创业就业。

坚持发现与储备相结合，景宁县以“三荐三审”选拔程序严把选人关口。后备干部通过个人自荐、群众推荐、组织举荐等方式报名，由党组织初审，乡镇（街道）民主测评、个别谈话等方式复审，县纪委、政法委等部门联审，组织部门备案确定村后备人才库，确保每村储备2名以上能随时上岗的后备干部。

据统计，去年以来，全县通过“村苗计划”共储备村主职后备人才297名，其中85后、90后176名，占比59.26%；大专及以上学历248名，占比83.5%；外出务工经商人员94人，新农人11人，本乡本土大学毕业生58人，退役军人14人，本村致富能手7人。

搭建平台悉心“育”

“春天是苔藓生长的最佳时期，也是病虫害活动频繁时期，要洒营养液和除菌液帮助苔藓生长……”近日，毛垟乡库头村党支部书记陈然敏带领一支“村苗”小队，走入苔藓种植户家中开展管护指导。无论是村务值班、村里矛盾调解，还是现场政策处理，陈然敏都会带上徒弟，让他们在实践中学方法、长经验。

针对归引村后备人才对村情民意、农村工作不够熟悉的情况，景宁县将村后备干部教育培训纳入乡村干部培训计划，实行分层次、分类别的差异化能力提升。

开展专题培训。立足山区县“空心化”实际，紧扣乡村振兴、基层治理等重点工作，聚焦应急救援、山地搜寻、老人看护等服务留守人群重点技能，发挥县党群服务中心、县委党校、“强技共富学堂”平台作用，邀请专业教师、治村名师开展培训，全面提升村后备干部基层工作能力。

实行结对帮带。县级层面精选25名市县级兴村（治社）名师组建帮带团，定期组织外出跟班实训，传授工作方法经验；镇村两级建立领导班子成员、驻村干部、村“两委”干部与后备干部“3+1”帮带机制，带领村后备干部处理村级重大事务和业务工作，助其尽快融入角色、提升履职能力。

加强从严管理。建立入库管理、谈心谈话和动态调整三项管理机制，各村根据村情实际，梳理村后备干部名册，经乡镇（街道）汇总审核后报县委组织部备案，建立村后备干部人才库，抓好本地村后备干部的统筹管理；常态化组织结对帮带导师与村后备干部谈心谈话，深入了解生活状况、工作情况、思想动态，对出现的苗头性问题及时提醒；根据平时工作情况，结合村干部测评，对表现不佳、发挥作用不明显或群众反映意见大的，取消后备资格并及时补缺，形成村后备干部“能上能下、能进能出”的良性循环。

激发活力放心“用”

“选优配强是手段，激发活力用起来才是目的。”景宁县委组织部相关负责人说，要让每一位有志投身乡村振兴的人才有空间、有盼头。

景宁县建立后备人才成长档案，详细记录后备人才基本情况、个人重要事项报告、学历提升计划、专项技能培训等，将其作为后备人选推荐的重要参考。同时，强化动态监测，村党组织每月对后备干部作出评价，乡镇（街道）党（工）委每季度开展一次研判，县委组织部每半年开展一次评估，从政治素养、创新思维、工作能力、群众口碑等方面，为“村苗”精准“画像”，表现优秀者将获通报表彰、优先入党。

在此基础上，景宁县积极组织村后备人才到乡镇（街道）机关、基层站所等进行短期实践锻炼，有计划地安排到重要工作、重大项目、重点工程中压担历练。在“一肩挑”干部年龄满60周岁以上部分村探索设置“村务助理”岗位，让村后备人才提前到岗锻炼，列席村务联席会议、党员大会、村民代表会议，主动参与村级产业发展和治理服务。

毛垟乡炉西村村务助理员柳剑飞发挥自身设计专业特长，为村庄进行规划和设计，让革命老区村“红”味更加浓郁，发展主题也更加突出；同为村务助理的毛荣培在结对导师一对一、手把手的教导下，成为村“两委”的得力助手……目前，全县40余个村已聘任“村务助理”，50余名后备人才参与短期实践锻炼。

视村班子空缺情况，景宁县择优选取、大胆起用日常表现突出、村情社情熟悉、培养锻炼成熟的后备干部进行“补位”，为换届储备充足力量。去年以来，共吸纳16名后备人才入党，7人替补进入村“两委”班子。


“村苗”吴彩云为研学学员授课

山区小镇何以变“富壤”

吴丹
象山县泗洲头镇党委书记

在象山县泗洲头镇村民的记忆里，已经很多年没有出现这样的画面：去年腊月廿七那天，5万多人涌入镇上老街，赶泗集、过大年，烟火升腾，人气爆棚。

泗洲头镇位于象山蟹钳港西岸，也是象山“村民说事”制度的发源地。因远离城区、村落分散，镇上常住人口不足8000人，闲置土地多、产业升级慢。

2021年，象山县委提出打造环蟹钳港共同富裕样板区，泗洲头镇是建设主阵地之一。面对这绝佳的发展机遇，镇里邀请省规划设计院的专家团队前来调研。设计师吕工指着卫星图兴奋地说：“你看，蟹钳港像不像一条龙？灵岩山是龙脊，龙溪是龙须！”

镇党委连夜开会讨论，形成共识：以“大户外新潮玩”为主题，聚焦“潮隐”定位，全面激活蟹钳港、灵岩山、龙溪峡谷、美丽乡村、最美海上骑行道等山海资源，将泗洲头镇打造成潮流运动的青年欢乐场、隐逸生活的乡野乌托邦。

第一步便是改造提升城镇会客厅。溪坑北侧的废弃厂房，多年来长期闲置。我们联合景象文旅团队，推出“锈迹新生”计划，把斑驳的工厂钢架改造成大户外运动中心，在氧化铁皮仓库经营朋克与养生兼具的“本草咖啡”。2024年“五一”假期期间，这座大户外运动综合体登上了短视频平台同城热榜。

缺乏核心旅游IP的乡村，难以持久汇聚人气。2021年起，我们把峡谷险地视作创收赛道，5个集体经济薄弱村合资投入250万元，与乡村创客联合开发龙溪峡谷漂流项目。这条藏匿深山、垂直落差达120米的溪流，如今每年为村集体带来76万元的分红。

为进一步丰富“新潮玩”体旅消费场景，我们把目光聚焦灵岩山绝壁，在绝壁上架起百米垂直电梯、星辰玻璃桥。当全国顶尖扁带运动员在近400米的高空跳起“空中芭蕾”，对着无人机镜头高呼“这地方够野、够劲”时，泗洲头镇成功“出圈”了。仅景区停车场一项，就为村集体增加50万元的年收入。

乡镇避免“空心化”，人才赋能、产业振兴是关键。2023年，我们聚焦“隐逸”文旅消费场景，启动“乡村CEO”计划，聘请返乡青年聂文华担任上马岙村的CEO。他带着5人团队，把废弃知青点打造成知青公社民宿，把闲置农房改成宁波市知青文史陈列馆，将农产品交易市场改成“杨梅驿站”，还推出“忆苦思甜饭”套餐，每年接待游客团6000人次，为乡村注入活力。

“以前觉得家乡没希望，现在发现大有文章可做。”这是村民对我讲得最多的话。2022年底，我们还争取到农业农村部的支持，将“村民说事”全国耕耘者振兴计划研学基地落地墩岙村，两年来累计承接省内外各级培训班18批次1400余人。

产业活了，吸引年轻人奔赴山海。这些年，泗洲头镇吸引了2万多名新乡人、原乡人吃上“旅游饭”，2024年游客量高达82万人次。

从规划、营建到农文旅融合发展，泗洲头镇实现了从“山区小镇”到省级5A级景区镇的惊艳蝶变。这些变化有些立竿见影，有些还需时间的验证。但我相信，走好“山海谐动、齐美共富”之路，泗洲头镇必将越来越好。



八项规定永远在路上

辛　鸣

辛鸣，哲学博士，理论经济学博士后研究员，中共中央党校马克思主义学院副院长、教授。

致力于以哲学视角研究社会发展和制度创新问题，主要研究领域为制度哲学、政党理论和社会发展战略。

出版学术著作《制度论：制度哲学的理论建构》《道理：中国道路中国说》《马克思主义中国化的最新成果》等3部，主编中共党员领导干部理论学习教材《日新：领导干部看中国》等15部。

党的十八大以来，通过八项规定领导干部特别是高级领导干部带头转变作风，为我们全面从严治党开了好头、起好了步，更重要的是推动中国共产党以崭新的形象、更加优秀和先进的作为赢得人民群众真正的信任、真诚的支持和真心的拥护。领导干部率先垂范，以上率下也成为中国共产党管党治党宝贵的经验，并且开始体现在全面从严治党的各个方面。八项规定在中国共产党党的建设历史上具有了里程碑意义。

党中央决定，自2025年全国两会后至7月在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。这是巩固深化主题教育和党纪学习教育成果、纵深推进全面从严治党的重要举措，是密切党群干群关系、巩固党的执政基础的必然要求，是推进中国式现代化的有力保障。

大战略发力小切口。伴随着党的十八大的召开，以习近平同志为核心的党中央开始了全面从严治党的战略构思。宏大战略、系统工程、伟大斗争需要有切实可靠的切口与抓手，这就是八项规定。八项规定这个切口确实很小，像“不张贴悬挂标语横幅，不安排群众迎送，不铺设迎宾地毯”等，对于政治局委员这个层面的干部来讲真是一些“细节”“小事”。但是，小事看作风，小事看形象。如果不坚决纠正不良风气，任其发展下去，就会像一座无形的墙把我们党和人民群众隔开。习近平总书记指出：“我们抓中央八项规定贯彻落实，看起来是小事，但体现的是一种精神。”什么样的精神？不忘初心继续前进的精神，打铁还需自身硬的精神，知行合一讲认真的精神。有了这样的精神，我们就可以做大事，雷霆万钧反腐败、固本培元强信仰，进而系统全面管党治党就顺理成章了。

大收获源于小坚持。十多年来坚持八项规定不是一句空话，是中国共产党、中国共产党的纪检监察部门、中国共产党每一个党员的一天又一天的坚持、一件事又一件事上的坚持、一个问题又一个问题的较真。比如，曾有村委会主任辞职给儿子婚事大办酒席仍然被纪检部门查处；某省一个干部拿了商户两个苹果未交钱被纪委诫勉谈话并通报等。这些坚持看起来很小、很细碎，但是没有这“小”坚持怎么可能有大收获。我们在“小”上打引号，其实还表明，“小”坚持并不小，持之以恒、日积月累，小坚持就会变成大坚持，小坚持本身就是大坚持。

大领导率先大觉悟。十多年来，中国共产党的党员干部已经把遵守八项规定作为了理所当然的要求。其实八项规定当年是用来管中央政治局的，而这个本来管少数的规定却管住了大多数。中国有句古话，“其身正不令而行，其身不正虽令不从”。以身作则、率先垂范、以上率下，自然会有看齐意识，也自然会有看齐的行动。党的十八届六中全会在加强和规范党内政治生活方面更是明确提出“重点是各级领导机关和领导干部，关键是高级干部特别是中央委员会、中央政治局、中央政治局常务委员会的组成人员”。其中的“重点”“关键”“特别”一再表明高级干部岗位对党和国家的特殊重要性。高级干部在权利和地位上不能特殊，但是在觉悟和行为上必须“特殊”，在制度方面也要有“特殊”要求。要求别人做到的首先自己做到，要求别人不做的自己坚决不做。这反映的是新一代中国共产党人的大觉悟，同时也是八项规定永远在路上的新作为、新体现。

颠簸不失志 贫贱亦清廉

■赵洪宇

宋代大儒朱熹曾有言:“颠簸不失志,贫贱亦清廉。”朱熹中进士后,回故里扫墓并拜会宗族长辈。一天,他行至故乡东门桥头,见一水池石罅间淙淙涌出凉冽甘醇的泉水,顿生思悟,便咏出这句话。意思是说,为官当像这泓泉水,再坎坷也不能失去雄心壮志,再贫困也须坚守清廉之心。

史料记载,朱熹少年失怙,生活困顿,但他笃志于学,苦读入仕。从政期间,他廉洁奉公、甘于清贫,并以此教育子女。在《宿梅溪胡氏客馆观壁间题诗自警二绝》中,他提到“世路无如贪欲险,几人到此误平生”,阐释了贪欲害人的深刻道理。有一次,他路过女婿家,其女贫寒,以葱汤麦饭招待。当女儿为淡饭粗茶待父而不安时,朱熹却写下“葱汤麦饭两相宜,葱补丹田麦疗饥。莫谓此中滋味薄,前村还有未炊时”。寥寥数语,尽显“廉不言贫”之追求。

对有志之士而言,无论“颠簸”还是“贫贱”,都是砥砺品性、增长才干的“磨刀石”。中唐“诗豪”刘禹锡一生仕途坎坷、屡遭打击,但他始终不消沉、不失志。被贬连州期间,他积极履职,大力发展农业生产。当连州遭遇疫病时,他立即向在广西柳州的柳宗元和湖南道州的薛景求援,讨来药方,按方制药,发给百姓服用;为栽培当地人才,他亲自执教讲



学,使连州文风昌盛,成为“科第甲通省”。在花甲之年到苏州任刺史时,正遇上大水灾,他及时察访灾情和百姓之需,向朝廷上奏章请求救济,使当地百姓安然度过灾年。正是种种“颠簸”经历,使刘禹锡对生活有了更深的理解,留下了“千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金”“石以砥焉,化钝为利”“功利存乎人民”等不朽名句。

时穷节乃见,一一垂丹青。在中国共产党历史上,从来不乏这样的志士仁人。赵尚志一生三次被捕入狱,坎坷的经历丝毫没有动摇他对党忠诚的坚定信念。1940年3月,他在写给中共北满省委的《请求书》中写道:“我不能一天离开党,党也不要一天放弃对我的领导。”他投身东北抗日游击战争,直至流尽生命中最后一滴血。烈士遗孀、共产党员朱引梅,带着孩子乞讨十年,却不动丈夫留下来用作组织活动经费的黄金。她把黄金包在破棉衣内,带在身边,最终分毫不差地交给了组织。

习近平总书记说:“安危不贰其志,险易不革其心。”实践证明,越是在“颠簸”的处境下,越能看清一个人的气节操守。党员干部当以“志”字打底、以“廉”字立身,在人生道路上不论经历什么样的坎坷、在生活境况上不论遭遇什么样的困难,都要坚定理想信念,始终不改其心、不移其志、不毁其节,以党的事业为追求、以党的纪律为约束、以党的作风为遵循,一辈子为党奋斗、一辈子为党争光。



温州市司法局联合杭州铁路公安处开展“瓯越调解上列车”服务

以文化之“和”塑治理之“效”

从河姆渡文化到良渚文化，从万年上山文化到千年婺学……在浙江这块历史与文明交织的土地上，儒释道交相辉映，孕育灿烂的文明，承载和谐的理念，将“以礼塑德、以德促治”的文化密码注入现代治理体系。

近年来，浙江省司法厅以调解工作标准化专业化法治化改革为抓手，将法治文化与“和合”“两众”等传统理念深度融合，打造“和”文化调解品牌矩阵，将文化优势转化为调解优势，让“和”的理念深度嵌入社会治理，生动践行了习近平总书记“让百姓笑容多起来”的重要嘱托。

和合共商

“和合”思想源远流长，是中国传统文化的精髓之一。它强调事物间和谐共生、相互融合。浙江将和合理念融入调解工作，坚持以人为本，尊重群众意愿，主动倾听民声、回应民忧，生动诠释了基层治理群治共治的内涵。

文化浸润培育调解生态。杭州市余杭区司法局建成全国首个调解文化主题公园，设置调解站、议事站等功能区特色场景，集调解宣誓、法律宣传、议事协商等功能于一体，开展法治文化活动。嵊州市谷来镇“榧树下调解室”、余杭区仓前街道“樟树下议事”因地制宜，用传统文化滋养人民调解，将儒家“无讼”理念转化为“遇事找调解”的群众共识，进一步传承和发展新时代“枫桥经验”。

资源整合驱动高效解纷。嘉善县司法局构建“新乡贤+网格员+警格辅警+人民调解员+法律明白人+村社法律顾问”矛盾纠纷化解模式，将“六位一体”多元解纷团队职能融入818个网格（警格），同步指导建立医调、物调等12个专业调解组织，2024年调解成功案件数同比激增66.98%。义乌市司法局立足“世界小商品之都”特殊地域，设立全国首家涉外纠纷人民调解委员会，创新“以外调外”工作法，将“和”文化运用于涉外纠纷调解，为涉外疑难复杂纠纷提供重要支撑。

AI赋能突破治理瓶颈。浙江坚持以科技创新驱动基层治理现代化，遵循“一大一小”“一远一近”“一高一低”工作思路，聚焦业务小场景，突破近期难点、痛点、堵点，关注涉网高频

纠纷领域。杭州市西湖区司法局聚焦新就业形态群体人数剧增特点，成立新就业形态调委会，借助智谱清言和DeepSeek等AI助手，将了解案情时间从半小时降低至5分钟左右，同步生成的资料和法律意见帮助调解员在后续调解中提升工作效率。


司法人员上门服务群众

和顺共生

“和合”文化理念着重倡导和构筑邻里互助、和睦共处的大家园。浙江积极践行这一理念，将“和顺”文化深度融入纠纷调解工作，着力构建促进邻里和谐的服务体系，推动邻里互助共享，保障民生问题得以迅速且有效地解决。

乡土调解赓续文化根脉。舟山市司法局将调解搬上渔船，打造287艘“人民调解示范船”。同时，充分挖掘“东海渔嫂”调解团在基层涉海、涉渔、涉邻、涉婚等领域优势，进一步促进基层治理共享共治共建。目前全市共组建“东海渔嫂”调解志愿者联盟10个，示范点10个，队伍44支，人民调解志愿者710名，2022年至今共同参与矛盾纠纷调解共1.2万余件，海洋版新时代“枫桥经验”熠熠生辉。

熟人社会构建柔性治理。缙云县司法局精心挖掘、整合本地退休干部、老党员、致富能人等组建乡土调解队伍，打造“乡情小茶桌”品牌，凭借“地熟、人熟、事熟”的“三熟”优势，通过“围炉议事”“流动茶桌”等形式话乡音、叙乡情，深入了解民间纠纷，柔性化解矛盾。武义县司法局创新“邻里格治”工作法，探索打造以相邻家庭单元为组合的“邻舍守望点”，结合“小院议事”“网格说和”“村委解纷”等治理方式，构建“邻舍守望点+网格+村两委”三级定分止争化解模式，最大限度推进矛盾纠纷化解在基层。



中国籍调解员吴荣民与外籍调解员科比成功调解约旦交货纠纷

乡情民风延伸基层自治。景宁县司法局立足人口输出大县实际，创新“畲之宁”域外调解室，依托老乡间风俗相近、语言相通优势，运用畲歌对唱、彩带传情等民族调解法，3年化解乡情矛盾890件，调解成功率在98%以上。浦江县白马镇是工业重镇，土地、宅基地、围墙归属等纠纷频发，甚至牵扯几代恩怨，化解不

易。“车轮上的调解室”应运而生，“流动调解庭”模式实现矛盾纠纷“当场了”。自创建以来，共开展巡回指导邻里矛盾纠纷化解1200余次，涉及案件327例，调解成功率100%。

和美共融

“家和万事兴”，“和美”文化理念着重强调家庭和谐、亲子孝悌、夫妻恩爱。调解作为化解家庭矛盾的有力手段，在促进和美家庭建设方面发挥着不可或缺的作用。

传统文化赋能家事调解。绍兴市“九斤姑娘调解室”选派女性调解员和心理咨询师开展调解，融合越剧“柔婉”的文化特性，以柔声细语、温言相劝化解婚姻家庭和情感纠纷。景宁县“平安畲娘”以“家事调解”为出发点，充分发挥女性柔和、亲近的特质，设立婚姻家庭辅导室，成功调解离婚纠纷300余件。


全国人民调解专家杨光照（中）调解矛盾纠纷

制度创新破解治理难题。温岭市司法局联合市妇联打造触手可及的“身边妇联”，探索“芋溪和”巾帼调解，坚持帮“对”不帮“和”，通过当场调解、上门调解、转移调解等方式实现纠纷“多维度”化解；联合当地法庭，针对夫妻感情纠纷诉讼案，首创“死亡婚姻”量化评估体系，由此明确调解方向。共参与调解婚嫁、邻里纠纷、妇儿权益保障等案件630起，成功率达98.09%。


嘉兴海宁许村镇李家村“老杨舒心团队”调解纠纷

议事平台凝聚家事共识。金华市金东区司法局创新推出“和美议事厅”区域调解品牌，设立以来成功调处矛盾纠纷1.9万余件，群众满意率100%。优化多元调解模式，发挥在线调解效能，打造“共调圈”；对疑难纠纷开展“巡回调解”，让纠纷在家门口化解；强化非诉纠纷调解，打造“1+1+1”诉调新模式。

在浙江，“和”文化持续为基层治理现代化注入创新动能。截至目前，全省共涌现省级金牌调解工作室209家、“金口碑”区域调解品牌7个，德清县“德清嫂”调解工作室负责人姚惠文近期还获评“全国三八红旗手”荣誉称号。浙江省司法厅将持续深化“文化+法治+核心价值观”融合创新，推动基层治理从局部探索转向全域深化，打造具有中国特色的“文化调解”治理范式，让传统智慧焕发时代生机，切实提升群众幸福感。



诸暨市

打造聚才引智“强磁场”

近年来，诸暨市深入实施“人才强市”战略，以人才科创项目引进支持体系改革为抓手，打出“赛道导航、资本护航、合作续航”组合拳，壮大人才引育基本盘，推动项目优势向发展优势转变，科创优势向产业优势转变，助力经济高质量发展，为奋力打造“中国式现代化县域实践标杆”提供有力支撑。

赛道导航精准适配

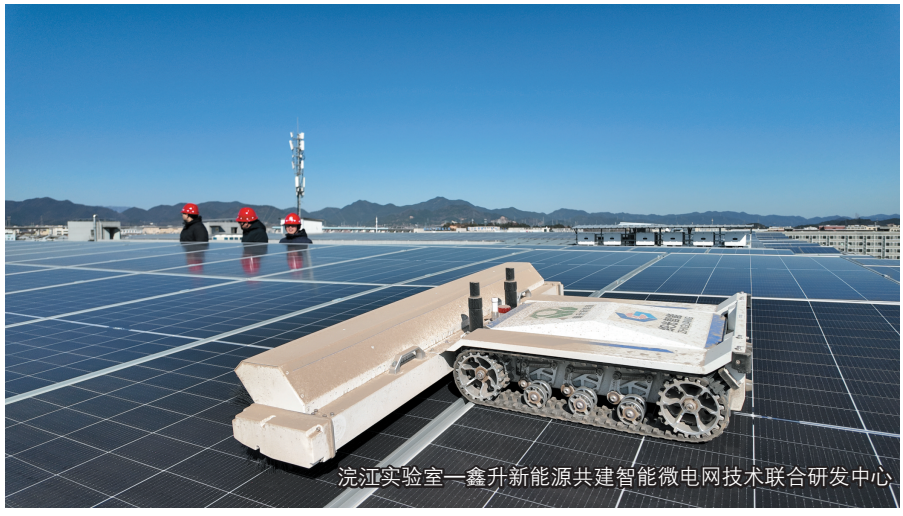
诸暨市坚持以人才发展为核心，探索构建人才科创项目全生命周期管理体系，制定人才科创项目引进支持办法，提供从技术筛选到产业化的全程“陪伴式”服务，帮助创业人才锚定与本地产业协同的“双赢”发展方向，不断做大人才科创项目基本盘。

铭感科技（绍兴）有限公司是2023年入选的绍兴“名士之乡”英才计划A类项目，公司负责人王宗荣是浙江大学航空航天学院副教授，其研究方向在产业化转化过程中遇到阻碍。诸暨市引导其转向基于柔性压力传感器的电池安全预警技术研发，目前铭感科技已与头部车企达成不少于2500万只柔性压力传感器的合作意向。

围绕发展悉心育才，诸暨市坚持引育并举、满足所需，以精细化服务织就人才生活保障网。“人才服务专线”实现政策咨询、公寓申请等事务“指尖直达”，智汇里人才服务中心打造涵盖成果展示、商务洽谈、运动休闲的千平“服务驿站”，“生活无忧”政策礼包满足人才医疗体检、免费停车、场馆健身等需求……“从实验室到健身房，从技术攻关到生活琐事，都替我们想到了。”西交网络空间安全研究院的陈博士说。

资本扶持人才成长

构建立体化金融支撑体系。对初创型人才项目，构建“贷、投、保、险、育”全周期金融服务，组建10亿元规模的人才产业投资基金，与普华资本、如山资本合作建立子基金，



浣江实验室—鑫升新能源共建智能微电网技术联合研发中心


诸暨市

确保实现100%投高层次人才项目、100%投诸暨。截至目前，浙江六方半导体科技有限公司、浙江紫明低温科技有限公司等12家人才企业获得人才基金支持。

铭感科技项目正式启动后，诸暨市给予首期250万元政策奖补和500万元人才基金投资，通过政策资金撬动社会资本跟进，促成企业完成了三轮融资。自浙江六方半导体科技有限公司落户以来，诸暨市向该公司提供了人才贷、人才投等金融服务，尤其在人才基金引领下，带动了超亿元的投资。

让创业项目成长更有“安全感”，诸暨市创新人才科创项目支持方式，引入市场化决策和管理机制，变“政策直补”为“基金投资”，对项目提供最高2000万元的基金支持。同时设立风险容忍机制，制定专项基金容错清单，进一步壮大耐心资本、提升投资活力。常态化开展人才金融资本对接，每月组织项目路演，进一步畅通人才企业融资通道。

合作续航集群共荣

诸暨市以深化人才发展体制机制改革为关键，制定海归小镇人才管理改革试验区专项政策，加速创新人才和创业项目的集聚。

深化“人才项目+头部企业”协同创新。通过精准施策搭建合作桥梁，诸暨市帮助浣江实验室外籍专家约瑟夫教授引进7名海外博士后，形成“领军人才+青年人才+技能人才”的团队格局。协调部门和企业召开人才项目推进会，促成其团队与浙江鑫升新能源科技有限公司共建“智能微电网技术联合研发中心暨万平级光电试验场中试基地”，仅1个月就进入测试阶段。


诸暨市科技城海创服务中心

深化“科创飞地”运营模式。诸暨市与浙江大学国家大学科技园共建“诸暨海归小镇科创飞地”，一个月内招引意愿入驻项目3个。同时，充分联动浙江大学创新资源，与浙大、浙大控股共建的浣江实验室累计开展横向科研合作项目56项，带动50余家企业创造经济效益超8000万元，实现单点技术突破向全产业链融合跃升。为加速科技成果转化，诸暨市每月举行人才项目对接会，搭建“政企亲清会”问题解决平台，成立航空航天产业联盟，累计协调解决技术攻关、融资需求等涉企问题202项。

去年11月，由浣江实验室孵化的众星志连（诸暨）航天科技有限责任公司自主研发的“浣江1号”智能遥感卫星成功发射并顺利入轨。这是诸暨市航空航天产业升级的关键一跃。截至目前，已有赛思倍斯、天链测控、天问风起等60余家企业落地诸暨，涵盖卫星测控与研发制造、芯片、电子器件、直升机停机坪等多个领域，初步形成了航空航天产业集群效应，展现出强大发展潜力和广阔市场前景。

诸暨市委书记金进富表示，将持续强化创新链产业链深度融合，加快打造“创业有底气、生活有保障”的一流生态，更好扛起“经济大县挑大梁”的责任担当。



新昌县沃洲镇下坂大桥

新昌县

奋力绘织“同心共富”新图景

近年来，新昌县委统战部贯彻落实党中央决策部署和省委、市委工作要求，锚定缩小“三大差距”，深入推进“同心共富”工程，广泛动员全县民主党派、工商联、无党派人士及广大统战成员力量，开展“统战+”系列行动，探索“扩中提低”有效途径，持续为高质量发展建设共同富裕示范区县域标杆注入统战新动能。2024年，新昌县城乡居民人均可支配收入分别增长4.1%、5.8%，城乡居民收入倍差缩小至1.77。

同心智富

2024年11月，为各类人才提供静思研讨、跨界交流的沃洲镇静思社区正式启用，通过盘活乡村闲置农房资源，设置汇智聚资、学术交流、闭门研究、开放共享等功能空间，以“静思·同心荟”服务平台，团结凝聚新社会阶层人士的智慧和力量，助力“共富潮”奔涌向前。



新昌县统一战线助力“挂单奔中”同心共富行动

在新昌县，发挥新社会阶层人士的力量参与产业共富已成常态。

儒岙镇会墅岭村兢山自然村有上千株柿子树，年产鲜柿15万公斤以上，但因地处偏僻、销售渠道单一，柿子滞销严重。新昌摄影师、县新联会民宿专委会副会长梁柏林在村里建立摄影基地、搭建场景，推介邀请全国各地摄影团队和个人前来采风。大批摄影作品在网上扩散，吸引摄影爱好者和游客纷至沓来，兢山村很快成为网红打卡地。柿子卖上了好价钱，还带动其他农产品销售，让村民的钱袋子越来越鼓。

2024年5月，新昌县委统战部联合县科技局承办全省“之江同心·新知新质圆桌会”，组建全省首个“之江同心·新知新质圆桌会”通用智能机器人智库，促成灵巧手、柳叶刀机器人等项目落地。此外，推动党派团体与村社结对帮扶，开展农业技术指导；推进“结伴共富·三名结对”工作，组织14位党外教育专家、医疗专家和民营企业家深入乡村、学校、卫生院开展结对，助力乡村特色产业、教育文化和医疗卫生事业发展。

同心带富

新昌县制定公益帮困、就业帮带、消费帮扶、产业帮创等“统战+”路径，设立统一战线“同心共富”基金，动员引导统战成员定向捐赠帮扶基金519.65万元。成立同心医疗队、同心法律团、同心爱心之家等“同心联盟”，助力构建低收入农户多元社会救助体系。

在儒岙镇前洋市村“天姥金芽”共富工坊里，连片“天姥金芽”迎来了春茶采摘。新昌县鼎鸿家庭农场负责人吴红云引进“茶园+黑木耳”套种实验项目，在茶园冬季休眠期套种黑木耳，帮助茶农实现双增产双增收。目前，春茶采摘、茶园日常管理等工作累计带动300余名农户人均增收7000余元，茶园套种黑木耳后更为务工农户带来人均6000元左右的收入。

2024年以来，新昌县统筹推进“万企兴万村”“千侨帮千村”等活动，引导统战成员参与17家共富工坊、侨助工坊建设。招引统战代表人士助力乡村振兴项目60个，总投资额35.12亿元。实施公益性“同心就业工程”，发布就业招募令，提供岗位612个。组织网络界人士开展直播培训课程，开展“同心直播间”公益助农直播15场，销售额120余万元。

近年来，新昌县委统战部将“侨智、侨产、侨爱”融入农村发展场景，推动“村”“侨”在共富路上同频共振。目前，全县共有15个侨团、侨企与16个乡村牵线结对，促成结对帮扶资金36万余元、产业帮扶资金3000余万元，推动农民人均增收近5000元。



九三学社绍兴市委员会在兹山自然村认养柿子树

同心助富

每逢节假日，新昌县沃洲镇银顶山村的梁柏台红色教育基地都会迎来一拨又一拨的“红领巾”。2021年来，侨资企业浙江中柴机器有限公司与银顶山村结对，每年为该村发展提供资金和技术支持，该村围绕“梁柏台革命精神”主题打造体验式研学团建红色旅游项目，如今每年吸引游客5万余人次。

引项目、强技术、富业态、惠群众。全县统战成员还发挥自身优势，不断丰富因地制宜发展特色产业、助力基层共同富裕的实践与探索。新昌县工业重镇沃洲镇聚集了300余家企业。去年12月，该镇高规格召开首届发展大会，邀请沃洲籍企业家、知名人士成立沃洲镇经济发展促进会，构建“链上沃家”联建“1+3”体系，推动轴承产业产值达23.3亿元，同比增长19.7%。



新昌县沃洲镇钦寸水库 周熠君 摄